



Sprawozdanie Zarządu

z działalności:

**Miejskiego Przedsiębiorstwa
Energetyki Ciepłej
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
w Olsztynie**

za rok obrotowy 2022

Olsztyn, marzec 2023 r.

SPIS TREŚCI

I.	INFORMACJE PODSTAWOWE	3
1.	FIRMA	3
2.	SIEDZIBA	3
3.	IDENTYFIKATOR WEDŁUG KLASYFIKACJI GUS	3
4.	NUMER IDENTYFIKACJI PODATKOWEJ	3
5.	POWSTANIE, FORMA PRAWNA I PODSTAWY PRAWNE DZIAŁANIA	3
6.	PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI	4
7.	PODSTAWY PRAWNE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ZWIĄZANEJ Z ZAOPATRZENIEM W CIEPŁO	6
8.	STRUKTURA ORGANIZACYJNA	7
9.	WŁADZE SPÓŁKI	8
10.	ZARZĄD SPÓŁKI	9
11.	KONTROLE ZEWNĘTRZNE	9
12.	INFRASTRUKTURA CIEPŁOWNICZA NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 R.	12
II.	WYNIKI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2022	21
1.	PRZYCHODY NETTO ZE SPRZEDAŻY PRODUKTÓW, TOWARÓW I MATERIAŁÓW	21
2.	WIELKOŚĆ I STRUKTURA PRZYCHODÓW NETTO ZE SPRZEDAŻY W LATACH 2021 - 2022	21
3.	BILANS CIEPLNY W LATACH 2021 – 2022	23
4.	RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT W UKŁADZIE KALKULACYJNYM	27
5.	BILANS SPORZĄDZONY NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2022 R.	30
6.	PODSTAWOWE WSKAŹNIKI FINANSOWE	32
7.	NAKŁADY INWESTYCYJNE I KOSZTY REMONTÓW	35
8.	POLITYKA PERSONALNA	37
9.	POZOSTAŁE INFORMACJE	41
10.	ZAGADNIENIA DOTYCZĄCE OCHRONY ŚRODOWISKA	46
III.	ROZWÓJ DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI	50
1.	FINANSOWANIE INWESTYCJI REALIZOWANYCH ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ	50
2.	DZIAŁALNOŚĆ NIEKONCESJONOWANA	58
3.	DZIAŁANIA MARKETINGOWE I WIZERUNKOWE	59
IV.	CZYNNIKI DETERMINUJĄCE KONDYCJĘ FINANSOWĄ SPÓŁKI W PRZYSZŁOŚCI – IDENTYFIKACJA OBSZARÓW RYZYKA FINANSOWEGO I SPOSOBÓW ZARZĄDZANIA	62
V.	PODZIAŁ ZYSKU ZA 2022 R.	72
	SPIS TABEL	73
	SPIS RYSUNKÓW	73
	SPIS WYKRESÓW	73
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	74

I. INFORMACJE PODSTAWOWE

1. Firma

Nazwa Firmy: **Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością**

Spółka może używać skrótu: **MPEC Spółka z o.o. w Olsztynie lub MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie**

2. Siedziba

Siedzibą Spółki jest Olsztyn.

Adres: 10-710 Olsztyn; ul. Słoneczna 46

Telefony: Sekretariat: 89 524-03-04

Centrala: 89 524-05-34

Fax: 89 524-02-10

Adres strony internetowej: www.mpec.olsztyn.pl

Adres poczty elektronicznej: biuro@mpec.olsztyn.pl

3. Identyfikator według klasyfikacji GUS

Numer statystyczny REGON: **510620015**

4. Numer Identyfikacji Podatkowej

Numer identyfikacji podatkowej NIP: **739-02-00-206**

5. Powstanie, forma prawna i podstawy prawne działania

Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Olsztynie, powstało 1 lipca 1997 roku z przekształcenia przedsiębiorstwa komunalnego pod nazwą: Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Olsztynie – w jednoosobową spółkę Gminy Miejskiej Olsztyn, na mocy oświadczenia woli Prezydenta

Miasta Olsztyna złożonego w akcie notarialnym z dnia 30 czerwca 1997 roku (Repertorium A Nr 1914/1997).

Postanowieniem z dnia 4 sierpnia 1997 roku Sąd Rejonowy w Olsztynie Wydział V Gospodarczy wpisał Spółkę do rejestru handlowego w Dziale B pod numerem 2257. Spółka została wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego dnia 14 grudnia 2001 roku postanowieniem Sądu Rejonowego w Olsztynie VIII Wydział Gospodarczy pod numerem 0000072800.

Spółka działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 września 2000 roku Kodeksu Spółek Handlowych (Dz. U. nr 94 poz.1037 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (Dz. U. z 1997 r. nr 9 poz. 43 z późn. zm.) i Aktu Założycielskiego oraz innych właściwych przepisów, zwłaszcza wynikających z ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 roku - Prawo Energetyczne (Dz.U. z 2021 r. poz. 716, z późn. zm.).

6. Przedmiot działalności

Zgodnie z § 9 Aktu Założycielskiego Spółki przedmiotem jej działalności jest:

- Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych,
- Wytwarzanie, przesyłanie i handel energią elektryczną,
- Pobór, uzdatnianie i dostarczanie wody,
- Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych, maszyn, urządzeń elektrycznych i pozostałego sprzętu transportowego,
- Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia,
- Wykonywanie wykopów i wierceń geologiczno-inżynierskich,
- Demontaż wyrobów zużytych,
- Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów,
- Zbieranie, obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne,
- Wykonywanie instalacji elektrycznych,
- Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych,
- Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych,

- Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane,
- Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych,
- Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych,
- Roboty związane z budową pozostałych obiektów inżynierii lądowej i wodnej, gdzie indziej niesklasyfikowane,
- Działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów,
- Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana,
- Sprzedaż hurtowa paliw i produktów pochodnych,
- Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami,
- Transport drogowy towarów,
- Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek,
- Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli,
- Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,
- Uprawa roślin włóknistych, drzew oleistych oraz uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu,
- Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie,
- Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną oraz działalność usługowa następująca po zbiorach,
- Gospodarka leśna i pozostała działalność leśna, z wyłączeniem pozyskiwania produktów leśnych,
- Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja,
- Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania,
- Działalność w zakresie architektury,
- Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne,
- Pozostałe badania i analizy techniczne,
- Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych,

- Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej nie skalsyfikowana,
- Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych,
- Pozostała działalność związana z udostępnieniem pracowników,
- Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura.

7. Podstawy prawne działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło

MPEC prowadzi działalność gospodarczą związaną z zaopatrzeniem odbiorców w ciepło na podstawie udzielonych koncesji w zakresie:

❖ wytwarzania ciepła

Nr WCC/2847/156/W/OGD/2018/RSt z dnia 11 czerwca 2018 r.

❖ przesyłania i dystrybucji ciepła

Nr PCC/1252/156/W/OGD/2018/RSt z dnia 11 czerwca 2018 r.

❖ obrotu ciepłem

Nr OCC/375/156/W/OGD/2018/RSt z dnia 11 czerwca 2018 r.

❖ wytwarzania energii elektrycznej

Nr WEE/1813/156/W/OGD/2011/MB z dnia 13 maja 2011r.

W roku obrotowym 2022 Spółka MPEC w rozliczeniach z odbiorcami w obrocie ciepłem stosowała ceny i stawki opłat wynikające z następujących taryf dla ciepła:

- od dnia 18 grudnia 2021 r. decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 3 grudnia 2021 roku nr OGD.4210.43.2021.156.XIX.KFr wprowadzona została zmiana XIX Taryfy dla ciepła
- od 18 maja 2022 roku rozpoczął się okres obowiązywania kolejnej tj. XX Taryfy dla ciepła, która została zatwierdzona decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 6 maja 2022 roku nr OGD.4210.50.2021.156.XX.DJ
- z dniem 1 sierpnia 2022 r. wprowadzona została zmiana nr 1 XX Taryfy dla ciepła, którą Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził w dniu 12 lipca 2022 roku decyzją nr OGD.4210.61.2022.156.XX.DJ

- Od 1 września 2022 r. obowiązywała zmiana nr 2 XX Taryfy dla ciepła, którą Prezes Urzędu Regulacji Energetyki zatwierdził w dniu 16 sierpnia 2022 roku decyzją nr OGD.4210.68.2022.156.XX.DJ
- Z dniem 15 grudnia 2022 r. wprowadzona została zmiana nr 3 XX taryfy dla ciepła, która została zatwierdzona decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki z dnia 30 listopada 2022 roku nr OGD.4210.95.2022.156.XX.DJ

Wprowadzanie zmian Taryfy dla ciepła wynikało z konieczności dostosowania cen i stawek opłat za ciepło i usługi przesyłowe do zmieniających się uwarunkowań rynkowych, a przede wszystkim rosnących cen paliw energetycznych (miału węglowego, biomasy, gazu ziemnego) i energii elektrycznej.

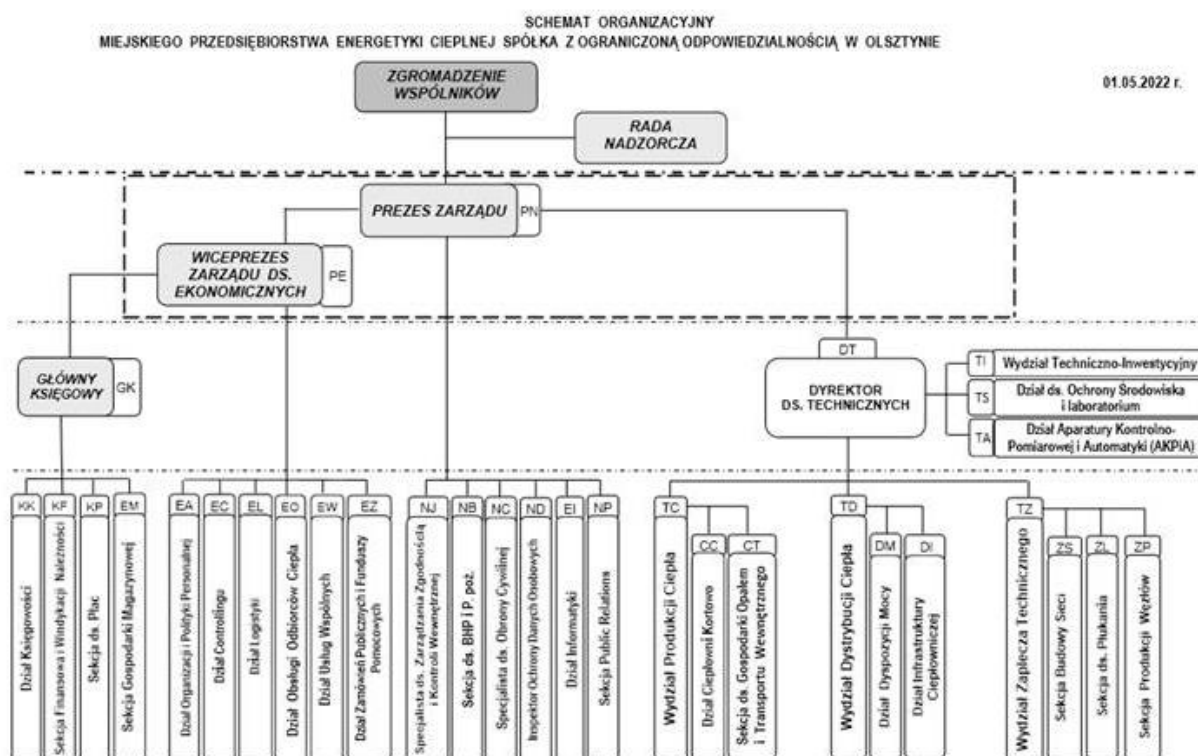
8. Struktura organizacyjna

Przeprowadzone w 2022 r. zmiany organizacyjne miały charakter porządkujący i systematyzujący realizowane zadania w wybranych obszarach MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie. Do przedmiotowych zmian należy zaliczyć: powołanie Działu Informatyki w miejsce dotychczasowej Sekcji Informatyki, zmiana podległości Działu Usług Wspólnych i Działu Obsługi Odbiorców Ciepła z pionu Głównej Księgowej do pionu Wiceprezesa Zarządu ds. Ekonomicznych oraz przeniesienie wybranych zadań pomiędzy Działem Usług Wspólnych i Sekcją Gospodarki Magazynowej.

Powyższe zmiany zostały uprzednio skonsultowane z Radą Pracowników.

Poniżej zamieszczono schemat prezentujący strukturę organizacyjną MPEC według stanu na dzień 31.12.2022 r.

Rysunek 1. Schemat organizacyjny Spółki



9. Władze Spółki

1. Zgromadzenie Wspólników

Właścicielem 100% udziałów Spółki jest Gmina Olsztyn, a Prezydent Miasta Olsztyna wykonuje obowiązki Zgromadzenia Wspólników.

2. Rada Nadzorcza

W okresie od dnia 1 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza pełniła swoje obowiązki w następującym składzie:

- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| 1) Mirosław Kowalewski | Przewodniczący Rady Nadzorczej, |
| 2) Sławomir Matczak | Z-ca Przewodniczącego, |
| 3) Wojciech Łachacz | Sekretarz Rady Nadzorczej, |
| 4) Wiesław Nałęcz | Członek Rady Nadzorczej, |
| 5) Elżbieta Nalewajko | Członek Rady Nadzorczej, |
| 6) Leszek Frąckowiak | Członek Rady Nadzorczej, |

7) Robert Lewandowski	Członek Rady Nadzorczej,
8) Konrad Grzegorz Stanek	Członek Rady Nadzorczej,
9) Andrzej Smoliński	Członek Rady Nadzorczej.

W związku z odbyciem Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników w dniu 08.06.2022 r. wygasły mandaty 3 członkom Rady Nadzorczej tj. Pana: Sławomira Matczaka, Wiesława Nałęcza i Andrzeja Smolińskiego. Jednocześnie Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników w dniu 08.06.2022 r. powołało ponownie Pana: Sławomira Matczaka, Wiesława Nałęcza i Andrzeja Smolińskiego do składu Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza w dniu 8 czerwca 2022 r. wybrała ponownie Zastępcę Przewodniczącego Rady Nadzorczej Pana Sławomira Matczaka do pełnienia w/w funkcji od 08.06.2022 r.

10. Zarząd Spółki

Członkowie Zarządu Spółki

Z dniem zakończenia Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników tj. 8.06.2022 r. nastąpiło wygaśnięcie mandatów Członków Zarządu i zakończyła się kadencja Zarządu Spółki.

Jednocześnie w dniu 08.06.2022 r. Rada Nadzorcza powołała na kolejną kadencję Prezesa Zarządu Pana Konrada Nowaka od dnia 9.06.2022 r.

Na wniosek Prezesa Zarządu w dniu 08.06.2022 r. Rada Nadzorcza powołała na kolejną kadencję Członka Zarządu – Wiceprezes Zarządu ds. Ekonomicznych Panią Lidię Warnel z dniem 09.06.2022 r.

Prokurenci

Zarząd Spółki powołał dwóch prokurentów:

Jarosław Kosin	-	powołanie Uchwałą Zarządu z dnia 14.07.2017 r.
Marcin Seniuk	-	powołanie Uchwałą Zarządu z dnia 25.08.2017 r.

Prokurentowi przysługuje prawo do reprezentowania Spółki w sposób łączny, tj. z drugim prokurentem lub z członkiem Zarządu. W 2022 roku nie zaszły zmiany w pełnieniu funkcji.

11. Kontrole zewnętrzne

W 2022 r. Spółka była kontrolowana przez instytucje zewnętrzne. Lista kontroli została zawarta w poniższej tabeli.

Tabela 1. Zestawienie kontroli przeprowadzonych w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie w 2022 r.

Lp.	Nazwa organu kontroli	Rozpoczęcie kontroli	Zakończenie kontroli	Zakres przedmiotu i wynik kontroli
1.	NFOŚiGW	14.01.2022	21.04.2022	Kontrola ex-post postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: <i>Przebudowa sieci ciepłych w technologii tradycyjnej na sieć w technologii rur preizolowanych - w rejonie: ul. Nowej Niepodległości, ul. Tczewskiej 24, Sybiraków 4, Jagiellońskiej 45, ul. Dąbrowszczaków, ul. Metalowej, ul. Żołnierskiej - Dworcowej.</i> W wyniku kontroli nie stwierdzono naruszeń.
2.	NFOŚiGW	14.01.2022	26.01.2022	Kontrola ex-post postępowania o udzielenie zamówienia publicznego pn.: <i>Przebudowa sieci ciepłych w technologii tradycyjnej na sieć w technologii rur preizolowanych - w rejonie: ul. Mazurskiej, ul. Wyspiańskiego, ul. Wiecherta, ul. Dybowskiego, ul. Sikorskiego.</i> Kontrolujący został poinformowany, że dokumentacja w tym zakresie znajduje się w innym organie administracji państwowej. Kontroli nie kontynuowano.
3.	Prezydent Olsztyna - Szef Obrony Cywilnej	05.05.2022	05.05.2022	Kontrola problemowa realizacji zadań zarządzania kryzysowego, obrony cywilnej i spraw obronnych w Spółce MPEC. W świetle obowiązujących przepisów prawnych oraz wytycznych i ustaleń Spółka MPEC uzyskała w zakresie kontrolowanej działalności ocenę bardzo dobrą.
4.	Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego dla m. Olsztyna	17.05.2022	17.05.2022	Kontrola obiektu budynku administracyjnego w zakresie użytkowym, w którym jest zlokalizowany schron. Kontrola przebiegła prawidłowo. Wskazano m.in., aby wykonać zalecenia zawarte w protokołach z okresowych kontroli stanu technicznego budynku.
5.	Państwowa Inspekcja Pracy – Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie	12.07.2022	02.08.2022	Kontrola w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym BHP, przepisy dotyczące legalności zatrudnienia, wypłacanie wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Lp.	Nazwa organu kontroli	Rozpoczęcie kontroli	Zakończenie kontroli	Zakres przedmiotu i wynik kontroli
				Kontrola przebiegała prawidłowo. Kontrolujący wydał w czasie kontroli 11 decyzji ustnych, które zostały zrealizowane przez Spółkę w czasie kontroli, 3 Wystąpienia, na które Spółka odpowiedziała w wyznaczonych terminach i które zostały zrealizowane przez Spółkę oraz 1 Nakaz, który Spółka zrealizowała i na który odpowiedziała w terminie.
6.	NFOŚiGW	08.08.2022	12.08.2022	Kontrola planowa realizacji projektu nr POIŚ.02.02.00-00-0028/16. Kontrolujący nie stwierdził podejrzenia wystąpienia uchybienia/zagrożenia/nieprawidłowości w badanym zakresie w związku z tym nie rekomendują wydania zaleceń pokontrolnych.
7.	Warmińsko-Mazurski Wojewódzki Inspektor Inspekcji Handlowej w Olsztynie	15.11.2022	15.11.2022	Kontrola w zakresie zbadania zasad dystrybucji paliw stałych. Zobowiązano Spółkę do sporządzania i przesyłania drogą elektroniczną ankiet dotyczących badania rynku dystrybucji węgla kamiennego, zgodnie z wzorem Kontrolującego, na wskazany przez Niego adres, w okresie od 21.11.2022 r. do 03.01.2023 r.
8.	Najwyższa Izba Kontroli	21.11.2022	27.01.2023	Kontrola w zakresie pokrycia krajowego zapotrzebowania na surowce energetyczne. Zakres przedmiotowy: Realizacja zadań związanych z zapewnieniem odpowiedniej ilości surowców energetycznych dla celów swojej działalności. Rok 2022 z wykorzystaniem dowodów sporządzonych przed i po tym okresie, mających znaczenie dla badanej działalności. Brak wyników kontroli -kontrola w trakcie realizacji.
9.	Warmińsko-Mazurski Wojewódzki Inspektor Ochrony Środowiska w Olsztynie	21.11.2022	23.12.2022 Przedłużona do 28.02.2023	Kontrola przestrzegania przepisów w zakresie ochrony środowiska. Brak wyników kontroli-kontrola w trakcie realizacji.

12. Infrastruktura ciepłownicza na dzień 31 grudnia 2022 r.

Źródła ciepła:

1. Ciepłownia Kortowo

Ciepłownia Kortowo wyposażona jest w zespół 5 kotłów WR-25 o łącznej mocy cieplnej znamionowej 145,375 MW (5*29,075). Pierwsze trzy kotły zostały uruchomione w latach 1978-1980, a pozostałe dwa w latach 1986-1988. Ciepłownia wyposażona jest w osiem pomp wody sieciowej 8*20W-39 o wydajności 330 m³/h każda i wysokości podnoszenia 1,4 MPa (jedna z pomp posiada regulację liczby obrotów) oraz dwie pompy obiegowe na okres letni.

W latach 2006-2007 przeprowadzona została modernizacja kotła K-1 i K-2 w kierunku współspalania biomasy, redukcji zanieczyszczeń oraz podwyższenia sprawności urządzeń. Inwestycja ta była współfinansowana w 35% ze środków Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Dzięki tej inwestycji sprawność wytwarzania ciepła zwiększyła się z 78-80% do 85-87%. W roku 2009 dokonana została przebudowa układu hydraulicznego Ciepłowni, co przyniosło efekt w postaci redukcji zużycia energii elektrycznej na poziomie 30-40%. W latach 2011-2012 wykonana została przebudowa kotła K-6 oraz modernizacja systemu monitoringu emisji. W latach 2013-2014 wykonano modernizację instalacji oczyszczania spalin w kierunku redukcji pyłu do poziomu 25 mg/Nm³ w przeliczeniu na 6% O₂ na kotłach K-3, K-4 i K-6. Inwestycja ta była współfinansowana dotacją ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowego. W 2014 r. instalacja odgazowania termicznego wody została zastąpiona nową instalacją odgazowania próżniowego wody. W 2015 r. wykonano nową instalację uzdatniania wody w oparciu o technologię odwróconej osmozy. Inwestycja ta została zrealizowana przy 20% współfinansowaniu ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W latach 2015-2016 wykonano modernizację budynku ciepłowni. W roku 2017 został zmodernizowany układ stabilizacji i uzupełniania wody w m.s.c., szafa AKPiA kotła WR-25 nr 6 oraz zainstalowano przetwornice częstotliwości POK-1 i POK-2. W roku 2018 została wykonana modernizacja systemu nadrzędnego SCADA oraz szafa AKPiA kotła WR-25 nr 4.

W roku 2019 wykonane zostały remonty takich urządzeń jak ruszt kotła K-1, sklepienia kotłów K1 i K6, wymiana armatury odcinającej kocioł K-4. W trakcie postoju ciepłowni w sezonie letnim prowadzone były zadania inwestycyjne np. I etap modernizacji filtroomulaczy polegający na (wymianie starych na nowe, ulepszone o wychwytywanie części metalicznych

przez magnesy neodymowe, a także wymiana kompletnych odżuźlaczy kotła K2, modernizacja szaf AKPiA kotłów K1 i K2, modernizacja pompy POS-3 polegająca na zmianie charakterystyki pompowania do pozostałych pomp obiegowych sieciowych.

W roku 2020 kontynuowane były prace w ramach projektu „*Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu dostosowania do norm emisyjnych wynikających z Dyrektywy IED*”. Wykonawca - Konsorcjum firm Grupa Azoty oraz Uniserw dokonał demontażu starego kotła nr 3, a w jego miejsce wybudował nową jednostkę WR-25 w technologii ścian szczelnych wraz z możliwością współspalania biomasy. Ponadto wybudowany został nowy komin, przeprowadzony demontaż i montaż nowych kanałów spalin części szczytowej wraz z monitoringiem emisji spalin (kotłów K4 i K6), który został podłączony do nowobudowanego emitora.

Ponadto w 2020 r. przeprowadzony został II etap modernizacji filtroodmulaczy oraz wykonano częściowy remont części ciśnieniowej kotła K4, który poprzedzony był ekspertyzą.

W roku 2021 w ramach „Modernizacji Ciepłowni Kortowo” za kotłami WR-25 K1, K2 i K3 zostały wybudowane nowe instalacje odsiarczania (metoda pól sucha) i odpylania wraz z instalacją rozładunku, magazynowania i dystrybucji sorbentu i produktu poreakcyjnego. Kotły WR-25 K2, K3 zostały wyposażone w niekatalityczne instalacje odazotowania (SNCR) wraz z instalacją rozładunku, magazynowania i dystrybucji reagenta. Wybudowane zostały nowe kanały spalin dla części podstawowej wraz z monitoringiem emisji spalin (kotłów K1, K2 i K3). W związku z dużym zapotrzebowaniem na sprężone powietrze przez instalacje oczyszczania spalin powstała nowa instalacja sprężonego powietrza wraz ze sprężarkownią. W rozdzielniach głównych niskiego i średniego napięcia zostały wykonane monitoringi nadzoru zużycia energii elektrycznej. Zakończenie modernizacji Ciepłowni Kortowo oraz przekazanie nowo wybudowanych urządzeń i instalacji do użytkowania planowane jest na I kwartał 2022 r. Ponadto instalacja odpylania spalin oparta na workach filtrowych zainstalowana w 2013 roku za kotłem K3 została przeniesiona za kocioł K5, który obecnie wyłączony jest z eksploatacji. W 2022 roku został z kolei przebudowany rurociąg jednej z dwóch magistral (przebudowane zostało kolano), a następnie zostały dostarczone i zamontowane elementy armatury odcinającej tj. cztery sztuki zaworów kulowych DN500. Odbiór końcowy Modernizacji Ciepłowni Kortowo odbył się w dniu 31.03.2022. Pod koniec roku dokonano odbioru końcowego Umowy na zaprojektowanie, wykonanie i wdrożenie kompletnego systemu raportowego, archiwizującego i prezentującego dane pomiarowe z

obszaru m.in. produkcji i dystrybucji ciepła. Serwer wraz z oprogramowaniem i licencjami został zainstalowany w budynku Ciepłowni Kortowo.

W roku 2022 wykonane zostały remonty takich urządzeń jak wymiana dolnej części kosza zasypowego (prawa i lewa strona) pod bunkrem węglowym przy kotle WR-25 nr 6 oraz dokonano wymiany dwóch zasuw kołnierzowych DN 250 PN 25 na poziomie odgazowywacza. W kotle WR-25 K-5 zostały wymienione zużyte elementy rusztu tj. rusztowiny, trzymacze, profile uszczelniające i łożyska pozwalające na dalszą eksploatację kotła w sezonie grzewczym. Dodatkowo wykonano w uzgodnieniu z UDT modyfikację układu przepływowego komory paleniskowej kotła WR-25 nr 5 w postaci zabudowy 28 szt. owierconych dysz La Monta w komorach ekranów bocznych. Pod kotłem WR-25 nr 4 wymienione zostały dwa kompletne przenośniki zgrzebłowe (odżuźlacze).

Z końcem 2022 roku zakończył się okres korzystania przez Spółkę z tzw. „Derogacji Ciepłowniczej”, co wiązało się z koniecznością ograniczenia mocy zawartej w spalanej paliwie przez Ciepłownię Kortowo poniżej 200 MW. Aby spełnić warunki derogacji Kocioł WR 25 nr K5 był wyrejestrowany i nie był użytkowany przez ostatnie lata. Z końcem roku kocioł został ponownie zgłoszony do rejestracji w UDT i podłączony do kanału spalin części szczytowej i tym samym Ciepłowni Kortowo od 2023 będzie dysponowała 6 kotłami węglowymi o mocy znamionowej 174,45 MW (6*29,075).

2. Elektrociepłownia Kortowo

W latach 2010 - 2011 zrealizowana została inwestycja polegająca na wybudowaniu bloku kogeneracyjnego w oparciu o dwa silniki gazowe o mocy 400 kWe i 800 kWe. Produkcja energii elektrycznej z bloku służy przede wszystkim zaspokojeniu zapotrzebowania punktów odbioru energii należących do MPEC, a nadwyżki są odsprzedawane podmiotom zewnętrznym. Wytworzone ciepło zasila miejską sieć ciepłowniczą. Realizacja tej inwestycji uwarunkowana była przede wszystkim względami bezpieczeństwa związanego z pracą Ciepłowni Kortowo w sytuacjach zaniku napięcia w sieci elektroenergetycznej. Inwestycja współfinansowana była w ramach dotacji ze środków pomocowych RPO Warmia i Mazury.

W 2019 r. została przeprowadzona wymiana prądnicy w agregacie kogeneracyjnym o mocy 400 kWe, która uległa uszkodzeniu. W 2020 r. został przeprowadzony remont kapitalny

agregatu kogeneracyjnego o mocy 800 kWe polegający na wymianie silnika gazowego. Z kolei w 2021 r. dokonano kapitalnego remontu agregatu kogeneracyjnego o mocy 400 kWe.

W roku 2022 odbyło się czyszczenie ekonomizera (wymiennik spaliny woda) dzięki czemu wzrosła sprawność kogeneracji. Układ wyprodukował rekordową ilość ciepła 35 212,001 GJ i energii elektrycznej 9,093 MWh zużywając przy tym 2,16 mln m³ gazu.

3. Ciepłownia biomasowa Kortowo - BIO

W grudniu 2019 r. została oddana do użytkowania Ciepłownia biomasowa Kortowo - BIO. Obiekt jest wyposażony w kocioł biomasowy, instalację odazotowania SNCR, instalację odpylania, układ odzysku ciepła ze spalin (UOC) oraz w instalację pobierania próbek paliwa oraz automatyczny systemem rozliczania dostaw. Ciepłownia jest zasilana biomasą w postaci zrębków leśnych o wysokiej zawartości wilgoci i kaloryczności na poziomie 7-10 MJ/kg. Moc zainstalowana ciepłowni wynosi 25 MW, natomiast maksymalna moc, jaką może osiągnąć instalacja wynosi 27,5 MWt. Instalacja odzysku ciepła ze spalin UOC pozwala na dodatkowy odzysk ciepła z wilgotnych spalin, a maksymalna moc, jaką można uzyskać wynosi 4 MWt. Wytworzony kondensat z UOC jest oczyszczany przez układ odzysku kondensatu i otrzymuje się pełnowartościową wodę technologiczną wykorzystywaną do uzupełniania sieci lub instalacji SNCR.

Kocioł wyposażony jest w instalację podawania paliwa typu narzutowego, ponadto zainstalowane zostały zdmuchiwacze pyłu i sadzy z części ciśnieniowej, dzięki którym kocioł może dłużej zostać w eksploatacji bez czyszczenia.

Inwestycja jest wynikiem realizacji strategii spółki polegającej na realizacji dostaw ciepła w oparciu o miks paliwowy ze znaczącym wykorzystaniem paliw odnawialnych, w tym biomasy. Została ona zrealizowana dzięki wykorzystaniu środków pomocowych UE w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Poddziałanie 1.1.1 „*Wspieranie inwestycji dotyczących wytwarzania energii z odnawialnych źródeł wraz z podłączeniem tych źródeł do sieci dystrybucyjnej/przesyłowej.*”

Kocioł został przekazany do eksploatacji służbom MPEC po odbiorach UDT w dniu 14.01.2020r. W pierwszym półroczu eksploatacji kocioł BIO nie pracował z nominalnym obciążeniem. W okresie remontowym wykonano szereg prac przeglądowo-konserwacyjnych mających na celu przygotowanie źródła do sezonu 2020/2021.

W roku 2021 r. w Ciepłowni Kortowo BIO wystąpiły problemy eksploatacyjne kotła biomasowego, który nie mógł osiągnąć w sposób stały nominalnej mocy cieplnej tj. 25MWt. Głównym powodem występowania usterek była niewłaściwie wykonana optymalizacja instalacji przez Wykonawcę na etapie rozruchów w 2019 r.

W związku z powyższym MPEC zwrócił się do Generalnego Wykonawcy (Remak-Energomontaż S.A.) o usunięcie usterek gwarancyjnych. W okresie od 12 października do 30 listopada 2021 r. Wykonawca zrealizował prace remontowe, a w grudniu 2021 r. Ciepłownia Kortowo BIO została uruchomiona i przystąpiono do ponownej optymalizacji pracy kotła biomasowego, która wykonywana jest przez Energa-Kogeneracja Sp. z o.o., która posiada doświadczenie w pracy tego typu kotłów, tj. z rusztem narzutnikowym. Optymalizacja instalacji została zakończona dokonaniem pomiarów Gwarantowanych Parametrów Technicznych na początku 2022 r.

W dniu połowie kwietnia 2022 roku rozpoczął się postój awaryjny Ciepłowni Biomasowej spowodowany awarią kotła polegająca na rozszczelnieniu rur ekranowych kotła biomasowego. Wykonana została metalizacja fragmentów ścian ekranowych czyli nałożenie ochronnej warstwy na część ciśnieniową kotła. Wykonawca przebudował istniejące obejście kanału powietrza wraz z automatyczną przepustnicą regulacyjną dla kanałów powietrza dolotowego i wylotowego ze spalinowego podgrzewacza powietrza pierwotnego (zwanego „Bypass”). Dokonano montażu zespołu zwilżania pyłu FOKA 300 służącego do zwilżania resztek pyłu z niespalonymi wtrąceniami występującymi podczas spalania biomasy w Ciepłowni. W dniu 15.09.2022 r. Urząd Dozoru Technicznego przeprowadził badanie doraźne kotła BIO po przeprowadzonej naprawie i zezwolił na eksploatację.

4. *Kotłownie gazowe*

Przedsiębiorstwo jest właścicielem i eksploatuje pięć w pełni zautomatyzowanych lokalnych kotłowni gazowych, w których zainstalowana moc cieplna wynosi łącznie 4,88 MW. Z tych źródeł ogrzewani są odbiorcy znajdujący się poza zasięgiem miejskiej sieci ciepłowniczej.

Miejska Sieć Ciepłownicza

Długość miejskiej sieci ciepłowniczej, łącznie z sieciami osiedlowymi, aktualnie wynosi 182,038 km, w tym sieci magistralne i rozdzielcze mają długość 121,873 km, przyłącza – 58,824 km, natomiast sieć niskich parametrów – 1,341 km. W technologii rur preizolowanych,

o znacznie lepszych właściwościach izolacyjnych, wykonano już 142,005 km sieci, z czego w 2022 roku przybyło sieci preizolowanych o długości ponad 2,7 km, podczas gdy zlikwidowano 1,8 km sieci kanałowych. Informacje dotyczące długości sieci w latach 2013-2022 przedstawia poniższa tabela.

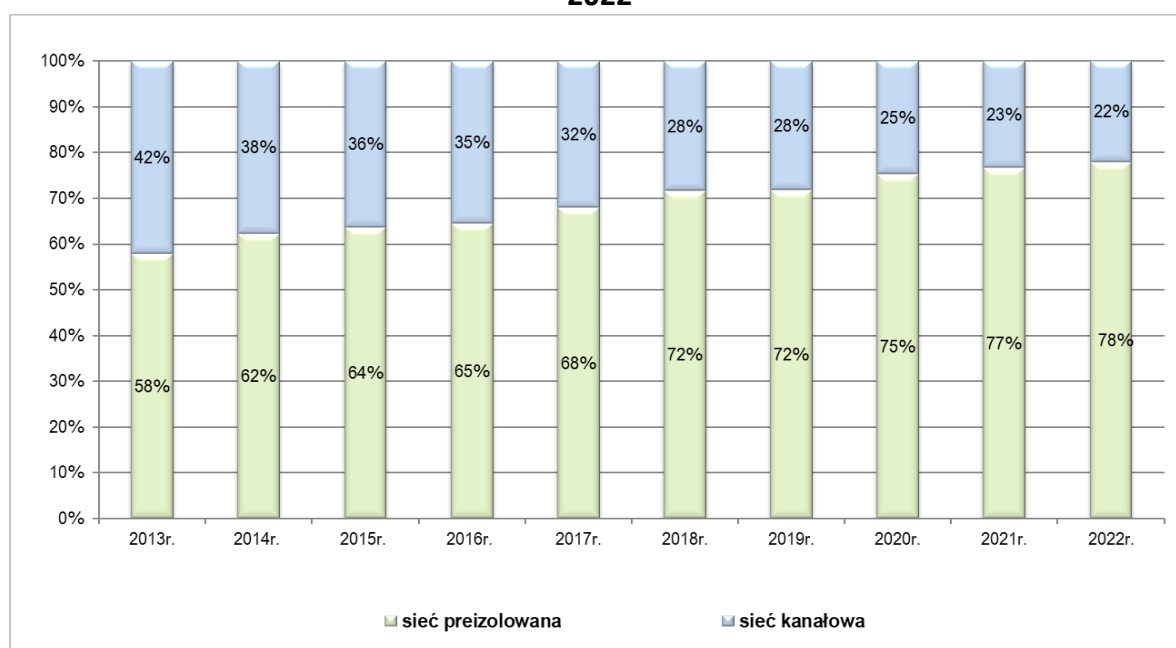
Tabela 2. Długość sieci w latach 2013-2022

Wyszczególnienie	2013r.	2014r.	2015r.	2016r.	2017r.	2018r.	2019r.	2020r.	2021r.	2022r.
Długość sieci ogółem (km)	153	155	155	158	159	163	170	178	182	182
w tym sieć preizolowana (km)	89	97	99	102	109	117	122	134	139	142
Udział sieci preizolowanej	58%	62%	64%	65%	68%	72%	72%	75%	77%	78%

W ramach dokonywanych w każdym roku modernizacji sieci, przedsiębiorstwo demontuje odcinki wyeksploatowanych sieci kanałowych i napowietrznych, jak również realizuje liczne inwestycje polegające na rozbudowie sieci. Likwidacja starych odcinków sieci wpływa na zwiększenie efektywności przesyłania ciepła i ograniczenie strat przesyłowych oraz zmniejszenie ubytków nośnika.

Poniżej, na wykresie przedstawiono udział sieci preizolowanej i kanałowej w długości sieci ogółem w latach 2013-2022. Na przestrzeni ostatnich dziesięciu lat prowadzonej działalności gospodarczej udział sieci preizolowanej zwiększył się z 58% do 78%.

Wykres 1. Udział sieci preizolowanej i kanałowej w długości sieci ogółem w latach 2013-2022

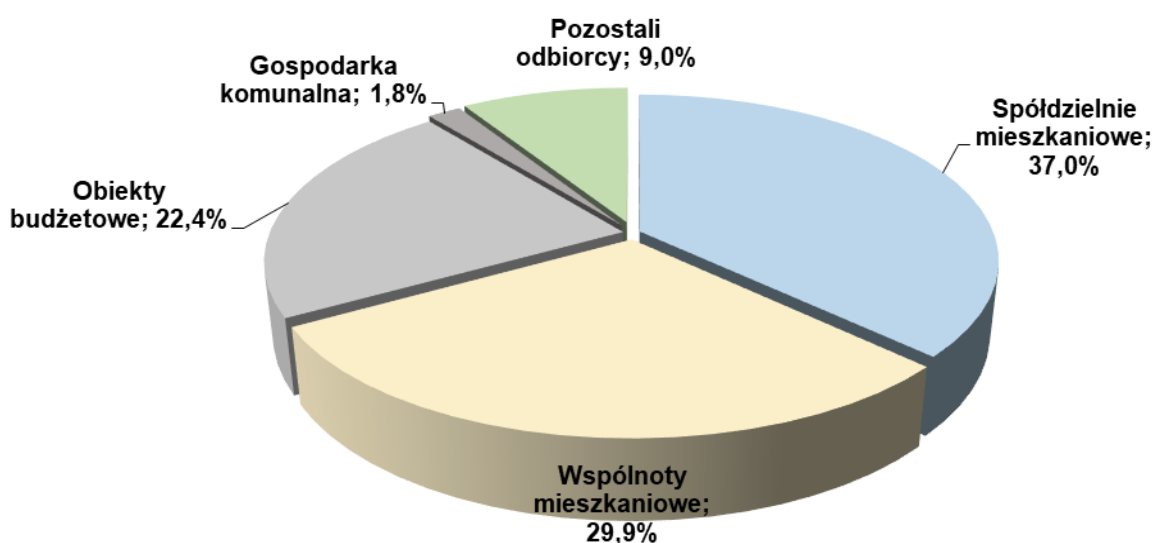


Z systemem ciepłowniczym miasta współpracują obecnie cztery przepompownie:

- ❖ przy ul. Partyzantów w kierunku Zatorza z trzema pompami o wydajności $3 \times 240 \text{ m}^3/\text{h}$ i wysokości podnoszenia 50 m słupa wody, pracująca na zasilaniu,
- ❖ przy al. Niepodległości z dwiema pompami o wydajności $2 \times 100 \text{ m}^3/\text{h}$ i wysokości podnoszenia 35 m słupa wody, pracująca na zasilaniu w zależności od potrzeb w kierunku Ciepłowni Kortowo lub Michelin,
- ❖ przy ul. Jarockiej z dwiema pompami o wydajności $2 \times 850 \text{ m}^3/\text{h}$ i wysokości podnoszenia 50 m słupa wody, pracująca na zasilaniu, poprawiająca ciśnienie dyspozycyjne na osiedlach Jaroty i Pieczewo.
- ❖ wybudowana w 2020 roku przy ul. Tuwima w kierunkach Śródmieście i Nagórki z dwiema pompami o wydajności $2 \times 800 \text{ m}^3/\text{h}$ i wysokości podnoszenia 40 m słupa wody, pracująca na zasilaniu.

Zasilanie odbiorców z sieci ciepłowniczej odbywa się za pośrednictwem 1.711 węzłów cieplnych. Na podstawie podpisanych umów, MPEC zaopatruje w ciepło 1.124 odbiorców. Do największych odbiorców należą Spółdzielnia Mieszkaniowa „Jaroty”, Uniwersytet Warmińsko – Mazurski, Olsztyńska Spółdzielnia Mieszkaniowa, Spółdzielnia Mieszkaniowa „Kormoran”, Spółdzielnia Mieszkaniowa „Perkoz” oraz Zakłady Lokali i Budynków Komunalnych. Z dniem 1 stycznia 2021 roku do miejskiej sieci ciepłowniczej przyłączona została Spółdzielnia Mieszkaniowa „Pojezierze”, która stała się jednym z największych odbiorców.

Wykres 2. Struktura odbiorców ciepła w 2022 r.



Najwyższy udział w strukturze odbiorców, biorąc pod uwagę wielkość zużycia ciepła w GJ, mają spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe oraz obiekty budżetowe, które stanowią łącznie 89,3% odbiorców. Udział w zużyciu ciepła pozostałych odbiorców, tj. obiektów przemysłowych, usługowych i handlowych, stanowi 9,1%. Natomiast najniższy udział w strukturze sprzedaży posiadają obiekty gospodarki komunalnej, m.in. PWiK, MPK, OTBS czy ZDZiT – 1,9%.

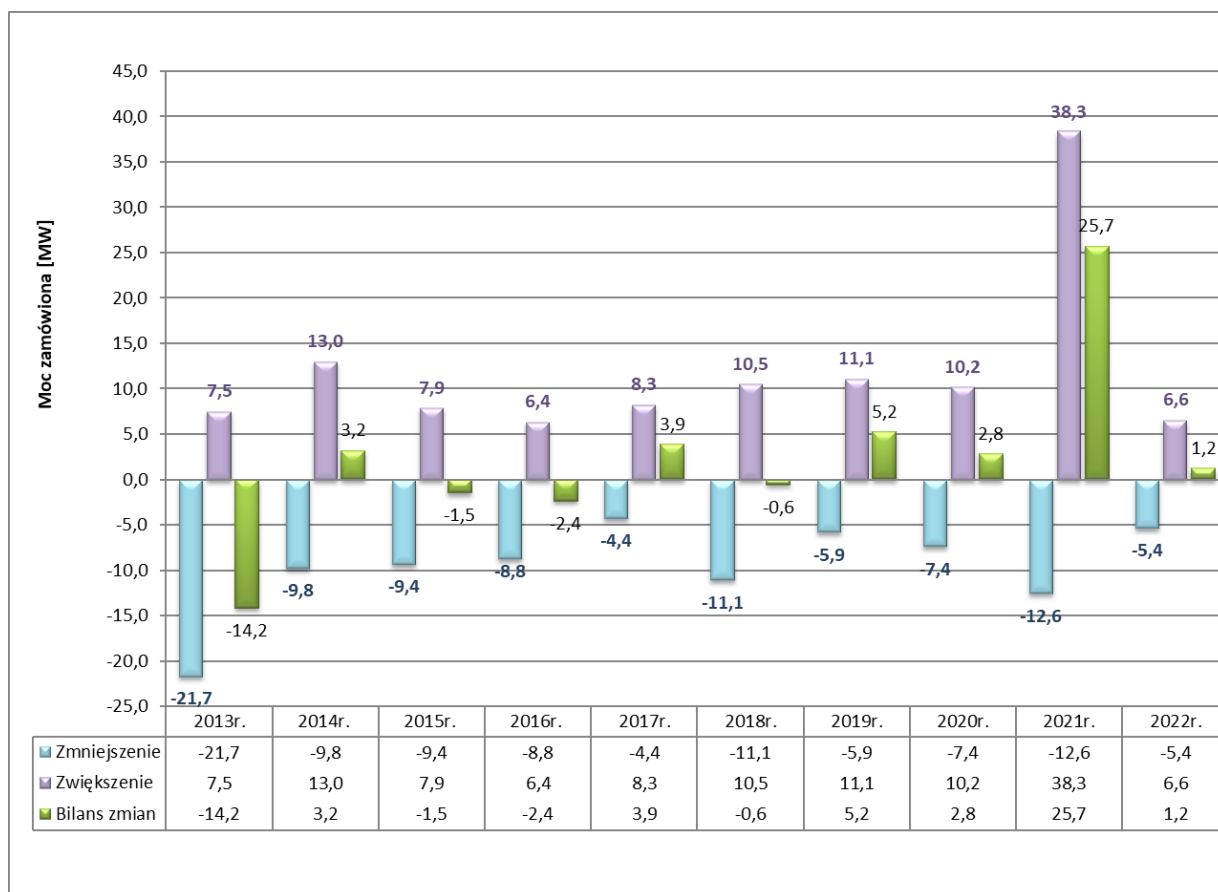
Powierzchnia budynków ogrzewanych z miejskiej sieci ciepłowniczej na koniec 2022 roku wyniosła 5.092,0 tys. m² i w porównaniu z rokiem 2021 wzrosła o 62,0 tys. m². Największy udział w powierzchni ogrzewanej ogółem stanowią powierzchnie mieszkalne, których udział wynosi 64%. Informacje dotyczące ogrzewanej powierzchni w latach 2020 - 2022 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Ogrzewana powierzchnia w latach 2020-2022

Wyszczególnienie	Ogrzewana powierzchnia [tys. m ²]	w tym powierzchnia:		Udział powierzchni mieszkalnej [%]
		mieszkalna [tys. m ²]	niemieszkalna [tys. m ²]	
2020r.	4 421,0	2 617,4	1 803,6	59%
2021r.	5 030,0	3 204,7	1 825,3	64%
2022r.	5 092,0	3 265,5	1 826,5	64%

Spółka od wielu lat realizuje podłączenia nowych odbiorców w wielkości odpowiadającej zamówionej mocy cieplnej na poziomie 6 - 13 MW rocznie. W 2022 r. zrealizowane zostały podłączenia nowych odbiorców w łącznej wysokości 4,332 MW.

Wykres 3. Bilans zmiany mocy zamówionej w latach 2013 - 2022



W latach 2013 - 2022 przedsiębiorstwo przyłączyło do miejskiej sieci ciepłowniczej odbiorców o łącznym zapotrzebowaniu 101,4 MW. Efekty redukcji mocy cieplnej wynikające z procesów termomodernizacyjnych realizowanych przez odbiorców skutkujące obniżeniem wielkości zamówionej mocy cieplnej, niwelowane są podłączeniami nowych odbiorców oraz zwiększonym zapotrzebowaniem na ciepło. Suma obniżek zamówionej mocy cieplnej dokonanych przez odbiorców w latach 2013 - 2022 wyniosła 96,5 MW, a zwiększenia mocy ukształtowały się na poziomie 119,9 MW, co daje dodatni bilans zmian mocy w wysokości 23,4 MW.

Należy podkreślić, iż przedsiębiorstwo jest inicjatorem programu poprawy efektywności energetycznej w obiektach oświatowych realizowanego wspólnie z Urzędem Miasta od roku 2013. Wskutek optymalizacji zużycia ciepła w tych obiektach, następuje również redukcja mocy zamówionej.

II. WYNIKI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2022

1. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów

W 2022 roku przedsiębiorstwo generowało przychody netto ze sprzedaży z następujących źródeł:

A. DZIAŁALNOŚĆ KONCESJONOWANA:

- ✓ Sprzedaż ciepła wyprodukowanego w Ciepłowni Kortowo, Kortowo-BIO, Elektrociepłowni Kortowo, w pięciu lokalnych kotłowniach gazowych;
- ✓ Sprzedaż ciepła zakupionego w Elektrociepłowni Michelin i Olsztyńskim Zakładzie Komunalnym oraz z Kotłowni Szczytowej Spółki Dobra Energia;
- ✓ Sprzedaż usługi przesyłu i dystrybucji ciepła;
- ✓ Sprzedaż nośnika ciepła;
- ✓ Sprzedaż energii elektrycznej;
- ✓ Przychody z opłat przyłączeniowych.

B. DZIAŁALNOŚĆ NIE PODLEGAJĄCA KONCESJI:

- ✓ Sprzedaż własnych specjalistycznych usług ciepłowniczych i sanitarnych, takich jak: montaż i wymiana zaworów, montaż, wymiana i odpowietrzanie grzejników, usuwanie przecieków, udrażnianie pionów, uszczelnianie połączeń, napełnianie i uzupełnianie zładu itp.
- ✓ Sprzedaż sortymentu węgla – groszku;

2. Wielkość i struktura przychodów netto ze sprzedaży w latach 2021 - 2022

W roku 2022 przychody netto ze sprzedaży ogółem ukształtowały się na poziomie 222.780,5 tys. zł i były wyższe o 58.548,8 tys. zł w stosunku do przychodów uzyskanych w roku 2021, co stanowi wzrost o 36%.

Wartość oraz strukturę sprzedaży w latach 2021 – 2022 w podziale na poszczególne źródła przychodów przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 4. Przychody netto ze sprzedaży w latach 2021 – 2022

Treść	2021r.		2022r.		Dynamika zmian
	Wartość [tys. zł]	Struktura [%]	Wartość [tys. zł]	Struktura [%]	
Przychody ze sprzedaży ogółem w tym:	164 231,7	100,0%	222 780,5	100,0%	1,36
przychody ze sprzedaży ciepła wraz z usługą przesyłową i dystrybucyjną	118 618,5	72,2%	163 619,1	73,4%	1,38
przychody z obrotu ciepłem	42 937,1	26,1%	51 932,4	23,3%	1,21
przychody ze sprzedaży energii elektrycznej	790,6	0,5%	2 977,0	1,3%	3,77
przychody ze sprzedaży pozostałych usług i opłat przyłączeniowych	1 537,8	0,9%	3 680,9	1,7%	2,39
przychody ze sprzedaży wyrobów (węgiel – groszek)	0,0	0,0%	549,0	0,2%	0,00
przychody ze sprzedaży materiałów i towarów	347,7	0,2%	22,1	0,0%	0,06

W roku 2022 przychody ze sprzedaży ciepła wraz z usługą przesyłową i dystrybucyjną wyniosły 163.619,1 tys. zł i w porównaniu do roku 2021 wzrosły o 38%. Przychody ze sprzedaży ciepła wraz z usługą przesyłową i dystrybucyjną stanowią 73,4% przychodów spółki, a ich udział w porównaniu do wykonania za 2021 r. wzrósł o 1,2%. Przychody z obrotu ciepłem ukształtowały się na poziomie 51.932,4 tys. zł, co oznacza wzrost o 21% w stosunku do roku poprzedniego. Udział przychodów z obrotu ciepłem w sprzedaży ogółem ukształtował się na poziomie 23,3% i był niższy w porównaniu do 2021 r. o 2,8%. Przychody ze sprzedaży ciepła wraz z usługą przesyłową i dystrybucyjną oraz obrotu ciepła stanowią łącznie 96,7% przychodów uzyskiwanych przez spółkę. Wartość przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej wyniosła 2.977,0 tys. zł i była wyższa o 277% w stosunku do roku 2021. W 2022 r. Zarząd Spółki w związku z niespotykanym problemem z dostępnością węgla dla odbiorców indywidualnych „w geście solidarności” podjął decyzję o sprzedaży węgla frakcji groszek powstałego po przesianiu surowca zakupionego na potrzeby spalania dla konsumentów indywidualnych. Przychody z tego tytułu wyniosły 549 tys. zł. Z kolei przychody ze sprzedaży materiałów i towarów spadły o 325,6 tys. zł w stosunku do roku 2021 co oznacza spadek o 94% w stosunku do roku poprzedniego.

3. Bilans cieplny w latach 2021 – 2022

W tabeli poniżej zaprezentowano wielkość produkcji własnej z poszczególnych źródeł ciepła oraz wielkość zakupu i sprzedaży ciepła w latach 2021-2022.

Tabela 5. Wielkość produkcji własnej oraz zakupu i sprzedaży ciepła w latach 2021-2022

Treść	2021r.		2022r.		Dynamika
	[GJ]	[%]	[GJ]	[%]	[kol.4/kol.2]
1	2	3	4	5	6
Produkcja własna ogółem	1 587 170	74,19%	1 545 442	63,22%	0,97
Ciepłownia Kortowo	1 151 836	53,84%	1 029 660	42,12%	0,89
Ciepłownia Biomasowa	376 497	17,60%	458 654	18,76%	1,22
Elektrociepłownia Kortowo	32 947	1,54%	35 212	1,44%	1,07
Źródła lokalne	25 891	1,21%	21 917	0,90%	0,85
Zakup ciepła	1 125 114	52,59%	899 057	36,78%	0,80
Ogółem produkcja i zakup ciepła	2 712 285	126,78%	2 444 499	100,00%	0,90
Sprzedaż ciepła	2 408 569	88,80%	2 145 776	87,78%	0,89

Zmiany w bilansie cieplnym, jakie nastąpiły w 2022 roku w porównaniu do roku 2021 obejmują następujące aspekty:

- Wielkość produkcji ciepła w Ciepłowni Kortowo wyniosła 1.029.660 GJ i była niższa w stosunku do 2021 roku o 122.176 GJ, tj. o 11%.
- Produkcja ciepła w Ciepłowni Biomasowej wyniosła 458.654 GJ i była wyższa w stosunku do 2021 roku o 82.157 GJ, tj. o 22%.
- Produkcja ciepła uzyskana w wyniku wytwarzania ciepła w kogeneracji wynosi 35.212 GJ i jest wyższa o 7% od uzyskanej w roku 2021.
- Produkcja ciepła ze źródeł lokalnych stanowi w latach 2021 – 2022 niespełna 1% produkcji ogółem. Wielkość produkcji w 2022 roku jest o 3% niższa w porównaniu do roku 2021.
- Wielkość zakupu ciepła, głównie z Ciepłowni Michelin w roku 2022 była niższa o 226.057 GJ, co stanowi spadek o 20%.
- W roku 2022 sprzedaż ciepła wyniosła 2.145.776 GJ i była niższa w stosunku do roku 2021 o 262.793 GJ, tj. o 11%.

Za spadek wielkości sprzedaży ciepła w 2022 roku o ok. 11% odpowiada przede wszystkim warunki atmosferyczne (temperatury zewnętrzne), jakie wystąpiły w miesiącach zimowych.

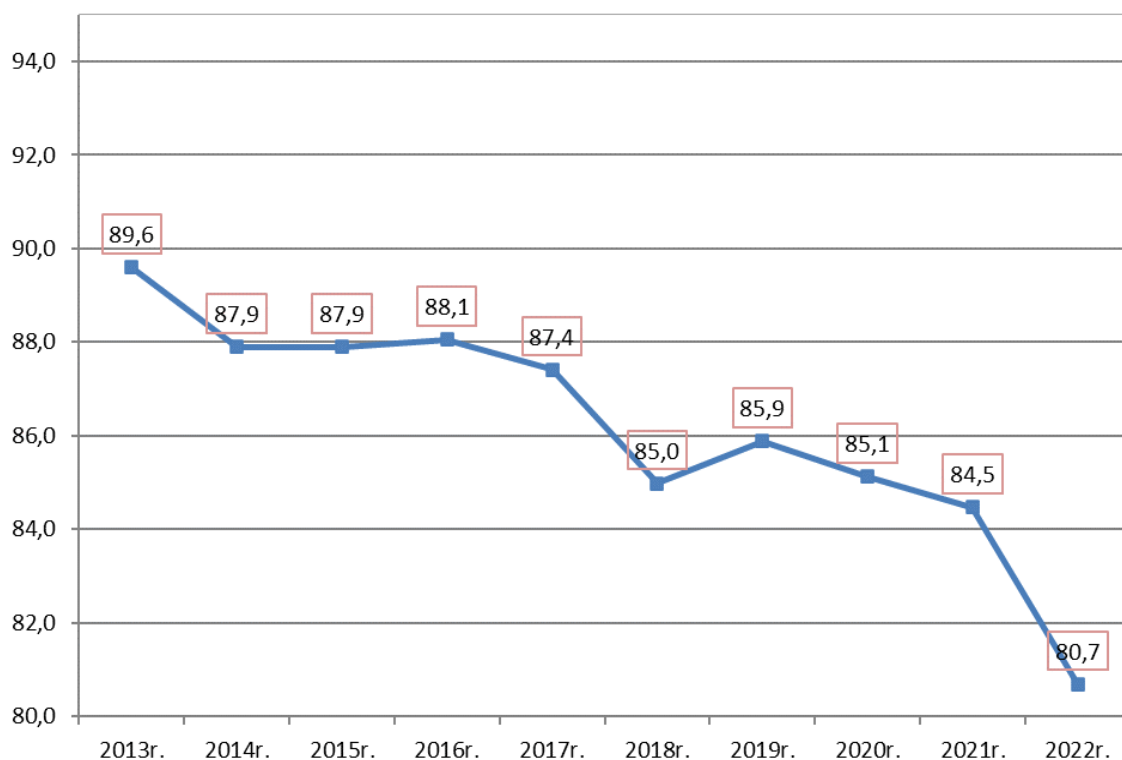
Poniżej przedstawiono zestawienie średnich temperatur zewnętrznych w poszczególnych miesiącach sezonu grzewczego w latach 2019-2022.

Tabela 6. Zestawienie średnich temperatur zewnętrznych w poszczególnych miesiącach systemu grzewczego w latach 2019-2022

Rok/miesiąc	I	II	III	IV	X	XI	XII
2019	-2,4	2,2	4,8	9,3	10	5,4	2,9
2020	2,5	3,2	3,8	7,5	10,2	5,7	1,4
2021	-2,1	-3,1	2,4	5,9	8,9	4,8	-1,6
2022	0,8	2,4	2,6	6,5	10,8	4	-0,5

Sprawność wytwarzania ciepła w Ciepłowni Kortowo w roku 2022 wyniosła 80,7% i znacznie się obniżyła w stosunku do sprawności z ostatnich lat na poziomie 84-85%. Na wykresie zamieszczonym poniżej zaprezentowano poziom sprawności wytwarzania ciepła w Ciepłowni Kortowo w ostatnich dziesięciu latach działalności Spółki.

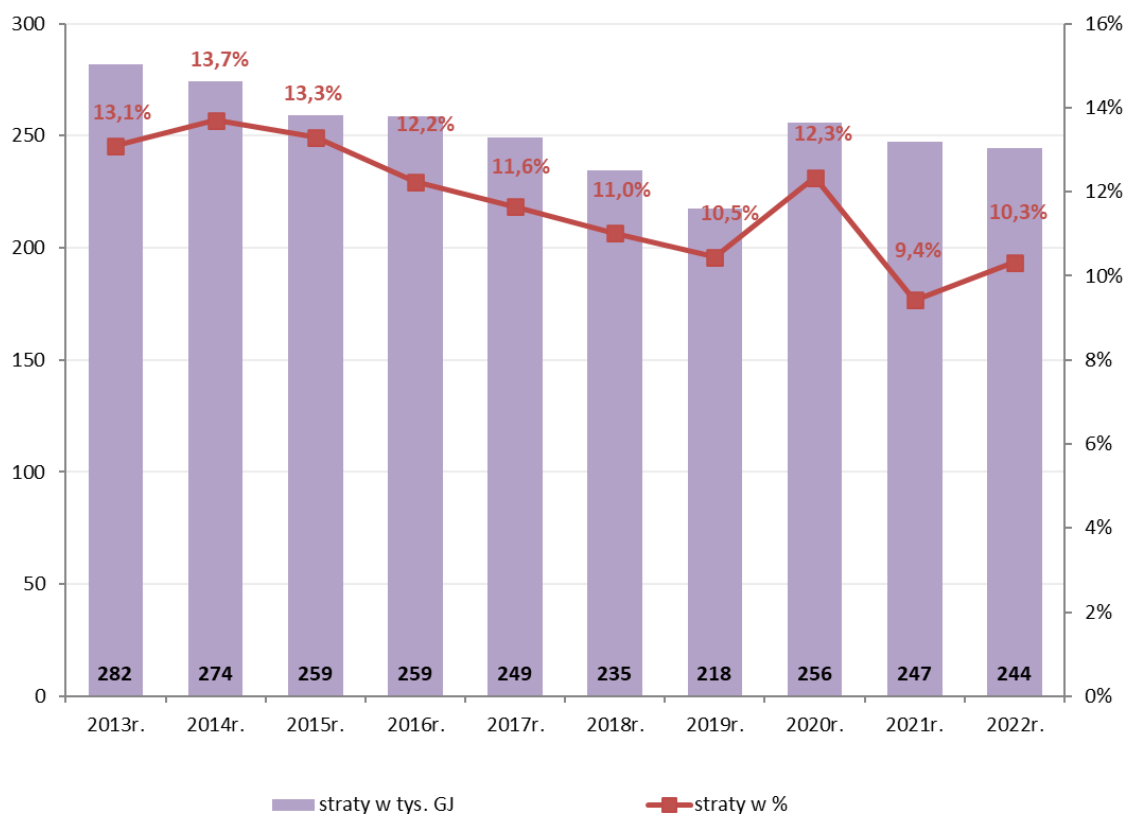
Wykres 4. Sprawność wytwarzania w Ciepłowni Kortowo w latach 2013-2022



Na obniżenie sprawności wytwarzania wpłynęły zachwiania na rynku węgla, jakie nastąpiły po wprowadzeniu przez Polskę embarga na węgiel pochodzący z Rosji w związku z agresją na Ukrainę. Spółka pozyskiwała węgiel z kopalni krajowych oraz pochodzący z Australii, który charakteryzuje się gorszymi parametrami. Ponadto w IV kwartale br. miały miejsce rozruchy i ruchy próbne związane z prowadzoną inwestycją budowy instalacji oczyszczania spalin Ciepłowni Kortowo. Wiązało się to z koniecznością częstego rozpalania i wygaszania kotłów, co finalnie przełożyło się na pogorszenie sprawności wytwarzania ciepła

Sprawność przesyłu ciepła w roku 2022 osiągnęła poziom 89,68% i była niższa o 0,9% w porównaniu do roku poprzedniego.

Wykres 5. Straty przesyłu w latach 2013-2022

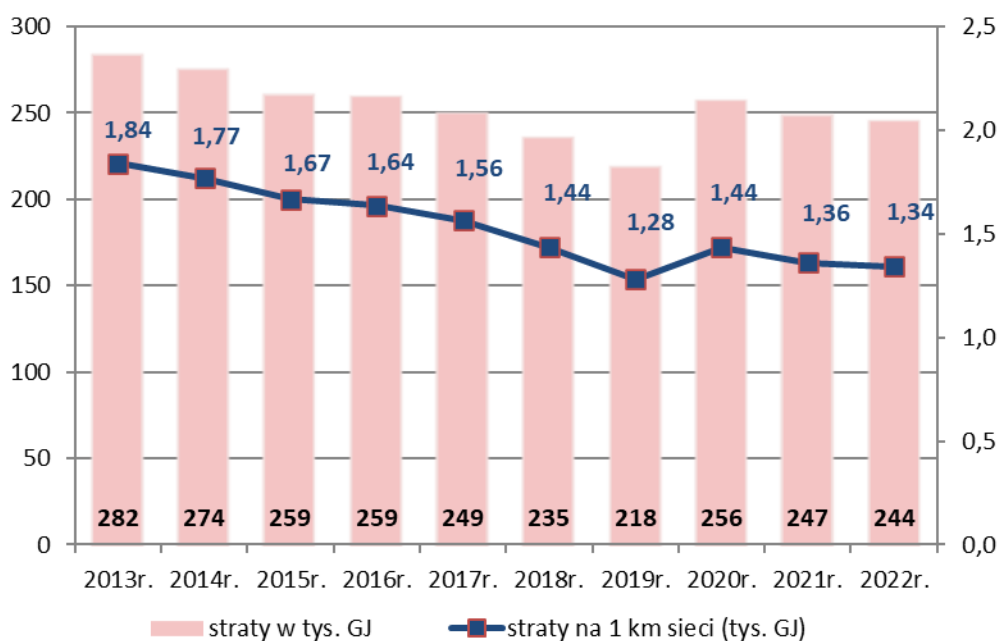


W roku 2022 poziom strat przesyłu osiągnął wartość 10,3%, tj. niższą od średniego poziomu strat w latach 2013-2022 (11,75%) i wyższą w stosunku do wartości osiągniętej w 2021 r.(9,3%). Nieco wyższy poziom strat w stosunku do 2021 r. wynikał z szeroko zakrojonych prac inwestycyjnych związanych z przebudową magistrali ciepłowniczych. Konsekwentne działania podejmowane przez MPEC z wykorzystaniem funduszy unijnych, polegające na dokonywaniu

wymiany odcinków sieci ciepłowniczej wykonanej w tradycyjnej technologii na sieci preizolowane przynoszą wymierne efekty zarówno dla spółki jak i dla odbiorców.

Jeśli w 2022 roku przyjęlibyśmy średni poziom strat z ostatnich 10 lat, to przedsiębiorstwo musiałyby wyprodukować dodatkowo ok. 33,9 tys. GJ, aby pokryć zapotrzebowanie Odbiorców i tym samym kupić dodatkowo 3,4 tys. uprawnień do emisji CO₂. Biorąc pod uwagę zrealizowaną przez MPEC średnią cenę uprawnień z 2022 roku na poziomie 72,21 EUR/EUA daje to zrealizowaną oszczędność oszacowaną na poziomie ok. 1,2 mln zł tylko w tym jednym roku. Ponadto oszczędność kosztów produkcji (bez kosztów uprawnień do emisji CO₂) i zakupu ciepła wyniosła ok. 1,4 mln zł. Tak więc ograniczanie strat na przesyle przynosi wymierne skutki ekonomiczne (oszczędność kosztów na poziomie ok. 2,7 mln zł rocznie) i środowiskowe (ograniczenie emisji gazów cieplarnianych do atmosfery).

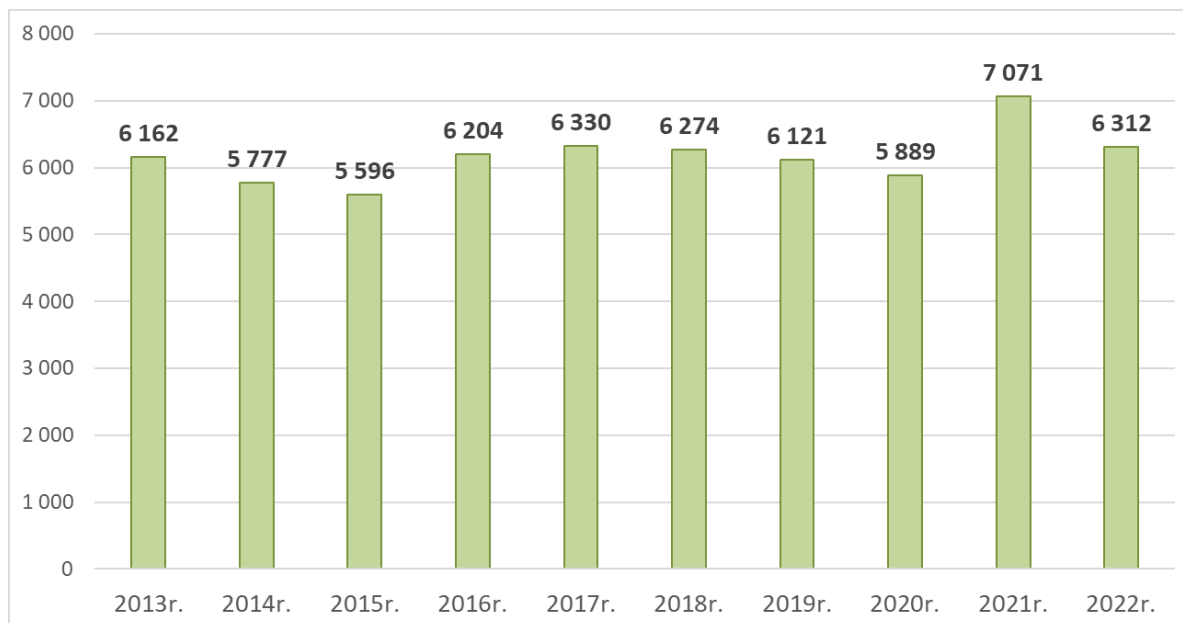
Wykres 6. Straty przesyłu w tys. GJ na 1 km sieci ciepłowniczej w latach 2013-2022



Na wzrost efektywności przesyłania duży wpływ miała zrealizowana w latach 2007-2015 modernizacja systemu dystrybucji ciepła przeprowadzona przez przedsiębiorstwo z wykorzystaniem środków pomocowych w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko. Działania te są kontynuowane również w nowej perspektywie finansowania 2014-2020, a dzięki temu możliwe będzie dalsze ograniczanie strat przesyłu.

Miernikiem, który obrazuje poziom efektywności dostarczania ciepła z miejskiej sieci ciepłowniczej jest wskaźnik odnoszący wielkość sprzedaży ciepła w GJ do wielkości zamówionej mocy cieplnej w MW. Wartości wskaźnika osiągnięte przez przedsiębiorstwo w latach 2013-2022 zostały przedstawione na wykresie zamieszczonym poniżej.

Wykres 7. Wskaźnik efektywności dostarczania ciepła z miejskiej sieci ciepłowniczej GJ/MW)



4. Rachunek zysków i strat w układzie kalkulacyjnym

W tabeli poniżej zaprezentowano rachunek zysków i strat w układzie kalkulacyjnym.

Tabela 7. Rachunek zysków i strat w układzie kalkulacyjnym w latach 2021-2022

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r. [tys. zł]	2022 r. [tys. zł]	Dynamika [kol.4/kol.3]
1	2	3	4	5
1.	Przychody netto ze sprzedaży ogółem	164 231,74	222 780,50	1,36
	<i>w tym:</i>			
a	Przychody netto ze sprzedaży prod. i usług	120 946,87	170 826,08	1,41
b	Przychody ze sprzedaży towarów i materiałów	43 284,86	51 954,42	1,20
2.	Koszty sprzedanych produktów i usług	164 422,92	204 273,21	1,24
	<i>w tym:</i>		0	
a	Koszt wytworzenia sprzedanych produktów	117 205,71	161 892,11	1,38
b	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	47 217,20	42 381,11	0,90
3.	Marża brutto (zysk brutto ze sprzedaży)	-191,18	18 507,29	-
4.	Koszty sprzedaży	419,76	417,53	0,99
5.	Koszty ogólnego zarządu	8 463,40	9 870,54	1,17
6.	Zysk (strata) na sprzedaży	-9 074,34	8 219,22	-

Lp.	Wyszczególnienie	2021 r. [tys. zł]	2022 r. [tys. zł]	Dynamika [kol.4/kol.3]
1	2	3	4	5
7.	Pozostałe przychody operacyjne	16 079,81	17 515,99	1,09
8.	Pozostałe koszty operacyjne	3 482,20	15 658,14	4,50
9.	Wynik na pozost. działalności operacyjnej	12 597,61	1 857,85	0,15
10.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej	3 523,27	10 077,07	2,86
11.	Przychody finansowe	49,94	104,60	2,09
12.	Koszty finansowe	1 166,85	7 150,46	6,13
13.	Wynik na działalności finansowej	-1 116,91	-7 045,86	6,31
14.	Zysk (strata) brutto	2 406,36	3 031,21	1,26
15.	Podatek dochodowy	508,52	350,24	0,69
16.	Zysk (strata) netto	1 897,84	2 680,97	1,41

W roku 2022 przychody netto ze sprzedaży ogółem wyniosły 222.780,5 tys. zł i w porównaniu do roku 2021 zwiększyły się o 58.548,76 tys. tj. o 36%. Koszty sprzedanych produktów i usług wzrosły o 24%, tj. o kwotę 39.850,29 tys. zł. Zysk brutto ze sprzedaży ukształtował się na poziomie 18.507,29 tys. zł.

Rok 2022 charakteryzował się podobnym poziomem kosztów sprzedaży, które w porównaniu do roku poprzedniego obniżyły się o 1%, natomiast koszty ogólnego zarządu w roku 2022 wzrosły o 17% w stosunku do wykonania za 2021 r. Spółka odnotowała dodatni wynik na sprzedaży za 2022 r. w wysokości 8.219,22 tys. zł., co wynika przede wszystkim ze sposobu ujęcia w księgach transakcji związanych z zakupem uprawnień do emisji CO₂, wynikającym z ustawy o rachunkowości.

Pozostałe przychody operacyjne w 2022 r. osiągnęły poziom 17.515,99 tys. zł i wzrosły o 1.436,18 tys. zł w porównaniu do wykonania za rok 2021. Pozostałe koszty operacyjne ukształtowały się na poziomie 15.658,14 tys. zł i zwiększyły się o 12.175,94 tys. zł, tj. o 350%. Wynik na pozostałej działalności operacyjnej za 2022 r. ukształtował się w wysokości 1.857,85 tys. zł i obniżył się o kwotę 10.739,76 tys. zł, tj. o 85%.

Dodatni wynik finansowy na sprzedaży (8.219,22 tys. zł) oraz wynik finansowy na pozostałej działalności operacyjnej (1.857,85 tys. zł) wynika z zasad ujmowania w księgach części transakcji. Jedną z nich jest księgowe ujęcie uprawnień do emisji CO₂ otrzymanych nieodpłatnie. Zgodnie z zasadami rachunkowości otrzymane nieodpłatnie uprawnienia należy wycenić według ceny rynkowej z dnia ich przekazania na rachunek i ująć w pozostałe

przychody operacyjne oraz na aktywa spółki. Natomiast umorzenie uprawnień do emisji CO₂ odbywa się poprzez odpis amortyzacyjny i księgowane jest w koszty bezpośrednie działalności. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku środków trwałych finansowanych dotacją oraz składników majątkowych przyjętych bezpłatnie na majątek spółki, tj. na aktywa trwałe. Wartość przyznanych dotacji oraz ujawnionych lub otrzymanych nieodpłatnie środków trwałych ujmowana jest w Bilansie w Rozliczenia Międzyokresowe Bierne. Umorzenie tych środków trwałych odbywa się poprzez odpisy amortyzacyjne, które wyliczane są od całkowitej wartości środków trwałych i zaliczane w koszty bezpośrednie działalności, natomiast część odpisów umorzeniowych przypadających na dotację odnoszona jest w pozostałe przychody operacyjne. Stąd w celu dokonania oceny sytuacji spółki, należy wynik na działalności operacyjnej (wynik na sprzedaży) oraz pozostałej działalności operacyjnej analizować łącznie. Wynik na sprzedaży oraz na pozostałej działalności operacyjnej ukształtował się łącznie w wysokości 10.077,07 tys. zł i był o 186% wyższy w porównaniu do wykonania za 2021 r., tj. o kwotę 6.553,8 tys. zł, na co wpływ miało uzyskanie w 2022 r. przychodów w kwocie 2.705,5 tys. zł z tytułu opłat przyłączeniowych oraz przychodów ze sprzedaży środków trwałych tj. dwóch lokomotyw za kwotę 225 tys. zł oraz sieci ciepłowniczej w kwocie 767 tys. zł. Dodatkowo spółka zrealizowała wysoki zysk ze sprzedaży energii elektrycznej w wysokości 2.560,5 tys. zł.

Na działalności finansowej w roku 2022 przedsiębiorstwo uzyskało wynik ujemny w kwocie /-/ 7.045,86 tys. zł, na co wpływ miały koszty odsetek od zaciągniętych kredytów i pożyczek inwestycyjnych oraz na zakup surowców.

Spółka zamknęła działalność gospodarczą w roku 2022 zyskiem brutto w wysokości 3.031,21 tys. zł. Zysk netto wyniósł 2.680,97 tys. zł i był wyższy o 783,13 tys. zł w stosunku do wyniku netto uzyskanego w roku 2021, tj. o 41%.

Dodatni wynik finansowy w 2022 r. zrealizowany został w wyniku uzyskania przychodów ze sprzedaży środków trwałych, opłaty przyłączeniowej oraz sprzedaży nadwyżek energii elektrycznej wyprodukowanej w elektrociepłowni Kortowo.

5. Bilans sporządzony na dzień 31 grudnia 2022 r.

Tabela 8. Aktywa bilansu na dzień 31 grudnia 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	31 XII 2021		31 XII 2022		Zmiana kol.5/kol.3	
		[tys. zł]	[%]	[tys. zł]	[%]	[tys. zł]	[%]
1	2	3	4	5	6	7	8
a k t y w a							
A	AKTYWA TRWAŁE	234 469	80,3%	248 303	67,1%	13 834	105,9%
I.	Wartości niematerialne i prawne	49	0,0%	89	0,0%	40	181,6%
II.	Rzeczowe aktywa trwałe	224 397	77,0%	230 332	62,3%	5 935	102,6%
III.	Należności długoterminowe	0	0,0%	0	0,0%	0	-
IV.	Inwestycje długoterminowe	0	0,0%	0	0,0%	0	-
V.	Długoterminowe rozliczenia m/o	10 023	3,4%	17 882	4,8%	7 859	178,4%
B	AKTYWA OBROTOWE	57 501	19,7%	121 605	32,9%	64 104	211,5%
I.	Zapasy	6 334	2,2%	30 896	8,4%	24 562	487,8%
II.	Należności krótkoterminowe	44 108	15,1%	59 589	16,1%	15 481	135,1%
III.	Inwestycje krótkoterminowe	6 254	2,1%	28 452	7,7%	22 198	454,9%
IV.	Krótkoterminowe rozliczenia m/o	805	0,3%	2 668	0,7%	1 863	331,4%
RAZEM AKTYWA		291 970	100,0%	369 908	100,0%	77 938	126,7%

Tabela 9. Pasywa bilansu na dzień 31 grudnia 2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	31 XII 2021		31 XII 2022		Zmiana kol.5/kol.3	
		[tys. zł]	[%]	[tys. zł]	[%]	[tys. zł]	[%]
1	2	3	4	5	6	7	8
p a s y w a							
A	KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	96 571	33,0%	100 509	27,2%	3 938	104,1%
I.	Kapitał (fundusz) podstawowy	63 000	21,4%	63 000	17,1%	0	100,0%
II.	Kapitał (fundusz) zapasowy	4 611	1,6%	4 763	1,3%	152	103,3%
III.	Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	0	0,0%	1 257	0,3%	1 257	-
IV.	Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe	27 062	9,3%	28 808	7,8%	1 746	106,5%
V.	Zysk z lat ubiegłych	0	0,0%	0	0,0%	0	-
VI.	Zysk (strata) netto	1 898	0,7%	2 681	0,7%	783	141,3%
B	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOW.	195 399	67,0%	269 399	72,8%	74 000	137,9%
I.	Rezerwy na zobowiązania	16 216	5,6%	22 062	5,9%	5 846	136,1%
II.	Zobowiązania długoterminowe	74 021	25,4%	95 004	25,7%	20 983	128,3%
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	48 084	16,5%	96 851	26,2%	48 767	201,4%
IV.	Rozliczenia międzyokresowe	57 078	19,5%	55 482	15,0%	-1 596	97,2%
RAZEM PASYWA		291 970	100 %	369 908	100,0%	77 938	126,7%

Syntetyczna charakterystyka najistotniejszych zmian w wielkości i strukturze majątku oraz źródeł jego finansowania w roku 2022:

1. Wartość aktywów ogółem wzrosła z 291.970 tys. zł w roku 2021 do 369.908 tys. zł w roku 2022, co oznacza zwiększenie majątku w ujęciu realnym o 77.938 tys. zł, czyli o 26,7%. Jest to zjawisko pozytywne i świadczy o rozwoju przedsiębiorstwa.
2. Zwiększenie wartości majątku trwałego Spółki w roku 2022 w stosunku do roku 2021 wyniosło 13.834 tys. zł, z 234.469 tys. zł do 248.303 tys. zł, co stanowi wzrost o 5,9%. Na opisaną zmianę w największym stopniu wpłynęło zwiększenie długoterminowych rozliczeń międzyokresowych 7.859 tys. zł w porównaniu do 2021 roku oraz wartości rzeczowych aktywów trwałych o 5.935 tys. zł. Udział majątku trwałego w aktywach ogółem zmniejszył się z 80,3% w roku 2021 do poziomu 67,1% w roku 2022.
3. Wartość aktywów obrotowych wzrosła w roku 2022 o 64.104 tys. zł, tj. o 111,5%, na co wpływ miało zwiększenie stanu zapasów o 24.562 tys. zł, tj. o 387,8%, wartości należności krótkoterminowych o 15.481 tys. zł, tj. o 35,1% oraz inwestycji krótkoterminowych o 22.198 tys. zł, tj. o 354,9%.
4. Zwiększenie kapitałów własnych w roku 2022 w stosunku do roku 2021 wyniosło 3.938 tys. zł, co stanowi zmianę o 4,1%.
5. Kapitał zapasowy został podwyższony o 152 tys. zł do poziomu 4.763 tys. zł, tj. o 3,3%, natomiast pozostałe kapitały rezerwowe zostały zwiększone o 1.746 tys. zł do poziomu 28.808 tys. zł, tj. o 6,5%. Zysk netto w roku 2022 wynoszący 2.681 tys. zł był wyższy w stosunku do wyniku wygenerowanego w roku 2021 o 783 tys. zł, co stanowi wzrost o 41,3%. Z badania pionowego pasywów wynika, iż kapitały własne firmy stanowią znaczny udział w wartości pasywów.
6. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania zwiększyły się o 74.000 tys. zł, tj. o 37,9%. Zmiana w tym zakresie wynikała zarówno ze zmiany zobowiązań krótko oraz długoterminowych oraz rezerw na zobowiązania.

Należy podkreślić, iż w perspektywie 10 ostatnich lat nastąpił spektakularny rozwój Spółki oraz wzrost jej wartości. Szczegółowe dane zaprezentowano w tabeli poniżej.

Tabela 10. Zestawienie wartości aktywów trwałych, kapitałów własnych, wyniku finansowego brutto oraz nakładów na inwestycje w latach 2013 – 2022

Wyszczególnienie [w mln zł]	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Wartość aktywów trwałych	101,9	110	111,5	109,9	120,9	154,5	192,7	208,6	234,5	248,2
Wysokość kapitałów własnych, w tym	65,8	66,7	68,9	72,8	75,0	75,4	83	94,7	96,6	100,8
<i>Kapitał podstawowy</i>	<i>53,4</i>	<i>53,4</i>	<i>53,4</i>	<i>53,4</i>	<i>53,4</i>	<i>53,4</i>	<i>53,4</i>	<i>58,0</i>	<i>63,0</i>	<i>63</i>
<i>Kapitał Zapasowy</i>	<i>1,7</i>	<i>1,8</i>	<i>1,9</i>	<i>2,0</i>	<i>2,4</i>	<i>2,8</i>	<i>3</i>	<i>3,7</i>	<i>4,6</i>	<i>4,8</i>
<i>Kapitał Rezerwowy</i>	<i>9,6</i>	<i>10,5</i>	<i>11,1</i>	<i>12,6</i>	<i>15</i>	<i>16,2</i>	<i>18,2</i>	<i>21,4</i>	<i>27,1</i>	<i>28,8</i>
<i>Kapitał z aktualizacji wyceny</i>										<i>1,3</i>
Wynik finansowy brutto	1,3	1,5	3,7	6,5	5,4	4,2	8,4	14,5	2,4	3,4
Nakłady na inwestycje	15,8	18,8	12,9	10,5	18,5	48,3	47,5	50,2	72,3	54,6

W latach 2013-2022 wartość aktywów trwałych wzrosła prawie 2,5-krotnie, tj. z 101,9 mln zł do 248,2 mln zł. W tym okresie Spółka maksymalizowała również wysokość kapitałów własnych, które wzrosły z 65,8 mln zł do 100,8 mln zł. Ponadto Spółka dokonała podwyższenia wartości kapitałów podstawowych z 53,4 mln zł do 63 mln zł, a także nastąpił niemal trzykrotny wzrost kapitałów zapasowych (z 1,7 mln zł do 4,8 mln zł). Zwiększył się również poziom kapitałów rezerwowych z 9,6 mln zł do 28,8 mln zł.

W latach 2013-2022 Spółka wygenerowała wynik finansowy (w ujęciu brutto) w kwocie 51,3 mln zł, a także poniosła wydatki na inwestycje w kwocie 349,4 mln zł.

Sytuację majątkową i finansową przedsiębiorstwa należy uznać za bardzo dobrą, świadczącą o dalszym rozwoju i wzroście jej wartości. Jest to wynikiem konsekwentnej realizacji *Planu rozwoju Spółki na lata 2017-2023*.

6. Podstawowe wskaźniki finansowe

W tabeli poniżej zaprezentowano podstawowe wskaźniki finansowe w latach 2021-2022.

Tabela 11. Podstawowe wskaźniki finansowe

Nazwa wskaźnika	Wzór	2021 r.	2022 r.
Wskaźniki płynności finansowej			
Wskaźnik płynności finansowej bieżącej III stopnia	$\frac{\text{Majątek obrotowy ogółem}}{\text{Zobowiązania bieżące (krótkoterminowe)}}$	1,20	1,26
Wskaźnik płynności szybki (II stopnia)	$\frac{\text{Maj. obrotowy} - (\text{zapasy} + \text{rozliczenia międzyokresowe czynne})}{\text{Zobowiązania bieżące (krótkoterminowe)}}$	1,05	0,91
Wskaźnik płynności finansowej gotówkowej I stopnia	$\frac{\text{Inwestycje krótkoterminowe}}{\text{Zobowiązania bieżące (krótkoterminowe)}}$	0,13	0,29
Wskaźniki rentowności			
Wskaźnik rentowności przychodów brutto (%)	$\frac{\text{zysk brutto}}{\text{przychody ogółem}} \times 100$	1,33	1,26
Wskaźnik rentowności przychodów netto (%)	$\frac{\text{zysk netto}}{\text{przychody ogółem}} \times 100$	1,05	1,12
Wskaźnik rentowności aktywów netto (%)	$\frac{\text{zysk netto}}{\text{majątek ogółem}} \times 100$	0,65	0,72
Wskaźnik rentowności kapitałów netto (%)	$\frac{\text{zysk netto}}{\text{kapitały własne}} \times 100$	1,97	2,67
Wskaźniki aktywności gospodarczej			
Wskaźnik produktywności aktywów	$\frac{\text{Sprzedaż netto}}{\text{Aktywa ogółem}}$	0,56	0,6
Wskaźnik rotacji zapasów w dniach	$\frac{\text{Przec. zapasy} \times \text{ilość dni badanego okresu}}{\text{Wartość sprzedanych towarów i materiałów i produktów}}$	10	35
Wskaźnik rotacji należności w dniach	$\frac{\text{Przec. należności (z tyt. dostaw i usług)} \times \text{ilość dni badanego okresu}}{\text{Przychody ze sprzedaży}}$	47	39
Szybkość obrotu zobowiązaniami	$\frac{\text{Przec. zobowiązania (z tyt. dostaw i usług)} \times \text{ilość dni badanego okresu}}{\text{Wartość sprzedanych towarów i materiałów i produktów}}$	23	20
Wskaźniki zadłużenia			
Ogółem wskaźnik zadłużenia	$\frac{\text{Zobowiązania ogółem - rozliczenia międzyokresowe + rezerwy na zobowiązania}}{\text{Aktywa ogółem}}$	0,47	0,58
Wskaźniki stabilizacji			
Wskaźnik pokrycia aktywów trwałych kapitałem własnym i rezerwami długoterminowymi (%)	$\frac{\text{Kapitał własny + rezerwy długoterm.}}{\text{Aktywa trwałe}} \times 100$	43,4	42,6

W wyniku analizy wskaźnikowej płynności finansowej należy zauważyć, że w roku 2022 wartości wskaźników I i III stopnia kształtują się na poziomie zbliżonym do roku 2021. Wskaźnik płynności II stopnia uległ obniżeniu w stosunku do roku poprzedniego z uwagi na wzrost wartości zapasów oraz zobowiązań krótkoterminowych. Spółka posiada możliwości bieżącego regulowania zobowiązań.

Wskaźniki rentowności stanowią relację zysku brutto do przychodów ogółem oraz zysku netto do przychodów ogółem, wartości aktywów oraz wartości kapitałów własnych. Analizując zmiany w roku 2022 w stosunku do roku poprzedniego wskaźnik rentowności przychodów brutto obniżył się z poziomu 1,33 do 1,26, czyli o 0,7 pkt %, co stanowi zmianę o 5%. Wskaźnik rentowności przychodów netto zwiększył się o 0,07 pkt %, tj. z 1,05 do 1,12. Wskaźnik rentowności aktywów netto również zwiększył się o 0,07 pkt % i w roku 2022 wyniósł 0,72. Wskaźnik rentowności kapitałów netto również odnotował wzrost w porównaniu do 2021 roku i ukształtował się na poziomie 2,67, co stanowi zmianę na o +/- 36%. Wartości wskaźników rentowności wyliczone dla 2022 roku kształtują się na poziomie wyższym w stosunku do roku 2021 i potwierdzają rentowność prowadzonej działalności.

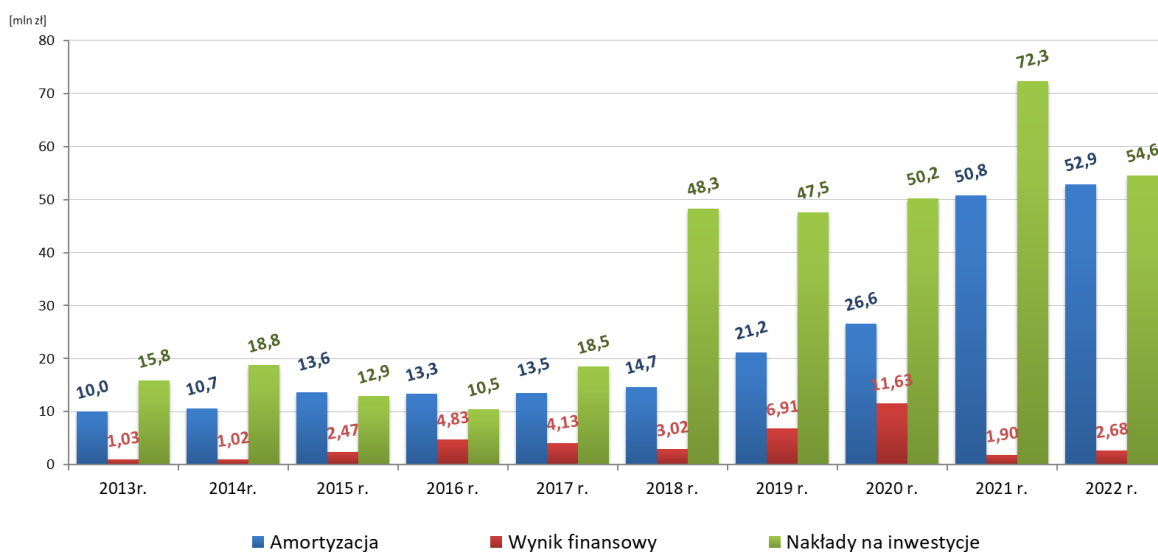
W ramach analizy aktywności gospodarczej dokonuje się oceny produktywności zasobów majątku i kapitału wykorzystywanego przez przedsiębiorstwo. Wskaźnik produktywności aktywów w 2022 roku kształtuje się na poziomie nieznacznie wyższym w stosunku do poziomu tego wskaźnika z 2021 roku. Wskaźnik rotacji należności uległ skróceniu o 8 dni w stosunku do roku poprzedniego, z 47 do 39 dni, co oznacza znacznie krótsze kredytowanie odbiorców ciepła. Cykl obrotu zapasami uległ wydłużeniu w roku 2022 w stosunku do roku poprzedniego o 25 dni, z 10 do 35 dni, co jest wynikiem świadomego gromadzenia zapasów w obliczu ogromnej niepewności na rynku paliw i trudnościami z pozyskaniem węgla, aby zapewnić ciągłość dostarczania ciepła Odbiorcom. Wskaźnik szybkości regulowania zobowiązań ukształtował się na poziomie 20 dni, czyli skrócił się o 3 dni w stosunku do roku poprzedniego.

Na podstawie analizy wskaźników zadłużenia oraz wskaźników stabilizacji można stwierdzić, że dynamika na zadłużeniu w analizowanym okresie wskazuje na zwiększenie poziomu zadłużenia Przedsiębiorstwa oraz zmniejszeniu pokrycia aktywów przez kapitały własne.

7. Nakłady inwestycyjne i koszty remontów

W ostatnich 10 latach Spółka przeznaczyła na inwestycje środki w łącznej wysokości **349,4 mln zł**. Wysokość odpisów amortyzacyjnych i zysku netto ukształtowała się łącznie na poziomie 266,8 mln zł, co oznacza, iż w 76% Spółka finansowała działalność inwestycyjną z wykorzystaniem środków własnych. Wartość nakładów inwestycyjnych, wysokość amortyzacji oraz wynik finansowy w latach 2013-2022 przedstawiono na wykresie.

Wykres 8. Wielkość nakładów inwestycyjnych w latach 2013-2022



Wielkość nakładów inwestycyjnych poniesionych w roku 2022 wyniosła 54,6 mln zł i ukształtowała się na poziomie niższym o 17,7 mln zł w porównaniu do roku 2021. Spółka w 2022 r. znacznie ograniczyła realizację inwestycji w związku z sytuacją związaną z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, embargiem na węgiel wprowadzonym na węgiel pochodzący z Rosji przez Polskę skutkującym wzrostem cen surowców energetycznych do poziomów niespotykanych w historii. Konieczne było przeznaczenie zwiększonych środków na zakup opału, co ograniczeniem inwestycji do niezbędnego minimum.

W ramach Planu zadań inwestycyjnych na 2022r. wybudowano sieci i przyłącza ciepłne o długości 3,9 km. Ponadto wybudowano i zamontowano w przyłączanych do m.s.c. obiektach 35 węzły ciepłne o zamówionej mocy cieplnej ogółem 6,162 MW.

Do najważniejszych zadań inwestycyjnych zrealizowanych w 2022 r. należały następujące przedsięwzięcia:

1. Wybudowano rozdzielczą sieć ciepłowniczą przy ul. M. Skłodowskiej-Curie/ Wyzwolenia o długości 0,075 km, na co poniesiono nakłady w kwocie 81 tys. zł.
2. W ramach przyłączenia nowych Odbiorców zrealizowano zadania na kwotę 2,939 mln. zł i wybudowano sieci oraz przyłącza ciepłownicze o długości 1,464 km, a także 17 węzłów cieplnych o zamówionej mocy cieplnej 4,222 MW.
3. Zrealizowano zadania na łączną kwotę 7,429 mln. zł, polegające na przebudowie lub budowie sieci ciepłowniczej o łącznej długości 1,415 km, w rejonach:
 - ul. Wańkowicza - przebudowa sieci o długości 0,206 km;
 - ul. Barcza - przebudowa sieci o długości 0,214 km;
 - ul. Dąbrowszczaków - przebudowa sieci o długości 0,428 km;
 - al. Piłsudskiego / ul. Wyszyńskiego - przebudowa sieci o długości 0,567 km;

Powyższe zadania wykonano w ramach dofinansowania ze środków unijnych Działanie 1.5. Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko projektu pn. *„Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych” etap I, II i III.*

4. W obszarze inwestycji dotyczących źródeł ciepła w 2022 r. zrealizowano zadania w ramach projektu *„Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu dostosowania do norm emisyjnych wynikających z Dyrektywy IED i Konkluzji BAT”* na kwotę 12,183 mln. zł. Inwestycja ta prowadzona jest od 2019 r. i łączne, poniesione nakłady wynoszą 60,8 mln. zł. Pozostałe zadania wykonano na kwotę 630 tys. zł, w tym min. system raportowania mediów i energii (257 tys. zł), zakup i montaż zaworów kulowych Dn 500 mm wraz z napędami na zasilaniu magistrali A i B (354,5 tys. zł), zmodyfikowano układu przepływu wody przez kocioł WR-25 numer 5 (18,8 tys. zł).
5. Z zakresu węzły, liczniki, telemetria zrealizowano zadanie montażu liczników ciepła i regulatorów różnicy ciśnień w węzłach obcych (nowe węzły) na kwotę 31 tys. zł.
6. Korzystając z Rezerwy przewidzianej na przyłączenie nowych Odbiorców oraz inne nieprzewidziane zadania zrealizowano przedsięwzięcia na kwotę 3,614 mln. zł, w ramach których wybudowano sieci i przyłącza ciepłownicze o długości 0,911 km, a także wybudowano 12 węzłów cieplnych o zamówionej mocy cieplnej 1,699 MW.

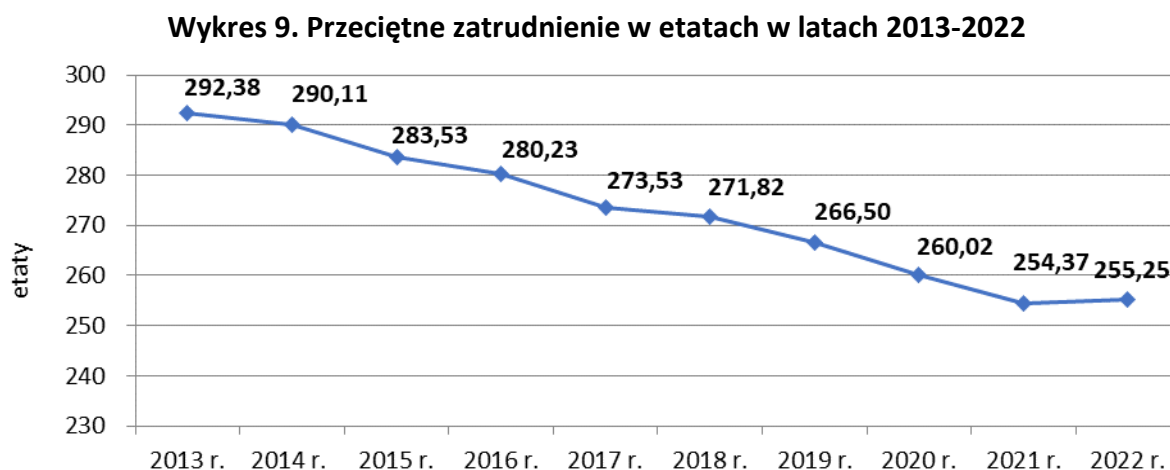
7. Zakupy inwestycyjne - zrealizowano zadania na kwotę 27,521 mln. zł, w tym zakupy uprawnień do emisji dwutlenku węgla na kwotę 27,019 mln. zł oraz pozostałe zakupy środków trwałych na kwotę 0,502 mln. zł, m.in suwnica bramowa za ok 18 tys. zł, kamera na wózku za 55 tys. zł, waga za 13,8 tys. zł.

Na remonty środków trwałych w 2022r. przeznaczono kwotę 0,494 mln. zł. W ramach Planu remontów środków trwałych w 2022r. w Ciepłowni Kortowo wyremontowano ruszt w kotle WR 25 nr 5, wymieniono dwie zasuwy kotła WR-25 nr 6 oraz wyremontowano odzūżlacze zgrzeblowe w kotłach WR-25 nr 1, 2, 4, i 5. Prace remontowe dotyczyły również wymiany armatury sieci technologiczno-grzewczej, a także malowania płaszcza wewnętrznego naziemnego zbiornika wody uzdatnionej.

W ramach zadań remontowych realizowanych w pozostałych komórkach organizacyjnych wykonano wymianę wyeksploatowanych urządzeń w węzłach ciepłych (pompy, automatyka, instalacja elektryczna), wymianę płytek na schodach wejściowych do budynku (głównych i na teren zamknięty) oraz naprawę dachu w budynku administracyjnym (A-01).

8. Polityka personalna

Przeciętna liczba zatrudnionych w MPEC w roku 2022 wyniosła 255,25 etatów.



Przeciętne zatrudnienie w ostatnich 10 latach obniżyło się o około 37 etatów. W latach 2012-2014 zatrudnienie kształtowało się na poziomie ok. 290 etatów, w latach 2015-2016 – ok. 280 etatów, w latach 2017-2018 - ok. 270 etatów, natomiast od roku 2019 nastąpił dalszy spadek zatrudnienia rocznie o ok. 5 etatów. Podkreślić należy, iż Spółka realizuje zadania prawidłowo, a nawet zwiększa aktywność. Jest to możliwe dzięki wprowadzonym procesom

optymalizacyjnym oraz wzrostowi wydajności pracy i kompetencji pracowników. Redukcja zatrudnienia związana była z naturalnymi procesami odejść pracowników na świadczenia emerytalno – rentowe. W przyszłych latach, ze względu na strukturę wiekową załogi spodziewane są również odejścia pracowników na świadczenia emerytalne. Jednak zatrudnienie będzie na bieżąco uzupełnianie, bowiem zatrudnienia w spółce na poziomie 255 etatów jest optymalny i nie jest w przyszłości planowane obniżanie zatrudnienia.

Średni wiek załogi wynosi 46 lat, jednak zatrudnienie w przedziale wiekowym powyżej 50 lat wynosi 45% ogółu zatrudnionych. Strukturę wiekową pracowników w latach 2021-2022 przedstawiono w poniższej tabeli.

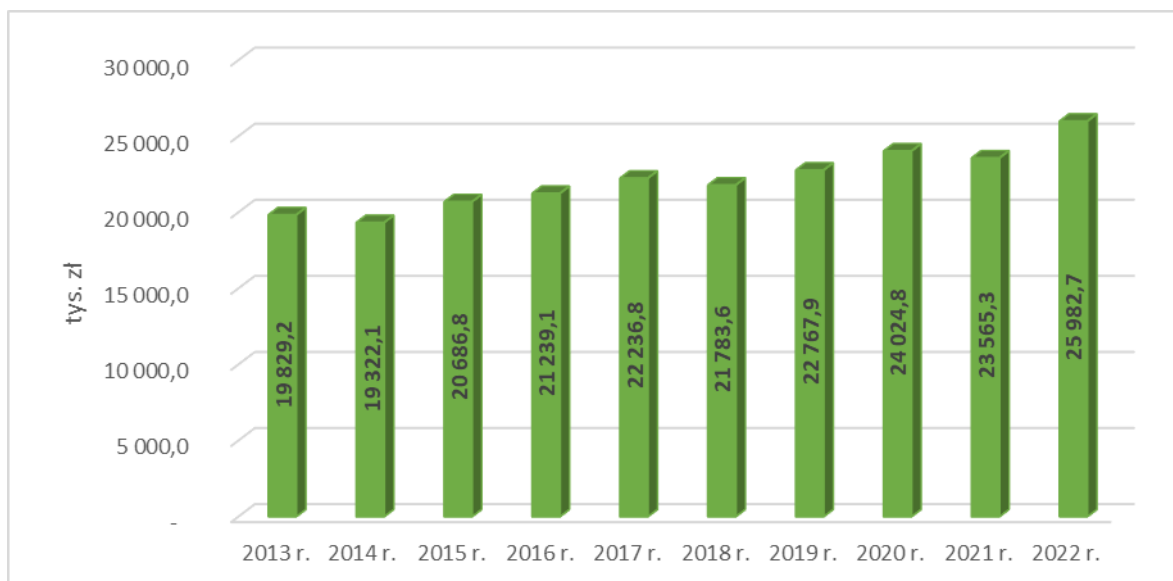
Tabela 12. Wiek pracowników MPEC w latach 2021 – 2022

Wiek załogi w latach	20-30	31-40	41-50	51-60	Powyżej 60
Liczba osób w poszczególnych przedziałach wiekowych w 2021 r. [wg stanu na 31.12.2021 r.]	23	61	44	85	40
struktura (%)	9%	24%	17%	34%	16%
Liczba osób w poszczególnych przedziałach wiekowych w 2022 r. [wg stanu na 31.12.2022 r.]	28	68	49	78	40
struktura (%)	11%	25%	19%	30%	15%

W 2022 r. liczba osób w przedziale wiekowym 20-30 lat i 41-50 lat wzrosła o 5 osób natomiast w przedziale 31-40 wzrosła aż o 7 osób w stosunku do roku 2021. W przedziale 51-60 lat liczba ta spadła o 7 osób, natomiast w przedziale powyżej 60 liczba osób pozostał bez zmian w porównaniu do roku 2021.

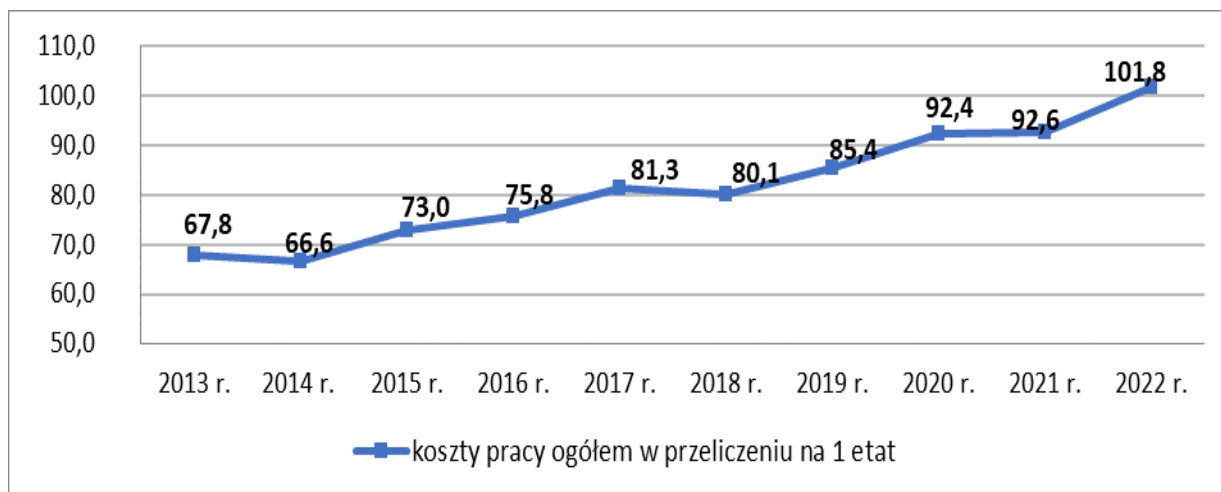
Mimo stabilizowaniu się poziomu zatrudnienia ok 255 etatów koszty pracy z roku na rok systematycznie rosną, na co wpływ ma między innymi wzrost minimalnego wynagrodzenia w kraju. Na koszty pracy składają się elementy wynagrodzeń wraz z narzutami oraz świadczenia pozapłacowe, takie jak świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, szkolenia, odzież ochronna, koszty okresowych badań lekarskich, koszty związane z BHP i inne. Poniżej zestawiono koszty pracy za lata 2013-2022.

Wykres 10. Koszty pracy ogółem w latach 2013-2022 (tys. zł)



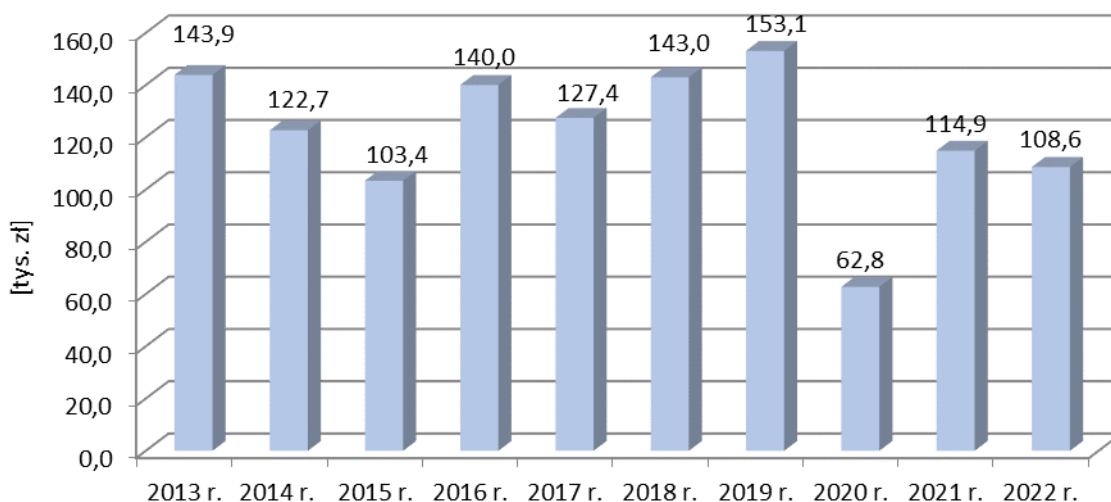
Koszty pracy ogółem w przeliczeniu na 1 etat w okresie ostatnich 10 lat wzrosły o 50 %, a więc znacznie powyżej inflacji, co świadczy o poprawie warunków płacowych dla osób zatrudnionych w Spółce. Poniżej przedstawiono zestawienie kosztów pracy w przeliczeniu na 1 etat w latach 2013-2022.

Wykres 11. Koszty pracy ogółem w przeliczeniu na 1 etat w latach 2013-2022 (tys. zł)



Spółka wielką wagę przykładła do wzrostu kwalifikacji zawodowej pracowników i ich kompetencji. Koszty szkoleń za okres ostatnich 10 lat wyniosły 1.219 tys. zł, co daje średnią roczną wartość 122 tys. zł.

Wykres 12. Koszty szkoleń pracowników MPEC w latach 2013-2022 (tys. zł)



W roku 2022 kwota przeznaczona na ten cel ukształtowała się na poziomie niższym niż średnia z wykonania z ostatnich 10 lat w związku z ograniczaniem kosztów przez Spółkę w obliczu historycznie wysokich cen paliw i surowców będących następstwem inwazji Rosji na Ukrainę. Ponadto część szkoleń realizowanych jest w formie webinarów, co znacząco obniża ich koszty.

Najważniejsze kwestie dotyczące polityki kadrowej: ZUZP

W 2022 r. pracodawca realizował obowiązujący od 1 lutego 2016 r. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy oraz inne porozumienia zbiorowe. Jednocześnie w związku ze zbliżającym się końcem obowiązywania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (do końca 2022 roku) pracodawca prowadził negocjacje z organizacjami związkowymi w zakresie wprowadzenia nowego Układu Zbiorowego Pracy. Ostatecznie strony w dniu 16 grudnia 2022 r. pomyślnie zakończyły negocjacje i podpisały nowy Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy, który został złożony w celu rejestracji do Państwowej Inspekcji Pracy.

W 2022 roku pracodawca prowadził również konsultacje z Radą Pracowników, w szczególności w zakresie struktury zatrudnienia i zmian organizacyjnych w Spółce. W ramach prowadzonego dialogu ze związkami zawodowymi dokonano m.in. zmiany w Regulaminie Pracy w zakresie czasu pracy.

Ponadto w celu poprawy warunków socjalnych pracowników pracodawca wyraził wolę kontynuowania dofinansowania do dobrowolnego pakietu medycznego dla pracowników Spółki oraz wspólnie z organizacjami związkowymi podjęto działania w celu rozszerzenia oferty w zakresie dofinansowania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Ponadto dla pracowników biurowych zorganizowano w pełni wyposażone miejsce do spożywania posiłków.

W roku 2022 MPEC kontynuował współpracę ze szkołami średnimi i uczelniami wyższymi w Olsztynie w zakresie praktyk i staży dla uczniów oraz studentów. Pomimo ograniczeń wynikających z obowiązującego stanu epidemii COVID-19, realizowane były wycieczki dla uczniów i studentów zapoznające z funkcjonującymi instalacjami i urządzeniami w zakładzie pracy oraz praktyki i staże, które pozwoliły uczniom i studentom zdobyć doświadczenie zawodowe oraz poznać specyfikę warunków pracy w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie. Spółka brała również udział w organizowanych przez szkoły zawodowe w Olsztynie targach pracy, na których uczniowie mogli zapoznać się z ofertami pracy w MPEC i uzyskać szczegółowe informacje o warunkach pracy w Spółce

9. Pozostałe informacje

Działania związane z sytuacją epidemiczną

W związku z wprowadzonym w dniu 20 marca 2020 r. stanem epidemii związanym z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Olsztynie kontynuowało działania i realizowało procedury mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa na terenie przedsiębiorstwa. W dniu 25 stycznia 2022 r. Zarząd Spółki uzgodnił z organizacjami związkowymi porozumienie w zakresie samodzielnego wykonywania przez pracowników testów przeciw COVID-19. Na tej podstawie w dniu 1 lutego 2022 r. wydane zostało Zarządzenie nr 7/22 Prezesa Zarządu w sprawie wprowadzenia zasad wykonywania testów przeciw COVID-19, zgodnie z którym pracownicy mogli samodzielnie testować się na obecność wirusa. Zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w Polsce w dniu 28 marca 2022 r. zniesiono w zakładzie pracy obowiązek noszenia maseczek. W związku ze zniesieniem w dniu 16 maja 2022 r. stanu epidemii w Polsce, w dniu 27 czerwca 2022 r. wprowadzono Zarządzenie dostosowujące do aktualnych wymagań sanitarnych przy jednoczesnym utrzymaniu płynu do dezynfekcji dla pracowników oraz różnych godzin

rozpoczynania pracy w wybranych obszarach Spółki. W celu zabezpieczenia się przed przewidywaną jesienną falą zakażeń na COVID-19, Spółka zakupiła dla pracowników przed sezonem grzewczym maseczki i testy przeciw COVID-19, z których pracownicy korzystali podczas największej skali zakażeń.

Działania związane z wojną na terytorium Ukrainy

W związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę w dniu 25 lutego 2022 r. w Spółce odbyło się posiedzenie sztabu kryzysowego z udziałem kierowników i kluczowych pracowników. Tematem posiedzenia było zabezpieczenie Spółki w celu zachowania ciągłości działania w związku z działaniami na Ukrainie. Jednym z omawianych tematów było dokonanie analizy stanu zapasów opału, planowanych dostaw oraz możliwości zwiększenia zakupu od obecnego dostawcy zgodnie z umową. Przewidziano również możliwość dokonywania zakupów węgla w formule „z wolnej ręki”. W ciągu roku Zarząd Spółki podejmował szereg działań związanych z zabezpieczeniem dostaw paliw i ciepła dla odbiorców m.in. poprzez szybszy zakup i zwiększenia zapasów opału, intensyfikowanie współspalania węgla z biomasą w kotłach węglowych oraz dokonywanie prób spalania innego paliwa. Ponadto Spółka wdrożyła przepisy prawa krajowego związane z przedmiotową sytuacją, w szczególności Ustawę z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego i Ustawę z 15 września 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw.

Certyfikacja Systemu ISO (International Organisation for Standardisation)

Zintegrowany System Zarządzania funkcjonuje w Miejskim Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. w Olsztynie od 2008 roku. Zakres zintegrowanego systemu zarządzania w Spółce obejmuje:

- wytwarzanie ciepła;
- przesył i dystrybucję ciepła.

Po audycie nadzoru certyfikatu przeprowadzonym w lipcu 2022 roku, Polskie Centrum Badań i Certyfikacji S.A. oraz IQNet, międzynarodowa organizacja zrzeszająca jednostki certyfikujące potwierdziły zgodność wdrożonego przez Spółkę systemu zarządzania z wymaganiami norm:

- PN-EN ISO 9001:2015-10 - Systemy zarządzania jakością,
- PN-EN ISO 14001:2015-9 - Systemy zarządzania środowiskowego,
- PN-ISO 45001:2018-06 - Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

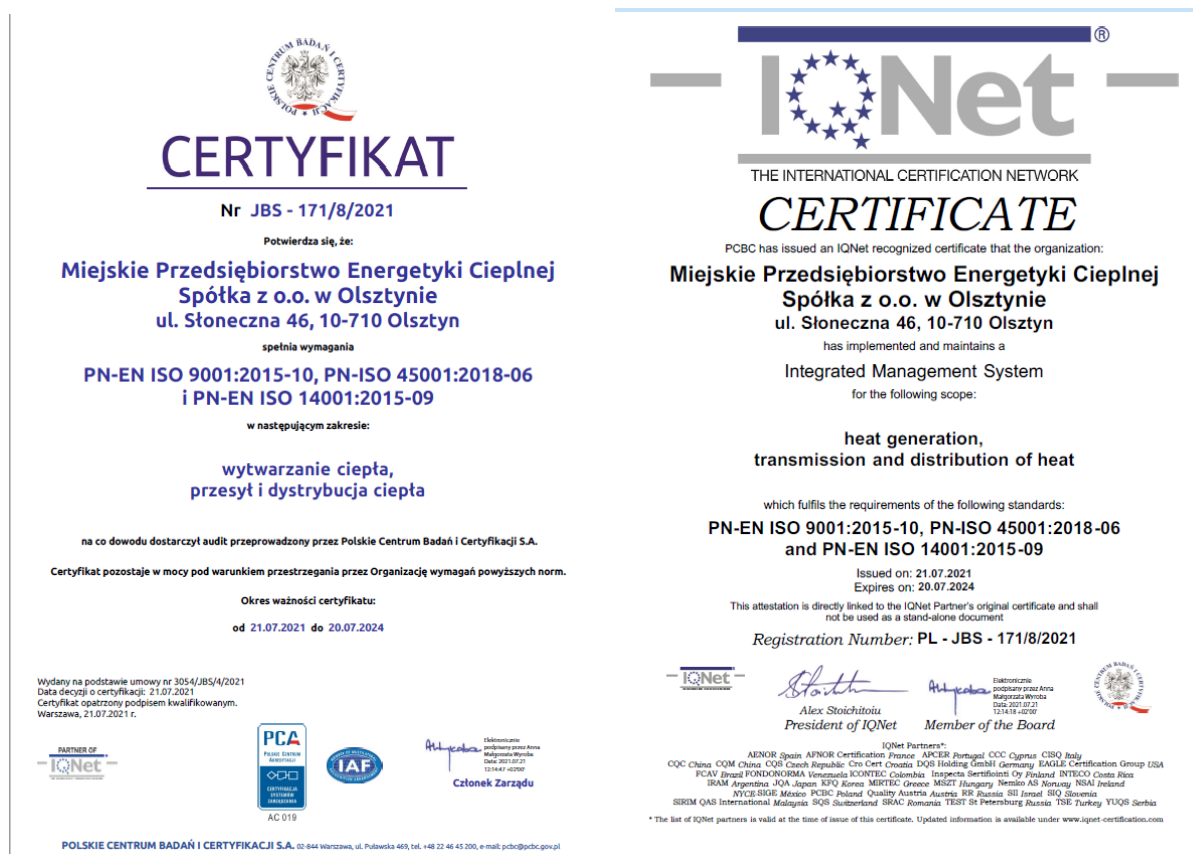
Głównym celem audytu była ocena funkcjonowania wdrożonego systemu zarządzania Spółki pod kątem stałego spełnienia wymagań określonych w kryteriach audytu. Jednostka certyfikująca potwierdziła, że Spółka ustanowiła, wdrożyła i utrzymuje system zarządzania zgodny z kryteriami odniesienia. W wyniku przeprowadzonego audytu oraz uzyskanych dowodów potwierdzona została zdolność systemu do spełniania mających zastosowanie wymagań, osiągania oczekiwanych wyników oraz realizacji celów w zdefiniowanym zakresie systemu.

Zarząd PCBC S.A. pozytywnie zaopiniował wyniki audytu. Podjęto decyzję o utrzymaniu ważności certyfikatu nr PL - JBS - 171/8/2021 na zgodność ZSZ w MPEC Sp. z o.o. z wyżej wymienionymi normami.

Wdrażając międzynarodowe normy zarządzania przedsiębiorstwem, zobowiązaliśmy się, że usługi świadczone przez Spółkę w zakresie podstawowej działalności związanej z wytwarzaniem, przesyłem i dystrybucją ciepła są i będą realizowane na najwyższym możliwym poziomie, mając na uwadze dobro klientów oraz dbałość o środowisko naturalne, jak również bezpieczeństwo swoich pracowników. Wynik audytu potwierdził realizację przyjętych zobowiązań i wskazano to, jako mocną stronę systemu zarządzania w MPEC.

Uzyskanie pozytywnych wyników z audytu obliguje Spółkę do kontynuacji działań w celu zaspokojenia potrzeb i wymagań stron zainteresowanych oraz naszych klientów w zakresie zapewnienia komfortu cieplnego, w sposób ciągły, niezawodny i bezpieczny. Świadcząc usługi trwale zaspokajające potrzeby klientów, pragniemy podnieść stopień zaufania do firmy, a tym samym wzmocnić jej pozycję na rynku.

Rysunek 2. Certyfikaty Zintegrowanego Systemu Zarządzania



Certyfikacja Systemu KZR Instytutu Nafty i Gazu

W grudniu 2022 r. Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Olsztynie pozytywnie przeszła drugi audyt certyfikujący systemu KZR INiG.

Niezależna jednostka zewnętrzna wydając certyfikat potwierdziła, że Spółka spełnia wymagania obowiązujące w systemie certyfikacji KZR INiG, który oparty jest o wymagania zapisane w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2018/2001 z dnia 11 grudnia 2018 r., w sprawie promowania stosowania energii ze źródeł odnawialnych (dalej RED II), oraz że przedsiębiorstwo wdrożyło i zapewnia wymagania w zakresie zrównoważonego rozwoju biomasy wykorzystywanej przy produkcji ciepła, zgodnie z wymaganiami dyrektywy RED II.

Lista zatwierdzonych systemów jest publikowana na stronie internetowej Komisji Europejskiej, link znajduje się na stronie www.kzr.inig.eu

Efektywność energetyczna

W roku 2022 wykonano jeden audyt efektywności energetycznej przed modernizacją:

- „Przedsięwzięcia służące poprawie efektywności energetycznej w sieciach ciepłowniczych poprzez zmianę technologii wykonania tych sieci z kanałowej na preizolowaną” w ilości 239,62 toe. Audyt wykonano w lutym 2022r. zgodnie z art. 20 ust 1, 3 i 4 ustawy o efektywności energetycznej z 20.05.2016r.

Dodatkowo Spółka MPEC kontynuuje program Bezzwrotnego Dofinansowania w Celu Współfinansowania Przedsięwzięć Służących Poprawie Efektywności Energetycznej u Odbiorcy Końcowego.

Zgodnie z Regulaminem Programu opracowanym na podstawie art. 15a Ustawy o Efektywności Energetycznej z dnia 20 maja 2016 roku z późniejszymi zmianami, do programu mogą przystąpić Odbiorcy ciepła, którzy zamierzają zmienić źródło wytwarzania ciepła dla istniejącego budynku na ciepło systemowe dostarczane przez MPEC.

O dotację w celu współfinansowania przedsięwzięć służących poprawie efektywności energetycznej w wysokości 50% wyliczonej jednorazowo oszczędności energii finalnej ubiegać się może każdy mieszkaniec Gminy Olsztyn oraz gmin ościennych, znajdujących się w zasięgu miejskiej sieci ciepłowniczej.

Wyliczona jednorazowa oszczędność finalna odbiorców na podstawie zawartych umów o przyłączenie wynosi 60,284 toe.

Udział w organizacjach i stowarzyszeniach

Izba Gospodarcza Ciepłownictwo Polskie, program Ciepło Systemowe

Spółka MPEC jest członkiem Izby Gospodarczej Ciepłownictwo Polskie - organizacji zrzeszającej podmioty gospodarcze działające w branży ciepłowniczej. IGCP jest członkiem organizacji EUROHEAT&POWER, która tworzy unikalną sieć specjalistów i okręgowych organizacji zajmujących się energetyką. Podstawowy cel działania IGCP to inicjowanie i współuczestniczenie w procesach unowocześnień i kompleksowego rozwoju ciepłownictwa odpowiednio do zmieniających się potrzeb. MPEC funkcjonuje w strukturach IGCP w ramach Regionalnego Oddziału Północno-Wschodniego. Prezes Zarządu Konrad Nowak jest Członkiem Rady tego oddziału

Stowarzyszenie Producentów Energii z Odpadów

Spółka MPEC od 2017 roku jest członkiem wspierającym Stowarzyszenie Producentów Energii z Odpadów, natomiast Prezes Zarządu MPEC Konrad Nowak jest jednocześnie Członkiem Zarządu Stowarzyszenia. Główne cele SEPO to działanie na rzecz rozwoju produkcji energii cieplnej i elektrycznej z odpadów komunalnych w procesie termicznego przekształcania, wymiana doświadczeń oraz zapewnienie przepływu informacji o występujących problemach i zagrożeniach w realizacji inwestycji projektów spalarniowych, promocja i upowszechnianie wiedzy na temat termicznego przekształcania odpadów komunalnych, a także działanie na rzecz ochrony środowiska w zakresie gospodarki odpadami komunalnymi.

Klaster Energii

5 lipca 2022 r. w wyniku przekształcenia powstał Klaster Energii, kontynuujący działania Porozumienia Komunalnego, które w 2011 roku utworzyły olsztyńskie spółki komunalne wraz z Gminą Olsztyn. W wyniku nowej umowy poszerzono zakres działań oraz przyjęto w poczet członków 3 nowe podmioty. Aktualnie Klaster Energii liczy 12 członków. Głównymi celami Klastra są m. in. osiągnięcie neutralności pod względem emisji dwutlenku węgla do 2040 roku przez Członków Klastra, w szczególności poprzez wykorzystanie OZE, a także zachowanie i poprawa środowiska naturalnego, zapewnienie dostępu do „czystej” energii elektrycznej i cieplnej, poprawa bezpieczeństwa energetycznego oraz pobudzanie innowacyjności. Spółka MPEC jest koordynatorem działań Klastra.

10. Zagadnienia dotyczące ochrony środowiska

1. Emisja zanieczyszczeń do środowiska

❖ Emisja do atmosfery

W roku 2022 ze wszystkich obiektów eksploatowanych przez MPEC, zostały wyemitowane do atmosfery następujące ilości zanieczyszczeń:

- dwutlenek siarki	304,86 Mg,
- tlenki azotu	197,07 Mg,
- tlenek węgla	221,87 Mg,
- pył	4,54 Mg,
- sadza	1,20 Mg,
- benzo-a-piren	0,02 Mg,

- dwutlenek węgla **160 990,00 Mg**.

Z podanej ilości odprowadzonego do atmosfery dwutlenku węgla z Ciepłowni Kortowo, objętej systemem handlu uprawnieniami do emisji, wyemitowano 107 464 Mg CO₂, tj. o 95 277 Mg więcej od rocznego przydziału. Bilansując emisję CO₂ przyjęto, że biomasa jest paliwem neutralnym w zakresie emisji CO₂.

Reprezentatywne dla 2022 r wskaźniki emisji na jednostkę wytworzonego ciepła wprowadzonego do MSC – łącznie z Ciepłowni Kortowo (WR-25 + silniki gazowe) i Ciepłowni BIO:

- dwutlenek siarki **0,199 kg/GJ**,
- tlenki azotu **0,127 kg/GJ**,
- pył **0,003 kg/GJ**;
- dwutlenek węgla **0,073 Mg/GJ**.

Dane o emisji zanieczyszczeń z Ciepłowni Kortowo - za wyjątkiem emisji CO₂, uzyskiwane są z systemu ciągłego monitoringu emisji. Emisja CO₂ na potrzeby rozliczania uprawnień do emisji jest określana metodą obliczeniową – na podstawie ilości zużytego paliwa oraz wykonywanych przez akredytowane laboratorium analiz węgla i odpadów paleniskowych. Wyliczona wartość i metodyka obliczeń podlega weryfikacji przez uprawnioną firmę niezależną, zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi.

❖ *Wytworzone odpady*

Podczas działalności przedsiębiorstwa w 2022 roku powstało łącznie **15 483,23 Mg** odpadów, w tym **1,29 Mg** odpadów niebezpiecznych. W wytworzonej masie odpadów największy udział (łącznie ok. 99 %) miały odpady paleniskowe - żużle, popioły paleniskowe, pyły ze spalania paliw i pyły zatrzymane w urządzeniach odpylających oraz mieszaniny popiołów lotnych i odpadów stałych z wapniowych metod odsiarczania gazów odlotowych tj.:

- w CC Kortowo – odpad o kodzie 10 01 01 – **14 211,84 Mg**;
- odpad o kodzie 10 01 82 – **719,48 Mg**;
- w CB Kortowo BIO – odpad o kodzie 10 01 03 – **478,84 Mg**;

❖ *Wytworzone ścieki*

Ścieki sanitarne, deszczowe i technologiczne ze stacji uzdatniania wody i stacji płukania wymienników są odprowadzane do sieci kanalizacyjnych PWiK i miejskiej (deszczowa). Ilość ścieków odprowadzanych ze stacji płukania wymienników jest monitorowana.

2. Zagadnienia finansowe wynikające z przepisów dotyczących ochrony środowiska

Za korzystanie ze środowiska i emisję zanieczyszczeń do atmosfery za rok 2022, na rachunek Urzędu Marszałkowskiego do końca marca należy wnieść opłatę w wysokości **348 972 zł**, w tym **3 899,84 zł** za przydzielone uprawnienia do emisji.

Z tytułu wytwarzania odpadów i ścieków przedsiębiorstwo nie było zobowiązane do wnoszenia opłat za korzystanie ze środowiska.

W 2022 r. koszt zagospodarowania odpadów (odbiór odzysk lub utylizacja) przez uprawnione podmioty wyniósł **1 244 340,69 zł**. Największe składowe tej kwoty to koszty zagospodarowania odpadów paleniskowych i pyłów tj:

- z CC Kortowo – za odpady o kodzie 10 01 01 – **934 867 zł** (netto);
– za odpady o kodzie 10 01 82 – **137 324,00 zł** (netto);
- z CB Kortowo BIO – odpad o kodzie 10 01 03 – **137 896,34 zł** (netto).

Wzrost kosztów zagospodarowania odpadów w 2022 r jest wynikiem uwarunkowań rynkowych i prawnych – obecnie niewiele odbiorców jest zainteresowanych nieodpłatnym odbiorem znaczących ilości odpadu 10 01 01 – w ten sposób przekazaliśmy tylko **23,06 Mg** gminie Pasym, a **1 686,70 Mg** firmie GREGBET.

3. Działania mające wpływ na ograniczenie obciążeń finansowych wynikających z przepisów dotyczących ochrony środowiska

❖ Dywersyfikacja strumieni paliw spalanych na potrzeby wytwarzania ciepła w MSC – ograniczenie emisji CO₂ powstającego ze spalania węgla. W efekcie ww. ograniczenie kosztu zakupu uprawnień do emisji CO₂ to:

- współspalanie biomasy w z CC Kortowo – **1 211 728,91 zł**;
- CB Kortowo BIO – **19 139 151,338 zł**.

Ww. przyjmując: EUA = 82,67 euro/MgCO₂ i kurs euro 4,7 zł/euro.

❖ Uruchomienie nowych instalacji ograniczających emisję z kotłów K1, K1 i K3 w zakresie SO₂, NO_x, i pyłu.

❖ Dobór parametrów zamawianego mialu i kontrola jakości dostarczanego mialu (rozszerzono zakres analiz o N i Cl) i sposób gospodarki miałem (inny miał dla kotłów w

części podstawowej a inny dla części szczytowej) – minimalizowanie prawdopodobieństwa wystąpienia awarii urządzeń oczyszczających spaliny i emisji większej niż dopuszczalna, a co z tym związane, kar za jej ewentualne przekroczenie.

- ❖ Działania mające na celu utrzymanie właściwego stanu technicznego urządzeń, takie jak remonty kotłów, modernizacje i remonty urządzeń, pozwalają na utrzymywanie emisji, a co za tym idzie opłat na minimalnym – w danych warunkach - poziomie.
- ❖ Wprowadzenie, w możliwym do zrealizowania w naszych uwarunkowaniach zakresie, wykorzystania niedopalonych frakcji biomasowych z ciepłowni biomasowej , do spalania w kotłach WR w Ciepłowni Kortowo.
- ❖ Przychody ze sprzedaży odpadów do odzysku - złomu (wykorzystanie gospodarcze) oraz przepracowanych olei uprawnionym odbiorcom – **44 035,10 zł.**
- ❖ Zmodernizowany (w sposób optymalny w naszych uwarunkowaniach technicznych) system ciągłego monitoringu emisji zainstalowany w Ciepłowni Kortowo, zgodnie z wymaganiem określonym w przepisach, dostarcza informacji umożliwiających nadzór nad emisjami, optymalne zdefiniowanie wymaganych parametrów paliwa oraz znacznie ułatwia dokładne rozliczanie się z należności za gospodarcze korzystanie ze środowiska.

4. Efekty inwestycji w źródła ciepła pracujące na potrzeby MSC

Poniżej została zaprezentowana tabela z uzyskanymi i prognozowanymi efektami inwestycji w źródła ciepła pracujące na potrzeby miejskiej sieci ciepłowniczej.

Tabela 13. Uzyskane i prognozowane efekty inwestycji w źródła ciepła pracujące na potrzeby miejskiej sieci ciepłowniczej

Wskaźniki emisji do powietrza w przeliczeniu na jednostkę ciepła dostarczonego do msc		2019	2020*	2021*	2022*	od 2023
CO2	Mg/GJ	0,101	0,071	0,077	0,073	0,062
SO2	kg/GJ	0,297	0,184	0,235	0,199	0,101
NOx	kg/GJ	0,148	0,146	0,199	0,127	0,085
pył	kg/GJ	0,022	0,020	0,027	0,003	0,007

* Wprowadzenie do eksploatacji nowej ciepłowni Biomasowej i modernizacja Ciepłowni Kortowo

Wskaźniki za lata 2019-2022 określają łączną emisję ze wszystkich źródeł MPEC pracujących na potrzeby MSC, tj. Ciepłowni Kortowo spalającej węgiel (5xWR25), Ciepłowni Kortowo - BIO spalającej biomasę oraz bloku kogeneracyjnego opalanego gazem ziemnym. Natomiast

wskaźniki emisji dla 2023 roku uwzględniają również efekty modernizacji instalacji ograniczających emisję w Ciepłowni Kortowo oraz modernizację kotła K3 w Ciepłowni Kortowo (wzrost sprawności spalania o 8%).

III. ROZWÓJ DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI

1. Finansowanie inwestycji realizowanych ze środków Unii Europejskiej

Istotnym uwarunkowaniem mającym wpływ na rozwój i planowanie przyszłych inwestycji jest uwzględnienie możliwości wynikających z pozyskania środków pomocowych i preferencyjnego finansowania. MPEC ma w tym zakresie duże doświadczenia i osiągnięcia przy zrealizowanych projektach w ramach środków finansowych perspektywy 2007-2013, a związanych m.in. z instalacją silników gazowych (kogeneracja), układu odpylania oraz przebudowy węzłów i sieci ciepłej.

Aktualna perspektywa finansowa obejmuje okres 2014-2020, jednakże projekty realizowane mogą być do końca 2023 roku. W wyniku ogłoszenia naborów przez NFOŚiGW w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020, w latach 2016 – 2019 złożonych zostało pięć wniosków o dofinansowanie projektów. Na wszystkie projekty uzyskano dofinansowanie i podpisano umowy.

Tabela 14. Wykaz projektów z dofinansowaniem w obecnej perspektywie finansowej

Nazwa projektu	Okres realizacji projektu	Wartość kosztów kwalifikowanych	Wartość dotacji / Stopa dofinansowania	Źródło dofinansowania / Rok zawarcia umowy o dofinansowanie
Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap I.	09.2016-12.2023	31,64 mln zł	19,93 mln zł / 63,01 %	Działanie 1.5 Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu; POIiŚ 2014-2020; ZIT / 2017
Zwiększenie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie poprzez budowę instalacji wykorzystującej biomasę.	03.2017-09.2020	44,07 mln zł	21,64 mln zł / 49,11 %	Działanie 1.1 Wspieranie wytwarzania i dystrybucji energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych; POIiŚ 2014-2020 / 2017
Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap II.	03.2017-12.2023	11,00 mln zł	3,79 mln zł / 34,50 %	Działanie 1.5 Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu; POIiŚ 2014-2020 / 2018

Nazwa projektu	Okres realizacji projektu	Wartość kosztów kwalifikowanych	Wartość dotacji / Stopa dofinansowania	Źródło dofinansowania / Rok zawarcia umowy o dofinansowanie
Budowa instalacji termicznego przekształcania frakcji energetycznej z odpadów pochodzących z odpadów komunalnych, z odzyskiem energii elektrycznej i ciepłej wraz z infrastrukturą towarzyszącą.	01.2019-08.2023	587,62 mln zł	172,40 mln zł / 29,34%	Działanie 2.2 Gospodarka odpadami komunalnymi; POIiŚ 2014-2020 / 2019
Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap III.	04.2020-12.2023	7,35 mln zł	3,45 mln zł / 47,00 %	Działanie 1.5 Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu; POIiŚ 2014-2020 / 2020
Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu ograniczenia emisji.	03.2019-06.2022	49,18 mln zł	36,76 mln zł / 74,74 % Dofinansowanie w formie pożyczki	E-KUMULATOR Ekologiczny Akumulator dla Przemysłu / 2019

❖ **Projekt pn. „Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap I”.**

W dniu 31.10.2017 r. z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej podpisana została umowa o dofinansowanie projektu pn. „Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap I”, zgodnie z wnioskiem złożonym w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014 – 2020; Oś priorytetowa I: Zmniejszenie emisyjności gospodarki; Działanie 1.5 Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu.

W efekcie realizacji projektu, dzięki przebudowie ponad 14 km sieci oraz budowie 63 nowych węzłów indywidualnych, nastąpi zmniejszenie strat energii cieplnej o ponad 30 tys. GJ w skali roku, począwszy od roku 2024 oraz redukcja dwutlenku węgla o niemal 3 tys. ton rocznie. Wartość kosztów kwalifikowanych projektu oszacowano na poziomie 31,6 mln zł, z czego dofinansowanie wynosi 19,9 mln zł. Oznacza to, że przyznana dotacja zapewni finansowanie projektu w ponad 63%. Pozostała kwota 11,7 mln zł została zapewniona dzięki pożyczce udzielonej przez NFOŚiGW ze środków krajowych. Umowę o dofinansowanie w formie

pożyczki podpisano w dniu 16.05.2018 r. Obie umowy zawarte z NFOŚiGW przewidują finansowanie zaliczkowe.

W ramach projektu w latach 2017 – 2023 zrealizowanych zostanie 27 zadań. W roku 2022 trwała realizacja zadania inwestycyjnego na ul. Dąbrowszczaków, którego Wykonawca został wybrany w postępowaniu ogłoszonym w trybie przetargu nieograniczonego. Dzięki dotacji unijnej w roku 2022 zmodernizowano sieć ciepłowniczą o długości 0,3 km oraz otrzymano ponad 1,2 mln zł dofinansowania ze środków UE jak i pożyczki NFOŚiGW.

❖ **Projekt pn. „Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap II”.**

W dniu 19.04.2018 r. z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej podpisana została umowa o dofinansowanie projektu pn. „Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap II”, zgodnie z wnioskiem złożonym w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014 – 2020; Oś priorytetowa I: Zmniejszenie emisyjności gospodarki; Działanie 1.5 Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu. Całkowita wartość inwestycji to 11 mln zł. Unia Europejska wspiera projekt kwotą 3,8 mln zł, natomiast 7,2 mln zł stanowi preferencyjna pożyczka udzielona przez NFOŚiGW. Umowę o dofinansowanie w formie pożyczki podpisano w dniu 14.09.2018 r. W efekcie realizacji projektu, dzięki przebudowie starych i wyeksploatowanych odcinków sieci ciepłowniczej powstają nowe sieci o długości 2,4 km wykonane w technologii rur preizolowanych. W ramach projektu realizowane są trzy zadania związane z przebudową sieci na ulicach: Głowackiego, Gelsenkirchen, Piłsudskiego – Wyszyńskiego. W efekcie realizacji projektu nastąpi zmniejszenie strat energii cieplnej o ponad 6,8 tys. GJ w skali roku oraz redukcja dwutlenku węgla o ponad 0,6 tys. ton rocznie.

W 2022 r. kontynuowana było realizacja prac przy ul. Piłsudskiego – Wyszyńskiego, na której sfinansowanie przeznaczono ponad 1,4 mln zł ze środków UE.

❖ **Projekt pn. „Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap III”.**

W dniu 7 września 2020 roku podpisana została z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej umowa o dofinansowanie projektu ze środków UE pn.: „Zmniejszenie emisyjności gospodarki poprzez poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie w wyniku przebudowy sieci i węzłów ciepłowniczych – etap III”. Cele Projektu obejmują zmniejszenie strat energii powstających w procesie dystrybucji ciepła w miejskim systemie dystrybucyjnym Olsztyna o 5 966,16 GJ/rok począwszy od roku 2024; poprawę efektywności dystrybucji ciepła w Olsztynie poprzez przebudowę 2,9 km miejskiej sieci ciepłowniczej oraz zainstalowanie 8 szt. indywidualnych węzłów ciepłowniczych w latach 2020-2023 oraz poprawę stanu środowiska naturalnego poprzez redukcję emisji CO₂ o 0,518 tys. ton/rok oraz redukcję emisji pyłów o 0,11 Mg/rok od roku 2024.

Powyższe cele zostaną osiągnięte w wyniku realizacji ośmiu zadań polegających na wymianie odcinków istniejącej sieci ciepłowniczej wykonanej w przestarzałej technologii kanałowej lub napowietrznej, generującej obecnie znaczne straty ciepła, na nowoczesne rurociągi preizolowane. W 2022 roku zrealizowany został dwa zadania przy ul. Barcza i Wańkowicza, w ramach których zmodernizowano łącznie 0,2 km sieci ciepłowniczej.

Podsumowanie dotychczasowych efektów realizacji projektów związanych z przebudową sieci i węzłów ciepłowniczych w ramach Działania 1.5 - Etap I, II i III.

W ramach trzech aktualnie realizowanych projektów związanych z przebudową sieci i węzłów ciepłowniczych w ramach Działania 1.5, tj. Etapu I, II i III, dotychczas złożono wnioski o płatność rozliczające kwotę wydatków kwalifikowanych powyżej 36,7 mln zł, co stanowi ponad 73 % wydatków zaplanowanych do poniesienia ogółem. Jednocześnie NFOŚiGW dokonał wypłaty dofinansowania w kwocie łącznej ponad 20,1 mln zł. Szczegółowe informacje na temat zaawansowania finansowego ww. projektów przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 15. Zaawansowania finansowe projektów 1.5 POLiŚ

Projekty 1.5	Wydatki kwalifikowane	Wydatki kwalifikowane przedstawione do rozliczenia		Przyznana dotacja	Wypłacona dotacja	
		PLN	%		PLN	%
I Etap	31 640 599,00	28 910 664,54	91%	19 939 697,62	18 219 310,86	91%
II Etap	11 006 460,00	6 201 205,27	56%	3 797 228,69	2 193 415,81	56%
III Etap	7 353 517,00	3 338 710,00	45%	3 456 153,00	1 569 193,70	45%

W ramach projektów przedsiębiorstwo zrealizowało szereg zadań, w wyniku których przebudowano łącznie sieć o długości 14,18 km, co stanowi wykonanie 73 % zaplanowanych modernizacji sieci i wybudowano 64 nowych węzłów indywidualnych, przebudowując w tym celu węzły grupowe. Szczegółowe informacje na temat zaawansowania rzeczowego ww. projektów przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 16. Zaawansowania rzeczowe projektów 1.5 POLiŚ

Projekty 1.5	Długość przebudowanej sieci (km)	Zrealizowany wskaźnik		Liczba wybudowanych węzłów indywidualnych	Zrealizowany wskaźnik	
		km	%		szt.	%
I Etap	14,0	11,48	82 %	63	58	92 %
II Etap	2,40	1,30	54 %	0	-	-
III Etap	2,90	1,40	48 %	8	6	75 %

Zarówno zaawansowanie rzeczowe, jak i finansowe jest na innym poziomie w każdym z projektów, co jest bezpośrednio wynikiem odmiennej perspektywy czasowej ich realizacji. Rozpoczęcie realizacji Etapu I nastąpiło w roku 2017, Etapu II w roku 2018, natomiast Etapu III dopiero w roku 2020. W 2023 r. realizacja projektów będzie kontynuowana tak, aby przed końcem roku nastąpiło zakończenie prac i rozliczenie wszystkich projektów.

❖ **Projekt pn. „Zwiększenie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie poprzez budowę instalacji wykorzystującej biomasę”.**

W dniu 9 listopada 2017 r. z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej podpisana została umowa o dofinansowanie projektu pn. „Zwiększenie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie poprzez budowę instalacji wykorzystującej biomasę”, zgodnie z wnioskiem złożonym w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014 – 2020; Oś priorytetowa I: Zmniejszenie emisyjności gospodarki; Poddziałanie 1.1.1 Wspieranie inwestycji dotyczących wytwarzania energii z odnawialnych źródeł wraz z podłączeniem tych źródeł do sieci dystrybucyjnej/przesyłowej.

W ramach projektu zrealizowana została budowa nowej kotłowni wyposażonej w jeden kocioł o mocy znamionowej 25 MW zasilany biomasą w postaci zrębki drzewnej. Wartość kosztów kwalifikowanych przedsięwzięcia oszacowano na poziomie 44 mln zł, z czego dofinansowanie stanowi 21,6 mln zł. Oznacza to, że przyznana dotacja zapewniła finansowanie projektu w ponad 49%. Pozostała kwota 22,4 mln zł została zapewniona dzięki podpisanej w dniu

16.05.2018 r. umowie o dofinansowanie w formie pożyczki ze środków krajowych przez NFOŚiGW.

. W efekcie realizacji projektu, nastąpiło zwiększenie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych o ok. 136 111 MWh/rok, uzyskanie dodatkowej zdolności wytwarzania energii cieplnej ze źródeł odnawialnych o 25 MWt możliwej dzięki budowie jednostki oraz poprawa stanu środowiska naturalnego poprzez redukcję emisji CO₂ o 60.470 Mg/rok. Uzyskany efekt ekologiczny przekłada się na oszczędność kosztów związanych z unikniętą koniecznością zakupu uprawnień do emisji CO₂. Przyjmując cenę uprawnień do emisji CO₂, po jakiej spółka dokonywała zakupów w 2021 r., tj. 55 EUR/EUA, uniknięty roczny koszt wynosi 15,4 mln zł. Natomiast przyjmując do wyliczeń cenę uprawnień do emisji CO₂ z ostatnich 60 notowań, tj. z okresu 25.11.2021 - 16.02.2022, która wynosi około 81,81 EUR/EUA, uniknięty koszt kształtuje się na poziomie 22,7 mln zł rocznie. Rzeczowa realizacja projektu została zakończona i zgodnie z umową o dofinansowanie w dniu 30 września 2020 r. złożono wniosek o płatność końcową. Projekt jest obecnie w końcowej fazie rozliczeń po stronie NFOŚiGW.

❖ **Projekt pn.: „Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu ograniczenia emisji”.**

W dniu 6 marca 2019, podpisana została z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej umowa o dofinansowanie w formie pożyczki projektu pn.: „Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu ograniczenia emisji” w ramach programu priorytetowego nr 5.8.1 „Wsparcie przedsięwzięć w zakresie niskoemisyjnej i zasobooszczędnej gospodarki Część 1) E-KUMULATOR Ekologiczny Akumulator dla Przemysłu”.

Głównym celem projektu jest modernizacja źródła ciepła i dostosowanie go do poziomu wymaganego przepisami prawa, w szczególności Dyrektywą IED oraz Konkluzjami BAT. W ramach projektu planowane do wykonania są roboty budowlane związane m.in. z zaprojektowaniem i wybudowaniem instalacji odazotowania dla dwóch kotłów WR 25 oraz instalacji odsiarczania i instalacji odpylania dla trzech kotłów WR-25, nowego komina, rozbiórka komina istniejącego oraz modernizacja jednego kotła WR-25 w technologii ścian szczelnych.

W dniu 2 października 2019 roku, podpisana została umowa z wybranym w ramach przetargu nieograniczonego wykonawcą robót budowlanych. Dnia 31 marca 2022 r. podpisany został protokół odbioru końcowego inwestycji. Rozliczenie końcowe projektu nastąpiło na

podstawie wniosku o płatność złożonego do NFOŚiGW dnia 6 lipca 2022 r. Ostatnia transza pożyczki w wysokości 1 837 875,00 zł została wypłacona przez NFOŚiGW dnia 22 listopada 2022 r. Szczegółowe informacje na temat zaawansowania rzeczowego ww. projektu przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 17. Zaawansowania finansowe projektu „Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu ograniczenia emisji

Wydatki kwalifikowane	Wydatki kwalifikowane przedstawione do rozliczenia		Przyznana całkowita kwota pożyczki	Wypłacona do dnia 31.12.2022 r. kwota pożyczki	
	PLN	%		PLN	%
54 959 500,00	54 959 500,00	100%	36 757 500,00	36 757 500,00	100%

❖ **Projekt pn.: „Budowa instalacji termicznego przekształcania frakcji energetycznej z odpadów pochodzących z odpadów komunalnych, z odzyskiem energii elektrycznej i ciepłej wraz z infrastrukturą towarzyszącą”.**

W dniu 15 kwietnia 2019 r. Komisja Europejska zatwierdziła pomoc publiczną dla projektu, a w dniu 7 czerwca 2019 r. pomiędzy Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz MPEC Olsztyn zawarta została umowa o dofinansowanie projektu pn.: „*Budowa instalacji termicznego przekształcania frakcji energetycznej z odpadów pochodzących z odpadów komunalnych, z odzyskiem energii elektrycznej i ciepłej wraz z infrastrukturą towarzyszącą*” w ramach Działania 2.2 Gospodarka odpadami komunalnymi Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020.

W dniu 30 stycznia 2020 r. projekt uzyskał decyzję Komisji Europejskiej, która zatwierdziła wkład finansowy dla dużego projektu oraz ustaliła wysokość kosztów kwalifikowanych projektu.

Z uwagi na znaczny zakres i wartość projektu, brak możliwości samodzielnego sfinansowania tej inwestycji przez MPEC projekt realizowany jest w formule partnerstwa publiczno-prywatnego. Istotne jest, iż realizacja przedsięwzięć w tej formule pozwala na przeniesienie części ryzyk, głównie ryzyka budowy i ryzyka dostępności, na partnera prywatnego, które w przypadku samodzielnej realizacji inwestycji w całości spoczywałyby na podmiocie publicznym. Głównym celem projektu jest uzupełnienie mocy wytwórczych w systemie

ciepłowniczym Olsztyna po zaprzestaniu realizacji dostaw przez źródło Michelin Polska. Oprócz celu ciepłowniczego nowa Instalacja zapewni zagospodarowanie frakcji palnej z odpadów komunalnych poprzez ich termiczne przekształcenie wraz z odzyskiem energii oraz domknięcie procesu zagospodarowania odpadów komunalnych w województwie warmińsko-mazurskim. Przedmiotem projektu jest budowa Instalacji składającej się z Bloku spalającego frakcję energetyczną z odpadów komunalnych (ITPO) złożonego m.in. z kotła, turbozespołu z instalacjami i obiektami towarzyszącymi oraz z Kotłowni Szczytowej gazowo-olejowej z obiektami pomocniczymi i przyłączami. Podstawowym modulem planowanego przedsięwzięcia będzie Instalacja Termicznego Przekształcania Odpadów. Przyjęte dla budowy Instalacji rozwiązanie techniczne, bazuje na technologii kotła rusztowego spalającego ok. 110 tys. ton frakcji palnej odpadów komunalnych rocznie o średniej kaloryczności ok. 12,5 MJ/kg. Pole pracy kotła zawiera się w przedziale pomiędzy 9 a 16 MJ/kg, a więc jest to rozwiązanie dedykowane dla uprzednio przetworzonych odpadów komunalnych.

W dniu 28 listopada 2019 r. podpisano umowę z wybranym w ramach przetargu nieograniczonego wykonawcą, którego zadaniem będzie wykonanie robót budowlanych, a także eksploatacja instalacji w formule PPP. Dnia 17 kwietnia 2020 nastąpiło przekazanie terenu budowy Partnerowi Prywatnemu. Zgodnie z umową o ppp budowa kotłowni szczytowej zostanie zrealizowana w ciągu 18 miesięcy, natomiast budowa instalacji termicznej w ciągu 36 miesięcy. Po zakończeniu robót budowlanych i przekazaniu instalacji do użytkowania rozpocznie się 25-letni okres eksploatacji realizowany przez partnera prywatnego.

Partner Prywatny zrealizował budowę Kotłowni Szczytowej, uzyskał pozwolenie na użytkowanie, a także koncesję na wytwarzanie ciepła oraz taryfę dla ciepła. Od 15.12.2022 r. realizowane są dostawy ciepła z tego źródła. Z uwagi na niespełnienie jednego z parametrów (przekroczenie norm hałasu określonego w umowie o PPP) formalny odbiór Kotłowni Szczytowej planowany jest na koniec marca 2023 r. Parametr hałasu jest zgodny z normą, dlatego też Kotłownia Szczytowa została dopuszczona do użytkowania.

W latach 2020-2022 Partner Prywatny, jako podmiot upoważniony do ponoszenia wydatków kwalifikowanych, w okresie od 23.11.2020 r. do 23.12.2022 r. przedłożył MPEC wnioski o płatność wraz z dokumentacją przedstawiające rozliczenie wydatków inwestycyjnych w kwocie **628 936 051,55 zł**, z czego koszty kwalifikowane wyniosły **437 133 240,98 zł**, a

przyznana dotacja wyniosła **128 971 282,85 zł**. Oznacza to zaawansowanie finansowe projektu na koniec 2022 r. było na poziomie 75%. Postęp rzeczowy był na wyższym poziomie (ponad 80%), bowiem rozliczanie wydatków w projekcie następuje po zrealizowaniu poszczególnych kamieni milowych. MPEC - jako Beneficjent, przedkładał w oparciu o dokumentację przedłożoną przez Partnera Prywatnego wnioski o płatność do NFOŚiGW, które na bieżąco były rozpatrywane i akceptowane, a następnie dokonywana była wypłata dotacji na wyodrębniony rachunek bankowy MPEC w kwocie wynikającej z danego wniosku o płatność. Otrzymałą kwotę dotacji MPEC niezwłocznie przekazywał na rachunek bankowy Partnera Prywatnego. Współpraca z NFOŚiGW była bardzo dobra i przebiegała bez żadnych zakłóceń.

Realizacja inwestycji uległa opóźnieniu ze względu na działanie czynników siły wyższej, tj. pandemii SarsCov2 oraz agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, które wywołały szereg niekorzystnych czynników związanych z łańcuchami dostaw materiałów, zakłóceniem produkcji kluczowych elementów, zachwianiem na rynku pracy, skutkującym brakiem wykwalifikowanej kadry, a także drastycznym wzrostem cen materiałów i robocizny. Zgodnie z aktualnym harmonogramem realizacji inwestycji termin zakończenia prac nastąpi w grudniu 2023 r.

2. Działalność niekoncesjonowana

❖ Usługi typu SOI oraz SAN (stała obsługa instalacji oraz stała obsługa węzłów, kotłowni i hydroforni)

Spółka aktualnie realizuje usługi w ramach 145 umów Stałej Obsługi Instalacji (w 2022 roku zawarto 1 nową umowę) oraz 6 umów na obsługę gazowni. Należy podkreślić, że są to usługi o charakterze stałym. Dzięki specjalizacji, wykwalifikowaniu i doświadczeniu pracowników oraz szybkiej reakcji w sytuacjach awaryjnych, usługi stałej obsługi instalacji cieszą się dużym zaufaniem klientów. Spółka prowadzi stałą kampanię usług SOI poprzez stronę internetową oraz dystrybucję ulotek.

❖ Usługi typu E-SOI

W 2022 roku przedłużono obowiązywanie 63 umów na stałą obsługę instalacji oraz działania z zakresu poprawy efektywności energetycznej w budynkach oświatowych tzw. E-SOI. Umowy

realizowane są w ramach projektu „Zrównoważone Wykorzystanie Energii”, współorganizowanego przez Wydział Edukacji Urzędu Miasta Olsztyn, Pełnomocnika Prezydenta ds. Gospodarki i Infrastruktury Elektroenergetycznej. Projekt ma na celu poprawę efektywności energetycznej olsztyńskich placówek oświatowych, a w rezultacie – redukcję kosztów ich utrzymania.

❖ **Usługa chemiczne czyszczenie wymienników**

W 2022 roku stacja chemicznego czyszczenia wymienników wykonała usługi czyszczenia 666 sztuk wymienników na potrzeby własne oraz 59 sztuk na zlecenia firm zewnętrznych i klientów indywidualnych. Jest to największa roczna, łączna ilość wyczyszczonych wymienników (725 szt.) od początku istnienia stacji. Spółka kontynuowała kampanię marketingową, promującą usługę czyszczenia wymienników i zwiększającą świadomość klientów nt. efektywnej pracy tych urządzeń.

3. Działania marketingowe i wizerunkowe

Rok 2022 był rokiem wyjątkowo trudnym ze względu na pojawienie się niekorzystnych czynników społeczno-ekonomicznych, wpływających na funkcjonowanie Spółki. Wśród nich należy wymienić wciąż trwający stan epidemii COVID-19 (od 16 maja 2022 – stan zagrożenia epidemicznego), a także kryzys społeczno-ekonomiczny związany z wojną na Ukrainie, wysoką inflacją i zawirowaniami na rynku energetycznym.

Jednocześnie był to czas istotnych zmian wizerunkowych dla Spółki – w ramach rebrandingu stworzono nowy logotyp wraz z księgą identyfikacji wizualnej oraz stronę internetową. Spółka kontynuowała realizację działań wizerunkowych w sferze społecznej odpowiedzialności biznesu, w szczególności w kontekście pomocy osobom dotkniętym kryzysem i kładąc nacisk na wsparcie organizacji charytatywnych. Działania promocyjne ukierunkowano na umacnianie relacji z obecnymi klientami, kontrahentami oraz współpracującymi instytucjami, a także na pozyskiwanie nowych odbiorców ciepła oraz klientów usług niekoncesjonowanych. Istotne znaczenie w budowaniu wizerunku firmy nowoczesnej, stabilnej i odpowiedzialnej, miał udział Zarządu Spółki w licznych konferencjach i seminariach.

W 2022 roku Spółka była zaangażowana w inicjatywy lokalne, będące efektem zawartych wcześniej umów i listów intencyjnych tj. w ramach stałych partnerstw, a także w liczne akcje edukacyjne, proekologiczne, artystyczne i społeczne.

➤ **Relacja z obecnymi i potencjalnymi klientami Spółki**

Komunikacja z obecnymi klientami Spółki w 2022 roku odbywała się poprzez korespondencję bieżącą oraz przesyłane drogą pocztową materiały informacyjne, m. in. Taryfę dla ciepła, biuletyn „Dobra Energia” (od października 2022 wydawany pod nazwą „Dobre Ciepło”), ulotki czy kartki świąteczne. Spółka na bieżąco przygotowywała odpowiedzi na zapytania i reklamacje. Klienci mogli również znaleźć informacje na stronie internetowej, profilu na portalach Facebook, Youtube oraz w publikacjach w mediach audiowizualnych i prasie lokalnej.

○ **Rebranding Spółki**

Na przełomie 2021 i 2022 roku Spółka, poprzez stworzenie nowego logotypu wraz z księgą identyfikacji wizualnej, rozpoczęła proces rebrandingu. W 2022 roku stworzono nową, responsywną stronę internetową, dostosowaną do wytycznych dostępności cyfrowej (WCAG), zmodyfikowano papier firmowy oraz dostosowano do nowej księgi znaku inne, wewnętrzne i zewnętrzne druki firmowe.

○ **Kampania „Ekokomfort w Twoim domu”**

W okresie letnim 2022 r. Spółka przeprowadziła kampanię informacyjno – promocyjną dla mieszkańców Olsztyna i okolic pt. „EkoKomfort w Twoim domu! Oszczędzaj ciepło – obniż rachunki – dbaj o środowisko”. Akcja miała na celu uświadomienie odbiorcom możliwości i metod, które pozwalają zmniejszyć zużycie energii cieplnej, a co za tym idzie – zaoszczędzić na ogrzewaniu przy jednoczesnym zachowaniu komfortu cieplnego. Działania prowadzone były podczas wydarzeń plenerowych, wsparte szeroką kampanią w mediach lokalnych (radiu, telewizji) oraz komunikacji miejskiej.

➤ **Wizerunek MPEC wśród mieszkańców Olsztyna oraz nowych odbiorców ciepła**

W 2022 roku Spółka wsparła liczne inicjatywy społeczno-kulturalne. Były to m. in.:

- 30. Finał Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Olsztynie,

- Pomoc Ukrainie – wsparcie szeregu działań olsztyńskich podmiotów, m. in. olsztyńskiego Banku Żywności, Fundacji 36i6, Domu Dziecka przy ul. Korczaka, Fundacji Przyszłość dla Dzieci,
- Olsztyńskie Lato Artystyczne organizowane przez MOK,
- Jarmark Wielkanocny i Bożonarodzeniowy organizowane w Kuźni Społecznej,
- 40-lecie Szkoły Podstawowej nr 25 w Olsztynie,
- Wielkanoc i Wigilia dla Samotnych, organizowane przez Fundację Wolne Miejsce,
- Familijny Dzień Dziecka organizowany przez Olsztyński Teatr Lalek,
- Warmińska Noc Perseidów w Olsztyńskim Planetarium i Obserwatorium Astronomicznym,
- 70-lecie Zespołu Szkół Budowlanych w Olsztynie,
- XI Festyn „Magiczny Park Jakubowo” organizowany przez Stowarzyszenie „Nasze Jakubowo”,
- Olsztyn Green Festiwal - działania z zakresu świadomości ekologicznej na firmowym stoisku Spółki na terenie CRS Ukiel,
- Kortowiada - Juwenalia Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie,
- XII edycja Olsztyńskiego Biennale Sztuki w Biurze Wystaw Artystycznych,
- wsparcie koncertu agend Akademickiego Centrum Kultury UWM – „Kultura pod choinkę”.

Ponadto Spółka MPEC udzielała stałego wsparcia takim organizacjom jak: Olsztyński Telefon Zaufania, Hospicjum Palium, Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Rodzinie ARKA, Towarzystwo Miłośników Olsztyna.

➤ **Relacje z pracownikami i komunikacja wewnętrzna**

W roku 2022, ze względu na sytuację epidemiczną oraz społeczno-ekonomiczną, program Aktywność Pracownicza został zawieszony.

W ramach komunikacji wewnętrznej ukazały się 3 numery Czasopisma „Dobra Energia” (od października 2022 wydawanego pod nazwą „Dobre Ciepło”), które były dystrybuowane również do odbiorców ciepła, partnerów i kontrahentów oraz administracji publicznej i samorządowej.

➤ **Promocja i wsparcie sprzedaży usług niekoncesjonowanych**

W 2022 roku kontynuowano promocję usług niekoncesjonowanych poprzez promocję produktów i usług w prasie i telewizji lokalnej, podczas imprez sponsorowanych, na portalu Facebook oraz stronie internetowej Spółki, marketing telefoniczny i mailowy oraz dystrybucję ulotek wraz z fakturami oraz na terenie miasta.

➤ **Nagrody i wyróżnienia**

W 2022 roku Spółka MPEC, w konkursie „Sternik. Cała naprzód” organizowanym przez Bank Gospodarstwa Krajowego, otrzymała I Nagrodę w kategorii Sternik Zielonej Transformacji. Ideą konkursu jest wyróżnienie organizacji, które planują długoterminowo, odważnie i innowacyjnie, dostosowując swój profil do zmieniającej się sytuacji geopolitycznej.

IV. CZYNNIKI DETERMINUJĄCE KONDYCJĘ FINANSOWĄ SPÓŁKI W PRZYSZŁOŚCI – IDENTYFIKACJA OBSZARÓW RYZYKA FINANSOWEGO I SPOSOBÓW ZARZĄDZANIA

MPEC jest przedsiębiorstwem działającym na rynku lokalnym w zakresie zaopatrzenia mieszkańców w ciepło. Lokalne uwarunkowania i polityka miasta sprzyja rozwojowi ciepłownictwa sieciowego w Olsztynie, który jest najbardziej efektywnym sposobem zaopatrzenia mieszkańców w ciepło oraz istotnym elementem ograniczania zanieczyszczenia powietrza. Rozwój ciepłownictwa systemowego ujęty jest w dokumentach strategicznych Olsztyna – *Założeniach do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe* oraz *Planie Gospodarki Niskoemisyjnej*. Oba dokumenty przyjęte zostały w formie uchwał Rady Miasta.

MPEC dostosowuje swoje działania do polityki miasta sukcesywnie rozbudowując system ciepłowniczy oraz realizując przyłączenia nowych odbiorców do sieci ciepłowniczej. Dzięki pozyskiwaniu nowych odbiorców niwelowany jest efekt obniżania zapotrzebowania na ciepło wskutek zmian klimatu (ciepłe zimy) oraz zrealizowanych przez odbiorców procesów termomodernizacyjnych, w wyniku których obniża się zużycie ciepła w obiektach. Dodatkowo MPEC prowadzi bardzo intensywną politykę rozwijania i budowania relacji z klientami, dostawcami, instytucjami oraz innymi interesariuszami, a także kształtowania wizerunku spółki.

Ważnym elementem jest kształtowanie cen ciepła na poziomie, który zapewni spółce pokrycie kosztów i środki na rozwój, a jednocześnie jest konkurencyjny w stosunku do alternatywnego sposobu ogrzewania.

W związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę nastąpiło rozchwianie na rynku surowców energetycznych i paliw, przy jednoczesnym braku ich dostępności oraz zachwianiu łańcuchów dostaw. Spółka podejmowała działania mające na celu utrzymanie infrastruktury ciepłowniczej w należytym stanie technicznym oraz utrzymanie nieprzerwanych dostaw ciepła dla odbiorców. Dzień po wybuchu agresji, w dniu 25 lutego 2022 r. w Spółce odbyło się posiedzenie sztabu kryzysowego z udziałem kierowników i kluczowych pracowników, podczas którego omówiono możliwości i niezbędne działania, w celu zabezpieczenia ciągłości działania Spółki. Kluczowe było dokonanie analizy stanu zapasów opału, planowanych dostaw w ramach zawartych umów, a także zbadanie możliwości dokonywania zakupów węgla w formule „z wolnej ręki”. Spółka dokonywała rozpoznania rynku węgla, który uległ kompletnemu rozregulowaniu, brakowi surowca towarzyszył skokowy wzrost cen. Ponadto firmy dostarczające węgiel żądały dokonywania przedpłat za całość dostaw lub wniesienia zabezpieczenia w formie gwarancji bankowej lub ubezpieczeniowej albo akredytywy.

W trakcie kolejnych posiedzeń sztabu kryzysowego i zarządu zdecydowano, iż w bieżącym roku, w ramach możliwości finansowych, gromadzone będą zwiększone zapasy opału w okresie letnim. Konieczne będzie pozyskanie dodatkowych środków na sfinansowanie zwiększonego zapasu. Postanowiono również, iż postępowania przetargowe organizowane będą na mniejsze wolumeny, np. 2-4 tys. ton, co może zachęcić większą liczbę dostawców do składania ofert. Spółka przeprowadziła ocenę możliwości składowania paliwa węglowego na placu opałowym MPEC, które określono na 38 000 Mg, co stanowi ok. 70 % pokrycia zapotrzebowania na sezon grzewczy 2022/2023. Ponadto dokonana została ocena możliwości wynajmu placów składowych poza terenem MPEC. Powyższe rozeznanie wykazało, że weryfikowane składowiska nie posiadają wymaganej infrastruktury umożliwiającej bezpieczne składowanie węgla. Ze względu na ryzyka związane ze składowaniem opału poza terenem Spółki oraz ze względu na brak możliwości sfinansowania całego zapasu miału węglowego na sezon grzewczy 2022/2023 wariant składowania miału poza terenem Spółki został odrzucony.

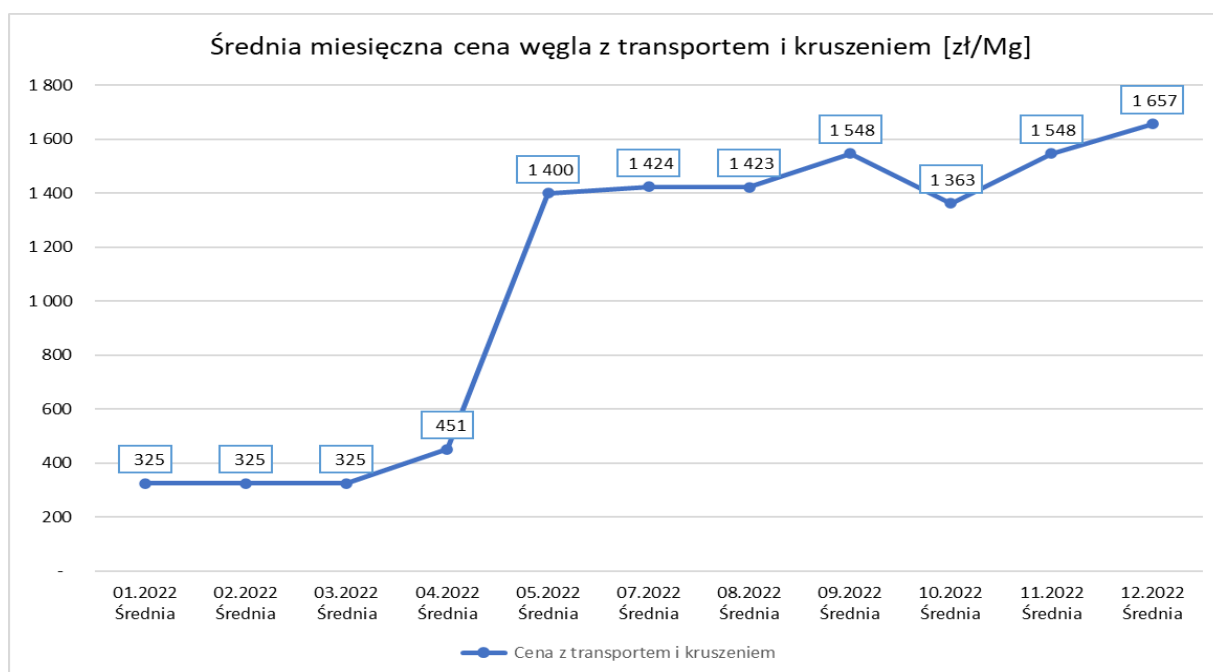
Spółka przeprowadziła ponadto rozmowy z obsługującymi ją bankami dotyczące możliwości udzielenia linii wieloproduktowej w kwocie 30 mln zł na finansowanie zapasów miału.

Finansowaniem miały być objęte wymagane przez dostawców węgla akredytywy, przedpłaty, zaliczki na poczet przyszłych dostaw. Bank BGK pozytywnie odpowiedział na zapytanie Spółki i podjął rozmowy. Konieczne było wypracowanie warunków i zasad tej formy finansowania. Po pozytywnej opinii komitetu BGK, w dniu 7 lipca 2022 r. została zawarta umowa.

MPEC podejmował wszelkie możliwe działania związane z jak najszybszym dokonywaniem zakupu węgla w celu zgromadzenia zapasu w okresie letnim, tak aby zabezpieczyć ciągłość dostaw ciepła. Po zakończeniu sezonu grzewczego (V 2022 r.) Spółka dysponowała zapasami miału węglowego w ilości 11 000 Mg oraz zakontraktowała węgiel w ilości 30 tys. ton, który został dostarczony na plac opałowy przed sezonem grzewczym, tj. do dnia 30 września 2022 r.

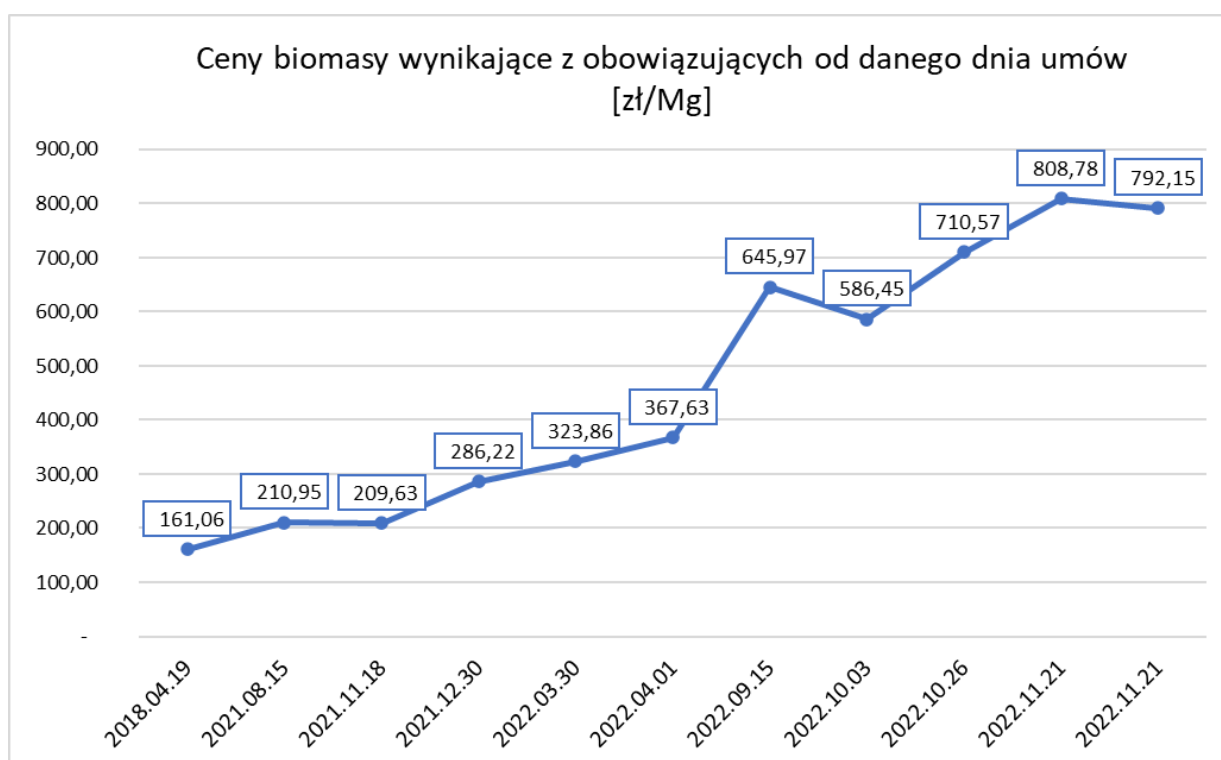
Zachwianiom w dostawach węgla towarzyszył niespotykany w historii wzrost cen. W 2021 średnia cena zakupu węgla (wraz z transportem) kształtowała się na poziomie 200 zł/Mg, w I kwartale 2022 r. Spółka kupowała węgiel w cenie 325 zł/Mg, a w kolejnych miesiącach nawet powyżej 1600 zł/ Mg, co oznaczało wzrost ceny węgla o ponad 500%.

Wykres 13. Średnia miesięczna cena węgla z transportem i kruszeniem w 2022 roku



Za drastycznym zmianami cen węgla podążał również wzrost cen biomasy, a także występował jej niedobór na rynku. W ramach przetargu rozstrzygniętego w XI 2021 r. Spółka w I kwartale 2022 r. kupowała biomasę w cenie ok. 210 zł/Mg, a w ciągu roku ceny przekroczyły poziom 800 zł/Mg, co oznacza wzrost o niemal 400%.

Wykres 14. Ceny biomasy w latach 2018-2022

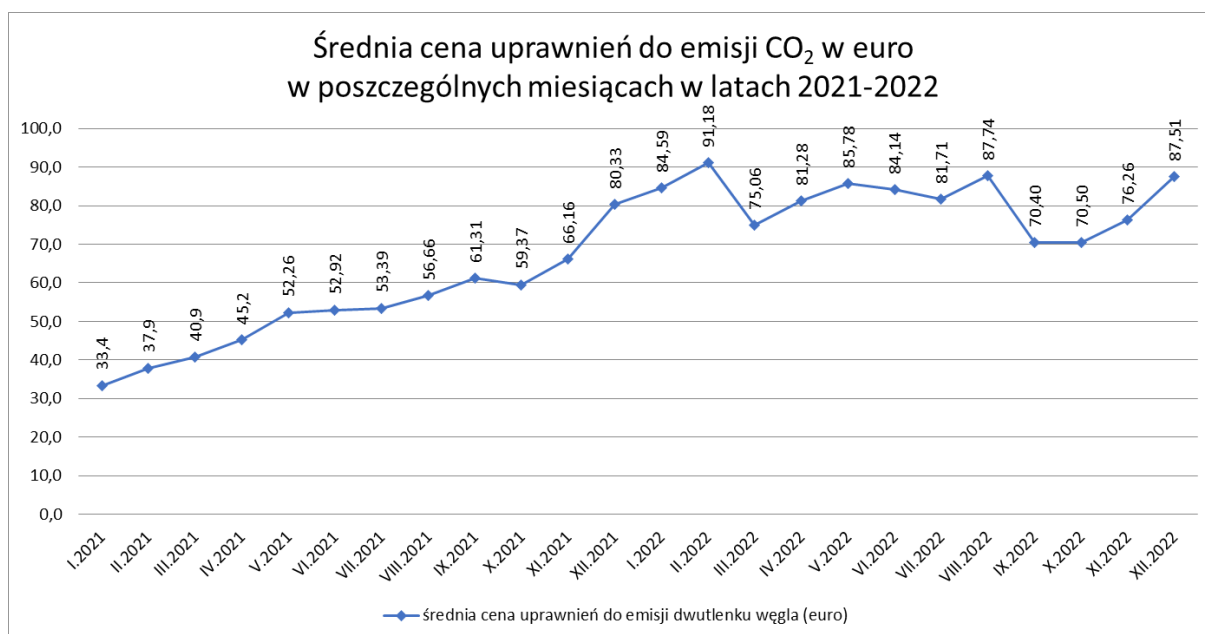


Spółka skutecznie zapewniła zapasy paliw i ich finansowanie, dzięki czemu nie występowały zakłócenia w dostawach ciepła dla mieszkańców.

Kolejnym, istotnym czynnikiem mającym wpływ na działalność ciepłowniczą są ceny uprawnień do emisji CO₂. W 2021 r. nastąpił drastyczny wzrost cen uprawnień do emisji CO₂, które osiągnęły poziom niespotykane od czasu funkcjonowania systemu ETS (2007 r.). Cena uprawnień do emisji CO₂ w 2021 r. wzrosła z 33,4 EUR/EUA (styczeń) do poziomu 80,3 EUR/EUA w grudniu. Oznaczało to wzrost o ponad 250% w skali jednego roku. W I kwartale 2022 r. ceny uprawnień do emisji CO₂ osiągnęły poziom 85-90 EUR/EUA, a w dalszej części roku ustabilizowały się na poziomie 75-88 EUR/EUA.

Poniżej zaprezentowano średnie miesięczne ceny notowań uprawnień do emisji z lat 2021-2022.

Wykres 15. Średnie ceny uprawnień do emisji CO₂ w euro w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2022



MPEC dokonując racjonalnych zakupów uprawnień w 2022 r. osiągnął średnią cenę zakupu w kwocie 75 EURO/EUA. Spółka dokonuje zakupu uprawnień do emisji CO₂ w sytuacjach, gdy następuje spadek cen na rynku. Wymaga to codziennego śledzenia notowań i szybkiego podejmowania decyzji. Spółka posiada limity w mBanku i PKO BP na zakup uprawnień w kontraktach terminowych o określonej dacie wykupu, dzięki czemu ma większą elastyczność w dokonywaniu zakupów.

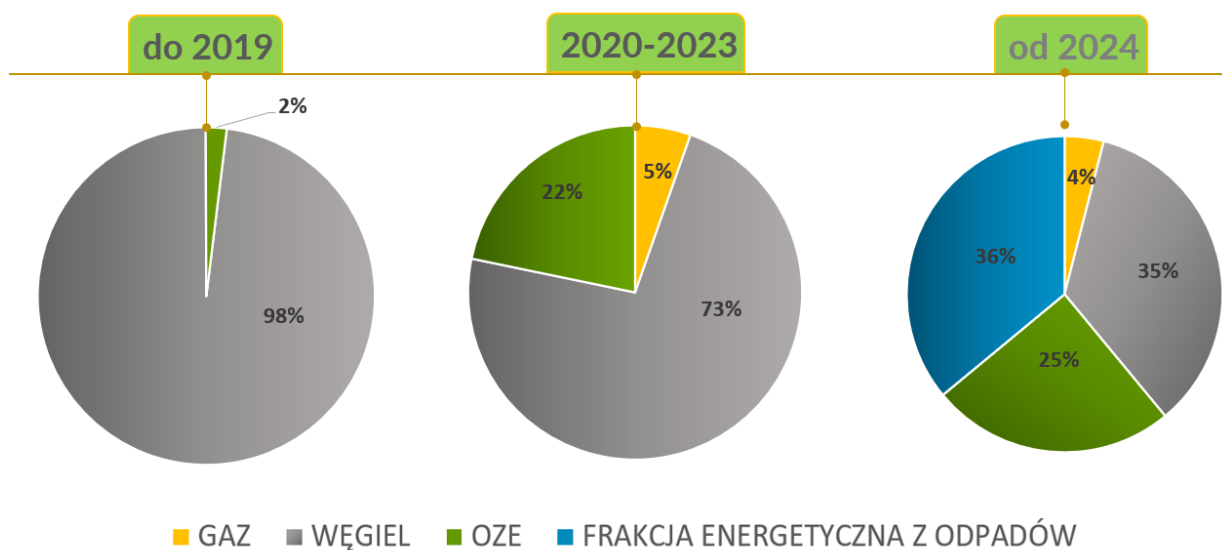
Wystąpienie wyżej wymienionych czynników - drastycznego wzrostu cen paliw energetycznych, energii elektrycznej i uprawnień do emisji CO₂ skutkowało koniecznością uwzględnienia dodatkowych kosztów do kalkulacji ceny ciepła. W 2022 r. nowa taryfa dla ciepła zaczęła obowiązywać z dniem 1 czerwca 2022 r. i skutkowała wzrostem cen ciepła i stawek przesyłowych o 26%. Jednak ze względu na rosnące koszty działalności, Spółka 4-krotnie występowała z wnioskiem o zmianę taryfy dla ciepła. Zmiany taryfy wprowadzone były w VII, VIII, IX i XII 2022 r., a łączny wzrost cen i stawek opłat wyniósł ok. 87% (liczony, jako średni koszt ogrzewania dla całego systemu w ujęciu netto w okresie 12 miesięcy). Skutki wprowadzanych zmian cen i stawek opłat łagodziło wprowadzenie tarczy antyinflacyjnej, obniżającej VAT z 23 do 5%, a także wprowadzenie z dniem 1 października 2022 r. Ustawy o szczególnych rozwiązaniach w zakresie niektórych źródeł ciepła w związku z sytuacją na rynku paliw. Ustawa wprowadziła ochronę dla podmiotów uprawnionych (m.in. szkoły, przedszkola,

placówki medyczne, obiekty mieszkaniowe) w postaci tzw. ceny z rekompensatą. Dla odbiorców uprawnionych wzrost cen ciepła wynosił ok. 60% (w ujęciu netto).

Z końcem grudnia 2022 r. nastąpiło wyłączenie z regularnej pracy źródła Michelin, które do końca kwietnia 2023 r. zapewnia ok. 15 MW na wypadek wystąpienia awarii innych źródeł ciepła lub ekstremalnych temperatur zewnętrznych. Od 15 grudnia 2022 r. system ciepłowniczy zasila kotłownia gazowo – olejowa zrealizowana w ramach projektu PPP. Kotłownia zapewnia moc na poziomie 70 MW. Docelowo, po uruchomieniu instalacji termicznego przekształcania odpadów (ITPO), kotłownia będzie pełnić rolę źródła szczytowo-rezerwowego.

W wyniku podjętych działań i realizacji inwestycji Spółka zwiększa udział źródeł odnawialnych w systemie ciepłowniczym Miasta. Od 2020 r. nowo wybudowana Ciepłownia Kortowo – BIO produkuje ciepło z biomasy, a udział energii odnawialnej wynosi obecnie ok. 20-25%. Po zrealizowaniu instalacji termicznego przekształcania odpadów, która wykorzystywać będzie frakcję palną powstałą z przetworzenia odpadów komunalnych do produkcji ciepła i energii elektrycznej w wysokosprawnej kogeneracji, udział energii odnawialnej w systemie wzrośnie do ok. 60%. Ponadto miejski system ciepłowniczy spełniać będzie wymagania systemu efektywnego energetycznie. Prognozowany udział poszczególnych paliw w produkcji ciepła przedstawiono poniżej.

Wykres 16. Prognozowany udział paliw w produkcji ciepła



Produkcja ciepła w oparciu o miks paliwowy oraz zrealizowanie modernizacji Ciepłowni Kortowo, tak aby spełniała wymagania Dyrektywy IED przełoży się na stan środowiska. Ograniczony zostanie istotnie poziom emisji zanieczyszczeń do powietrza (tlenków siarki, azotu i pyłów) oraz emisji dwutlenku węgla. Poniżej zaprezentowano poziom unikniętych rocznych kosztów związanych z zakupem uprawnień do emisji CO₂, będący skutkiem realizacji inwestycji budowy ciepłowni biomasowej Kortowo – BIO, Instalacji Termicznego Przekształcania Odpadów oraz modernizacji sieci ciepłowniczych. Wszystkie te inwestycje realizowane są z zaangażowaniem środków pomocowych Unii Europejskiej w ramach programu Infrastruktura i Środowisko.

Tabela 18. Oszczędności związane z emisją CO₂

Treść	Uniknięta emisja CO ₂ (w GJ/rocznie)	Uniknięty koszt zakupu uprawnień do emisji przy założeniu ceny 80 EUR/EUA oraz kursu 4,70 EUR/PLN
Ciepłownia Kortowo - BIO (POIiŚ Dz. 1.1.1)	60 470	22 736 720
Instalacja Termicznego Przekształcania Odpadów (POIiŚ Dz. 2.2)	74 942	28 178 192
Modernizacja sieci ciepłowniczych (POIiŚ Dz. 1.5)	4 118	1 548 36
ogółem	139 530	52 463 280

Dzięki konsekwentnej realizacji celów określonych w *Planie rozwoju MPEC na lata 2021-2023*, takich jak: ograniczanie strat przesyłania, realizacja dostaw w oparciu o miks paliwowy, stopniowe ograniczanie wykorzystania miazgi węglowej do produkcji ciepła, roczna oszczędność kosztów związanych z zakupem uprawnień do emisji CO₂ kształtować się będzie na poziomie ok. 52 mln zł.

W 2022 r. Spółka podjęła działania mające na celu zbadanie możliwości wykorzystania biomasy pochodzącej z lokalnych upraw wierzby energetycznej. W tym celu zlecono Uniwersytetowi Warmińsko Mazurskiemu opracowanie analizy możliwości techniczno-ekonomicznych produkcji wierzby energetycznej w celu zasilania źródła ciepła – Kortowo BIO oraz współspalania w kotłach węglowych. W przypadku uzyskania pozytywnych efektów analizy, MPEC zamierza zachęcić lokalnych producentów wierzby energetycznej do wznowienia upraw, bowiem uprawy te zostały zarzucone ze względu na brak ekonomicznej opłacalności. W ostatnich latach ceny biomasy istotnie wzrosły, co może stanowić zachętę dla

producentów. Stosowanie takiego paliwa uniezależniałoby źródła MPEC od sytuacji geopolitycznej na świecie i zapewniło stabilne dostawy biomasy.

Ryzyka związane z zakupem uprawnień do emisji CO₂ minimalizowane są poprzez dokonywanie zakupów w ciągu całego roku obrotowego, korzystając ze spadków notowań. Ponadto część zakupów dokonywana jest w formie transakcji terminowych, dzięki czemu istnieje możliwość odzwierciedlenia w taryfie dla ciepła realnego poziomu kosztów, a płatność za uprawnienia odraczana jest w czasie, co pozwala na zarządzanie płynnością w taki sposób, aby zabezpieczyć środki na moment dostawy uprawnień (koniec roku obrotowego lub I kwartał roku następnego). Transakcje zakupu uprawnień dokonywane są w euro, a rozliczenie odbywa się w złotych po kursie z dnia dostawy. Spółka ma możliwość dokonywania transakcji wraz z zabezpieczeniem kursu walutowego, co umożliwia uniknięcie ryzyka wahań kursowych.

Poza transakcjami związanymi z zakupem uprawnień do emisji CO₂ Spółka nie prowadzi transakcji w walutach obcych.

Spółka sporządza roczne plany kosztów (wydatków), przychodów, zadań inwestycyjnych i remontowych, w oparciu, o które sporządzane jest zapotrzebowanie na środki pieniężne. Zarządzanie płynnością odbywa się w sposób ciągły, a w okresie zwiększonego zapotrzebowania na gotówkę, spółka korzysta z limitu w rachunku bieżącym. W ostatnim roku nadwyżki pieniężne nie były lokowane na lokatach krótko i długoterminowych, ze względu na ujemne oprocentowanie banków. W okresie gromadzenia zapasów opału na sezon grzewczy, Spółka okresowo posługuje się instrumentami faktoringu odwróconego, w którym bank reguluje zobowiązania wobec dostawców wynikające z terminu płatności, a spółka zyskuje czas od 4 do 6 miesięcy na spłatę zobowiązania wobec banku. W roku 2022 spółka korzystała z finansowania BGK w postaci linii wieloproduktowej.

Projekty inwestycyjne finansowane są w ramach dotacji oraz kredytów i pożyczek o 15-letnim okresie spłaty, co pozwala na rozłożenie w długim okresie czasu kosztów finansowych. Korzystanie ze środków pomocowych (dotacji) oraz pożyczek udzielanych przez Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej pozwala na minimalizowanie ryzyk finansowych. Ponadto na realizację dużych projektów inwestycyjnych (projekt ppp, modernizacja Ciepłowni Kortowo, modernizacja sieci ciepłowniczych) spółka utworzyła kapitały rezerwowe celowe, które tworzone są z odpisów z zysku z poprzednich lat.

Spółka na bieżąco w każdym roku dokonuje analizy i kalkulacji rezerw na świadczenia pracownicze, aktualizacji należności, zapasów magazynowych i w razie potrzeby dokonuje odpisy na te przyszłe zdarzenia.

Ryzyka finansowe oraz sposób zarządzania zaprezentowano w tabeli poniżej.

Tabela 19. Ryzyka finansowe oraz sposób ich zarządzania

<i>Lp.</i>	<i>Nazwa</i>	<i>Opis ryzyka</i>	<i>Reakcja (sposób zarządzania)</i>
1.	Ryzyko czynników rynkowych	Ryzyko związane z niekorzystnym wpływem stóp procentowych i kursów walutowych na wynik finansowy	• Bieżący monitoring w celu minimalizacji negatywnych skutków zmian czynników rynkowych. • Ograniczanie transakcji dokonywanych w walutach obcych. • Możliwość zabezpieczenia kursów walutowych w transakcjach zakupu uprawnień do emisji
2.	Ryzyko zmiany cen	Ryzyko związane z niekorzystną zmianą cen powodującą negatywny wpływ na wynik finansowy.	• Bieżący monitoring w celu minimalizacji negatywnych skutków zmian cen rynkowych. • Zawieranie umów handlowych ze stałą ceną. • Poszukiwanie nowych dostawców, dywersyfikacja paliw. • Dokonywanie zakupów częściowych, co pozwala na bieżące korzystanie ze spadków cen. • Dostosowanie regulaminu zamówień Spółki do sytuacji nadzwyczajnych – możliwość dokonywania zakupów z wolnej ręki (poprzedzone badaniami rynku, dzielenie zamówień.
3.	Ryzyko płynności finansowania	Ryzyko związane ze sposobem finansowania działalności.	• Dywersyfikacja źródeł finansowania wykorzystywanie w szerokim zakresie zewnętrznych bezzwrotnych źródeł finansowania. • Analiza rynku oraz dostępności źródeł finansowania. • Dostosowywanie cen do aktualnych warunków prowadzenia działalności.
4.	Ryzyko kredytowe	Ryzyko związane z możliwością występowania należności przeterminowanych lub zawarcia kontraktu z kontrahentem, który może okazać się niewypłacalny.	• Monitorowanie sytuacji finansowej kontrahentów oraz należności przeterminowanych. • Wymagania przedkładania dokumentów potwierdzających sytuację kontrahenta na etapie zawierania umowy • Stosowanie zabezpieczeń w umowach handlowych.

Spółka dokonała analizy ryzyka związanego ze stanem epidemii wprowadzonego przez Rząd RP w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa wywołującego chorobę COVID-19, który stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Sprawozdania oraz opracowała i wdrożyła procedury

zapobiegawcze i podjęła szereg działań mających na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się wirusa - Załącznik nr 2.

MPEC podjął również działania formalne, mające na celu implementację przepisów prawa krajowego w związku z zaistniałą sytuacją. W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego, w MPEC zostały przygotowane odpowiednie procedury zapobiegające ewentualności naruszenia przepisów Ustawy. Działania, do których zobowiązane jest przedsiębiorstwo, celem wykluczenia z postępowań/zamówień podmiotów/osób objętych sankcjami, zawarto w treści Zarządzenia nr 39/22 Prezesa Zarządu MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie z dnia 19 maja 2022 r. w sprawie przeciwdziałania wspierania agresji na Ukrainę.

Do zapisów wszystkich postępowań wszczynanych przez MPEC wprowadzono konieczność podpisania przez Wykonawców klauzuli o treści „Oświadczam, że nie podlegam wykluczeniu z postępowania na podstawie art. 7 ust 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 roku o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. poz. 835)". Jednocześnie Wykonawcy składający oferty w postępowaniach przetargowych weryfikowani są pod względem występowania na krajowej liście sankcyjnej poprzez sprawdzenie zapisów w ewidencji KRS/CEiDG oraz w Centralnym Rejestrze Beneficjentów Rzeczywistych.

Przedsiębiorstwo jest uprawnione do skorzystania z wykluczenia przewidzianego w art. 364 ust. 1 pkt 1) Ustawy PZP i tym samym nie jest zobowiązane do stosowania PZP w zakresie zakupu surowców energetycznych (Art. 364. 1. Zamawiający prowadzący działalność sektorową, ... m.in. w zakresie produkcji i dystrybucji energii cieplnej ..., nie stosują przepisów ustawy do udzielenia zamówień sektorowych na: 1) dostawy energii oraz paliw do wytwarzania energii). Stąd też przed dniem 30 maja br. zakupy ww. surowców odbywały się na zasadach ogólnych Regulaminu.

Ponadto w związku z sytuacją zaistniałą na rynku surowców energetycznych w dniu 30 maja 2022 r. dokonano zmiany zapisów Regulaminu udzielania zamówień sektorowych-doprogowych przez Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Spółka z o.o. w Olsztynie, poprzez wprowadzenie nowego trybu udzielania zamówień - Trybu nadzwyczajnego. W §2

Rozdział I dodano pkt 11.3. Tryb nadzwyczajny, wskazujący, iż „w przypadku konieczności dokonywania zakupu paliw w celu wykonywania działalności podstawowej (na potrzeby produkcji c.w.u. i c.o.), gazu oraz energii elektrycznej, biorąc pod uwagę obiektywne przesłanki takie, jak sytuacja militarna, geopolityczna, gospodarcza, epidemiologiczna oraz inne sytuacje nadzwyczajne, jak np. klęski żywiołowe, wpływające na międzynarodowy, w tym europejski rynek paliw, Zamawiający może dokonać ww. zakupu w trybie zamówienia z wolnej ręki, zawierając przy tym umowy ramowe oraz prowadząc negocjacje na zasadzie transakcji bilateralnych. Zamawiający zobowiązany jest przy tym do podejmowania możliwie racjonalnych i uzasadnionych ekonomicznie działań oraz realizacji ich z należytą starannością”.

V. PODZIAŁ ZYSKU ZA 2022 r.

Przedstawiając powyższe sprawozdanie, Zarząd Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością wnosi do Walnego Zgromadzenia Wspólników o jego przyjęcie i zatwierdzenie oraz udzielenie absolutorium dla Zarządu.

Zysk netto za 2022 w kwocie 2.680.969,27 zł Zarząd proponuje podzielić w następujący sposób:

1. Zwiększenie kapitału zapasowego w kwocie 214.477,54 zł (8% zysku netto),
2. Zwiększenie kapitału rezerwowego celowego na realizację zadań i ryzyk MPEC w ramach projektu *„Budowa instalacji termicznego przekształcania frakcji energetycznej z odpadów komunalnych wraz z infrastrukturą towarzyszącą oraz modernizacja Ciepłowni Kortowo”* o kwotę 2.466.491,73 zł.

Olsztyn, dnia 14.03.2023 r.

Spis tabel

Tabela 1. Zestawienie kontroli przeprowadzonych w MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie w 2022 r.	10
Tabela 2. Długość sieci w latach 2013-2022	17
Tabela 3. Ogrzewana powierzchnia w latach 2020-2022	19
Tabela 4. Przychody netto ze sprzedaży w latach 2021 – 2022	22
Tabela 5. Wielkość produkcji własnej oraz zakupu i sprzedaży ciepła w latach 2021-2022	23
Tabela 6. Zestawienie średnich temperatur zewnętrznych w poszczególnych miesiącach systemu grzewczego w latach 2019-2022	24
Tabela 7. Rachunek zysków i strat w układzie kalkulacyjnym w latach 2021-2022	27
Tabela 8. Aktywa bilansu na dzień 31 grudnia 2022 r.	30
Tabela 9. Pasywa bilansu na dzień 31 grudnia 2022 r.	30
Tabela 10. Zestawienie wartości aktywów trwałych, kapitałów własnych, wyniku finansowego brutto oraz nakładów na inwestycje w latach 2013 – 2022	32
Tabela 11. Podstawowe wskaźniki finansowe	33
Tabela 12. Wiek pracowników MPEC w latach 2021 – 2022	38
Tabela 13. Uzyskane i prognozowane efekty inwestycji w źródła ciepła pracujące na potrzeby miejskiej sieci ciepłowniczej	49
Tabela 14. Wykaz projektów z dofinansowaniem w obecnej perspektywie finansowej	50
Tabela 15. Zaawansowania finansowe projektów 1.5 POLiŚ	53
Tabela 16. Zaawansowania rzeczowe projektów 1.5 POLiŚ	54
Tabela 17. Zaawansowania finansowe projektu „Modernizacja Ciepłowni Kortowo w celu ograniczenia emisji	56
Tabela 18. Oszczędności związane z emisją CO ₂	68
Tabela 19. Ryzyka finansowe oraz sposób ich zarządzania	70

Spis rysunków

Rysunek 1. Schemat organizacyjny Spółki	8
Rysunek 2. Certyfikaty Zintegrowanego Systemu Zarządzania	44

Spis wykresów

Wykres 1. Udział sieci preizolowanej i kanałowej w długości sieci ogółem w latach 2013-2022	17
Wykres 2. Struktura odbiorców ciepła w 2022 r.	18
Wykres 3. Bilans zmiany mocy zamówionej w latach 2013 - 2022	20
Wykres 4. Sprawność wytwarzania w Ciepłowni Kortowo w latach 2013-2022	24
Wykres 5. Straty przesyłu w latach 2013-2022	25
Wykres 6. Straty przesyłu w tys. GJ na 1 km sieci ciepłowniczej w latach 2013-2022	26
Wykres 7. Wskaźnik efektywności dostarczania ciepła z miejskiej sieci ciepłowniczej GJ/MW)	27
Wykres 8. Wielkość nakładów inwestycyjnych w latach 2013-2022	35
Wykres 9. Przeciętne zatrudnienie w etatach w latach 2013-2022	37
Wykres 10. Koszty pracy ogółem w latach 2013-2022 (tys. zł)	39
Wykres 11. Koszty pracy ogółem w przeliczeniu na 1 etat w latach 2013-2022 (tys. zł)	39

Wykres 12. Koszty szkoleń pracowników MPEC w latach 2013-2022 (tys. zł)	40
Wykres 13. Średnia miesięczna cena węgla z transportem i kruszeniem w 2022 roku	64
Wykres 14. Ceny biomasy w latach 2018-2022	65
Wykres 15. Średnie ceny uprawnień do emisji CO2 w euro w poszczególnych miesiącach w latach 2021-2022	66
Wykres 16. Prognozowany udział paliw w produkcji ciepła	67

Spis załączników

Załącznik 1. ANALIZA RYZYKA ZWIĄZANEGO ZE STANEM EPIDEMII – możliwe skutki oraz wdrożone sposoby przeciwdziałania	75
Załącznik 2. Procedury zapobiegawcze i działania przeciw rozprzestrzenianiu się Covid-19	80

Załącznik 1. ANALIZA RYZYKA ZWIĄZANEGO ZE STANEM EPIDEMII – możliwe skutki oraz wdrożone sposoby przeciwdziałania

Ryzyko	Prawdopodobieństwo wystąpienia W – wysokie, Ś – średnie N - niskie	Możliwe skutki	Wdrożone sposoby zapobiegania
Zarażenie się dużej liczby pracowników	W	1. Zagrożenie realizacji działalności podstawowej spółki tj. wytwarzania oraz przesyłu i dystrybucji ciepła, w postaci zakłócenia dostaw ciepła, przerwy w dostawach, niedotrzymanie standardów jakościowych usług. 2. Nieterminowa realizacją zadań inwestycyjnych realizowanych siłami własnymi spółki, stąd może nastąpić konieczność aneksowania umów przyłączeniowych. 3. Nieterminowa realizacja zadań remontowych infrastruktury wytwórczej i przesyłowej, co skutkować może brakiem właściwego przygotowania do sezonu grzewczego i zwiększeniem liczby awarii, a w konsekwencji obniżeniem jakości i niezawodności dostaw ciepła. 4. Obniżenie przychodów spółki, konieczność wypłaty bonifikat za niedotrzymanie standardów jakościowych. 5. Wzrost kosztów działalności wskutek konieczności ponoszenia podwyższonych kosztów związanych z zabezpieczeniem środków zapobiegawczych, wypłatą	1. Wprowadzono procedury i poinformowano pracowników, jakie zachowania są wymagane przy zapobieganiu zarażeniu i rozprzestrzenianiu się zagrożenia epidemicznego zgodnie z zaleceniami WHO, szczególna dbałość o higienę rąk, dezynfekcja miejsca pracy, unikanie kontaktów bezpośrednich i kontaktu z przedmiotami używanymi przez inne osoby bez uprzedniej dezynfekcji. Szczegółowe wytyczne znajdują się w procedurach przyjętych Zarządzeniem Prezesa z dnia 10 marca 2020 r. będącymi załącznikiem do niniejszego pisma. 2. Prace biurowe na stanowiskach, gdzie występuje taka realna możliwość zostały zorganizowane w formie pracy zdalnej. Część osób korzysta z opieki nad dzieckiem do 8 roku życia oraz z urlopów zaległych. Generalnie ryzyko rozprzestrzeniania się wirusa w biurze udało się zminimalizować poprzez ograniczenie liczby osób przebywających w zakładzie pracy. 3. Ograniczono również do absolutnego minimum dostęp osób trzecich do obiektów spółki. 4. W stosunku do pracowników pracujących w ruchu ciągłym (produkcja i dystrybucja ciepła) - podjęto środki ochrony i dezynfekcji oraz ograniczenie kontaktu z klientami. 5. Zamknięto zakład dla osób z zewnątrz oraz odwołano prace, które nie mają charakteru awaryjnego. Wprowadzono procedury dla pracowników ruchu ciągłego ograniczające intensywność kontaktów między zmianami do minimum. 6. Laboratorium zakładowe rozpoczęło produkcję dużej ilości płynu dezynfekcyjnego na bazie receptury rekomendowanej przez WHO do użytku wewnętrznego. 7. W opracowaniu jest kolejny plan awaryjny w celu zachowania

Ryzyko	Prawdopodobieństwo wystąpienia W – wysokie, Ś – średnie N - niskie	Możliwe skutki	Wdrożone sposoby zapobiegania
		dodatkowych świadczeń dla pracowników. 6. Brak możliwości wykonywania zadań bieżących wskutek przebywanie dużej liczby pracowników na kwarantannie, na zwolnieniach lekarskich, opiece nad dziećmi. 7. Brak możliwości zapewnienia zastępstw na poszczególnych stanowiskach, co wiązać się może z opóźnieniem realizacji w terminie zobowiązań terminowych, w tym podatków.	ciągłości działania – tzw. praca w trybie wyizolowanym pracowników ruchu ciągłego na terenie Spółki. Procedura będzie zakładać możliwość wdrożenia natychmiastowego (do 5 godzin mobilizacji) tego trybu pracy. Obecne przygotowanie polega na zapewnienie odpowiedniego zaplecza socjalnego i technicznego, uzgodnienia nowego regulaminu pracy, uzyskania zgody pracowników na pracę w warunkach izolacji. Opracowanie i uzgodnienie z organizacjami związkowymi nowego dodatku do wynagrodzenia za czas przebywania na terenie spółki poza godzinami pracy. 8. Obsługa Zarządu i spraw niecierpiących zwłoki będzie utrzymana. Reszta działów wykonawczych również pracuje w zmniejszonej obsadzie kadrowej i tylko w zakresie niezbędnym. Wdrożone działania i procedury pozwolą na zminimalizowanie tego ryzyka.
Wzrost cen materiałów i usług, zakłócenie i opóźnienia w realizacji dostaw	N	1. Wzrost kosztów działalności ponad poziom uwzględniony w taryfie dla ciepła. 2. Brak możliwości produkcji ciepła z powodu braku miatu węglowego i biomasy. 3. Opóźnienie w usuwaniu zakłóceń i awarii infrastruktury ciepłowniczej. 4. Brak możliwości realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych wskutek braku materiałów.	1. Wystąpienie z wnioskiem do URE o korektę taryfy dla ciepła. Jest to praktykowana procedura, która z nieznacznym opóźnieniem pozwala na wprowadzenie nowych cen i stawek opłat odzwierciedlający rzeczywisty poziom kosztów. 2. Obowiązkowe utrzymywanie zapasów opału eliminuje to ryzyko, ponadto obecnie trwa końcówka sezonu grzewczego, a obecny poziom zapasu pozwoli na prawidłową pracę w okresie letnim. Ponadto w kraju są zgromadzone i dostępne bardzo duże ilości miatu węglowego, więc ryzyko jest minimalne. 3. Spółka prowadzi racjonalną gospodarkę magazynową i utrzymuje niezbędne zapasy na wypadek wystąpienia zakłóceń i awarii. Po wykorzystaniu materiały są na bieżąco uzupełniane.

Ryzyko	Prawdopodobieństwo wystąpienia W – wysokie, Ś – średnie N - niskie	Możliwe skutki	Wdrożone sposoby zapobiegania
			4. Spółka wybiera dostawców materiałów i usług w procedurach przetargowych, w których cena jest stała w całym, zazwyczaj rocznym okresie dostaw. Może natomiast nastąpić wydłużenie realizacji zamówień, które zazwyczaj określone jest na kilka dni. Spółka ma wdrożone mechanizmy i sposoby zarządzania tym ryzykiem i minimalizowania jego skutków.
Obniżenie zapotrzebowania na ciepło	N	W związku z zaprzestaniem działalności placówek oświatowych oraz zakładów i instytucji może wystąpić obniżone zapotrzebowanie na ciepło i w konsekwencji obniżenie przychodów ze sprzedaży.	Fakt zamknięcia palcówek oświatowych oraz zakładów nie wpłynie na obniżenie zapotrzebowania na ciepło w istotnym stopniu. Uczniowie i dzieci będą przebywać w mieszkaniach, stąd prawdopodobne jest zwiększenie zużycia. Zwiększenie częstotliwości i długości mycia rąk wpłynie na większe zużycie ciepła na potrzeby ciepłej wody. Powierzchnia mieszkalna stanowi ok. 60% ogrzewanej powierzchni ogółem, co odpowiada też strukturze odbiorców, gdzie ok. 60% stanowią spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe. Taka struktura odbiorców powoduje, iż zapotrzebowanie na ciepło ma charakter stabilny, a jedynie warunki atmosferyczne (ciepłe zimy) powodują obniżenie zapotrzebowania na ciepło. Występowanie pandemii nie wpłynie na obniżenie zużycie ciepła przez odbiorców w sposób istotny.
Opóźnienie w spłacie należności	W	W związku z problemami niektórych osób prowadzących działalność gospodarczą, samozatrudnionych w uzyskiwaniu przychodów mogą wystąpić problemy z regulowaniem płatności, a w związku z tym opóźnienie w regulowaniu należności wobec MPEC.	Spółka będzie zmuszona w takiej sytuacji w większym zakresie korzystać z kredytu w rachunku bieżącym tak, aby w terminie realizować swoje zobowiązania. Działania ostonowe wprowadzone przez Instytucje Centralne powinny wpłynąć na ograniczenie tego ryzyka
Wzrost kosztów	N	1. Spółka realizuje kilka dużych projektów,	1. Rada Polityki Pieniężnej obniżyła stopy procentowe, co

Ryzyko	Prawdopodobieństwo wystąpienia W – wysokie, Ś – średnie N - niskie	Możliwe skutki	Wdrożone sposoby zapobiegania
obsługi kredytów i pożyczek		które finansowane są z wykorzystaniem dotacji i pożyczek z NFOŚiGW, wzrost kosztów finansowych spowodować może konieczność ponoszenia wyższych kosztów obsługi długu.	skutkuje obniżeniem kosztów obsługi zadłużenia. 2. Banki wprowadziły mechanizmy, które pozwalają na prolongatę spłat rat kapitałowych do 3-miesięcy, z czego spółka będzie mogła również skorzystać, gdyby zaistniała taka potrzeba. Rozwiązania przyjęte na poziomie Instytucji Centralnych pozwalają na zminimalizowanie tego ryzyka
Zakłócenie pracy urzędów i instytucji	ŚR	1. Zakłócenie w wydawaniu decyzji i pozwoleń skutkujące opóźnieniem realizacji inwestycji. 2. Zakłócenia w procedowaniu otrzymywania środków z dotacji i pożyczek po złożeniu wniosków o płatność, co skutkować może zachwianiem realizacji terminowych płatności na rzecz wykonawców. 3. Zakłócenie w pracy URE może spowodować opóźnienie we wprowadzeniu nowej taryfy dla ciepła, co skutkować może brakiem pełnego pokrycia kosztów działalności w cenach i stawkach opłat	1. Dla większości inwestycji planowanych na bieżący rok uzyskano już niezbędne zgody i pozwolenia. 2. NFOŚiGW wdrożył pracę zdalną i wnioski są realizowane na bieżąco, wydłużył się czas realizacji, ale nie wpływa to zasadniczo terminowość wypłat zaliczek z dotacji i pożyczek oraz refundacji poniesionych nakładów. 3. Spółka z dniem 15 marca wprowadziła korektę obowiązującej taryfy dla ciepła, która uwzględnia aktualny poziom kosztów. Nowa taryfa dla ciepła powinna być wprowadzona od września, ale nie jest przewidywany istotny wzrost cen i stawek opłat w stosunku do obowiązującego poziomu. Materializacja tego ryzyka nie wpłynie w sposób istotny na działalność spółki
Zagrożenie atakami hakerskimi	ŚR	W spółce pracę zdalną wykonuje duża liczba pracowników, stąd istnieje ryzyko ataków hakerskich, zagrożenie wycieku danych.	Wszyscy pracownicy spółki są zobowiązani do chronienia danych, których przetwarzaniem się zajmują. W bieżącym roku spółka wdrożyła procedury dotyczące cyberbezpieczeństwa, które obowiązują wszystkich pracowników. Wszyscy pracownicy, pracujący zdalnie otrzymali szczegółowe instrukcje co do sposobu postępowania przy wykonywaniu pracy zdalnej w domu oraz środków ochrony stanowiska pracy. Jednak pracodawca nie posiada realnego narzędzia,

Ryzyko	Prawdopodobieństwo wystąpienia W – wysokie, Ś – średnie N - niskie	Możliwe skutki	Wdrożone sposoby zapobiegania
			za pomocą którego może sprawdzić stosowanie się do procedur i instrukcji przez pracowników wykonujących pracę w domu. Łączy, za pomocą których udostępniono pracownikom zdalny dostęp są bezpieczne. Wzmocniony został nadzór informatyków spółki. Materializacja tego ryzyka została ograniczona poprzez wdrożone procedury, instrukcje i zarządzenia. W spółce pracuje doświadczona załoga o dużej dyscyplinie, która jest obeznana z koniecznością stosowania się do procedur, dzięki wdrożeniu od 2007r. systemu ISO.

Załącznik 2. Procedury zapobiegawcze i działania przeciw rozprzestrzenianiu się Covid-19

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
1.	24.02.- 18.03.2020	Dokonano zakupu: • Płynu dezynfekcyjnego, mydła antybakteryjnego i dozowników • maseczek • rękawiczek nitrylowych bezpudrowych • kombinezonów ochronnych • okularów ochronnych • komponentów do sporządzenia płynu dezynfekcyjnego uzupełniono wkłady do apteczek (środki odkażające, plastry, gazy itp.)
2.	02.03.- 05.03.2020	• w toaletach umieszczono dozowniki ze środkami dezynfekcyjnymi do mycia rąk, • umieszczono w toaletach instrukcje dot. prawidłowego mycia rąk, • zobowiązano firmę sprząającą w czasie godzin pracy Spółki do częstej dezynfekcji klamek, drzwi, poręczy itd. • na tablicach ogłoszeń oraz mailowo rozesłano Informację Zarządu, w której poinstruowano pracowników o podstawowych zasadach mogących ograniczyć rozprzestrzenianie się wirusa (m.in. higiena mycia rąk – dezynfekcja rąk i naczyń, zasady witania się i kichania, unikania miejsc publicznych), • pouczone pracowników, aby pozostali w domu w przypadku wystąpienia u nich objawów przeziębienia, • poinformowano, aby w przypadku wystąpienia symptomów takich jak: wysoka gorączka, kaszel, duszności, ból mięśni, mocno pogorszone samopoczucie skontaktowali się z Sanepidem lub WSSE w Olsztynie, • dokonano analizy na szczeblu kierowniczym obowiązków i uprawnień pracodawcy w związku z objęciem koronawirusa przepisami Ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, • polecono opracowanie procedur na wypadek pojawienia się epidemii (rozważenie pracy zdalnej, zachowanie ciągłości świadczenia usług), do pracowników wysłano maila z istotnymi informacjami dot. koronawirusa. W załączniku przesłano plakat, informacje o infolinii, wykaz telefonów alarmowych WSSE i PSSE oraz link do spotu Ministerstwa Zdrowia.
3.	05.03.2020	Opracowano i przyjęto Plan działań MPEC Spółka z o.o. w Olsztynie na wypadek wystąpienia wśród pracowników zarażenia koronawirusem (procedura zachowania ciągłości działania usługi kluczowej).
4.	10.03.2020	Wydano Zarządzenie Prezesa Zarządu Spółki nr 15/2020 w sprawie wdrożenia zaleceń bezpieczeństwa w celu powstrzymania rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19 m.in. zawieszono organizowanie spotkań z gośćmi/kontrahentami i wycieczek na terenie Spółki, zalecono szereg zasad bezpieczeństwa dla pracowników.
5.	11.03.2020	Posiedzenie Komisji BHP pod przewodnictwem Prezesa Zarządu, na którym omówiono zagrożenia związane z koronawirusem i możliwe środki zaradcze. Omówiono wydane Zarządzenie Prezesa Zarządu z dnia 10.03.2020 r. oraz nowe planowane działania przeciwdziałające zagrożeniu.

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
6.	11.03.2020 r.	- Posiedzenie na szczepie kierowniczym: - omówiono sytuację prawną pracodawcy i pracowników (praca zdalna, praca w gotowości, zasiłek opiekuńczy z tytułu opieki nad dzieckiem do 8 lat, dodatkowy zasiłek nad dzieckiem w związku z przyjęciem specustawy), - ustalono, że do 13 marca 2020 roku kierownicy komórek organizacyjnych przeanalizują i przygotują zestawienie dot. danych w zakresie wymaganego sprzętu do pracy zdalnej i spodziewanych absencji pracowników oraz opieki nad dzieckiem; - polecono analizę i opracowanie wewnętrznych procedur w działach, poczynając od zaplanowanych absencji poprzez zwiększoną nieobecność pracowników aż po rozwiązania przewidziane na wypadek ogłoszenia kwarantanny; w związku z brakiem dostępności na rynku płynów dezynfekcyjnych podjęto decyzję o uruchomieniu własnej produkcji w Laboratorium Spółki, dokonano zakupu komponentów.
7.	13.03.2020 r.	Zarząd Spółki zapoznał się i zaakceptował przygotowane przez Kierowników Działów zestawienia obsady pracowników w najbliższych 2 tygodniach (opieka nad dzieckiem, praca zdalna, zaległe urlopy, praca w Spółce).
8.	14.03.2020 r.	- Podjęto decyzję, iż od 16 marca br. do odwołania zmieniona zostanie organizacja pracy Spółki. Od 16 marca br. siedziba Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Olsztynie przy ul. Słonecznej 46 dla osób z zewnątrz została zamknięta. Załatwianie spraw jest możliwe wyłącznie po wcześniejszym umówieniu się z przedstawicielami Przedsiębiorstwa pod wskazanymi nr telefonów. - Wszelkie interwencje w mieszkaniach, lokalach użytkowych zostały zawieszone. Służby eksploatacyjne MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie ograniczają swoją działalność do utrzymania ciągłości dostaw ciepła do węzłów ciepłych oraz ich prawidłowej pracy. Informacja została opublikowana na stronie internetowej Spółki. http://mpec.olsztyn.pl/pl/aktualnosci/wazny-komunikat-dla-klientow oraz na portalu http://bezpieczny.olsztyn.eu/
9.	16.03.2020 r.	Spotkanie z organizacjami związkowym z udziałem Prezesa Zarządu poświęcone tematowi zagrożenia epidemią koronawirusa. Omówiono dotychczasowe i planowane działania pracodawcy (m.in. uzgodnienie porozumienia dot. mierzenia temperatury pracownikom i osobom z zewnątrz, omówiono procedury bezpieczeństwa).
10.	16-18.03.2020 r.	- zamknięcie Spółki dla osób z zewnątrz - organizacja pracy zdalnej na stanowiskach administracyjnych - ograniczenie liczby pracowników w pomieszczeniach Spółki - uszczegółowienie procedur dla pogotowia ciepłowniczego dot. zagrożenia koronawirusem rozpoznanie możliwości „zakoszarowania” pracowników w celu zabezpieczenia ciągłości działania Spółki
11.	19.03.2020 r.	Posiedzenie Zespołu Kryzysowego, na którym omówiono dotychczasowe działania i zastosowane procedury oraz określono konieczność wdrożenia kolejnych niezbędnych zadań w aspekcie zagrożenia epidemiologicznego. Podjęte decyzje: - Minimalizacja kontaktów pracowników korzystających z jednego pomieszczenia socjalnego i wykonujących pracę w różnych lokalizacjach. - Działania prewencyjne:

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		a) podział pracowników na grupy, b) wprowadzenie różnych godzin pracy dla poszczególnych grup: - 6:00 – 14:00, - 7:00 – 15:00, - 8:00 – 16:00. c) przeprowadzenie przez pracowników poszczególnej grupy przed opuszczeniem pomieszczenia dezynfekcji i jego wietrzenia, d) podjęto decyzję o zakupie termometrów i mierzeniu temperatury ciała. 3) W przypadku konieczności wejścia do mieszkań w celu wyeliminowania ryzyka zarażenia koronawirusem w pierwszej kolejności Pogotowie ciepłownicze skontaktuje się z zarządzaniem kryzysowym miasta Olsztyna w celu uzyskania informacji, czy mieszkańcy wskazanego adresu nie są objęci kwarantanną. W przypadku, gdy pod wskazanym adresem mieszkańcy są objęci kwarantanną – pracownicy Spółki nie będą interweniowali w mieszkaniu, natomiast podejmują działania tymczasowe, zapobiegające skutkom awarii (np. odcięcie pionu). Przygotowana zostanie procedura utworzenia miejsc stałego pobytu dla pracowników na terenie Spółki w związku z koniecznością odizolowania pracowników Ciepłowni Kortowo w przypadku wykrycia zarażenia pracownika MPEC koronawirusem.
12.	20.03.2020 r.	Posiedzenie Zespołu Kryzysowego, na którym podsumowano dotychczasowe oraz wyznaczono kolejne niezbędne działania: 1) Ustalono procedurę działania na wypadek przyścia pracownika z podejrzeniem zarażenia. Wyznaczono pomieszczenie – izolatkę w celu ograniczenia kontaktu innych pracowników z chorym do czasu przyjechania służb medycznych. 2) Organizowane jest miejsce utworzenia stałego pobytu na terenie Ciepłowni Kortowo omówiono: – założenia Regulaminu w sprawie utworzenia miejsc stałego pobytu MSP; – wysokość dodatku do wynagrodzenia za czas pozostawania na terenie Spółki poza godzinami pracy; – zakupiono 10 śpiworów; – wypożyczono z Zarządzania Kryzysowego Miasta Olsztyna 12 łóżek polowych oraz koce. 3) Ustalono z firmą ochroniarską, że pracownicy ochrony będą wykonywali pomiar temperatury w siedzibie Spółki. W tym celu zostaną wyposażeni w rękawiczki i maseczki. Na rejonach temperaturę będą mierzyli uprawnieni pracownicy. 4) Z firmą sprzątającą ustalono systematyczne dezynfekowanie klamek, włączników, poręczy itp. 5) W miarę możliwości wprowadzono zalecenie przebywania jednego pracownika w pomieszczeniu biurowym w czasie wykonywania obowiązków służbowych, a w kontaktach pomiędzy pracownikami zachowanie bezpiecznej odległości (co najmniej 1 m). Wprowadzono zasadę minimalizacji obiegu korespondencji papierowej wewnątrz Spółki. To co jest możliwe będzie realizowane poprzez ZSZ MAKS lub za pośrednictwem e-mail.
13.	21.03.2020 r.	Decyzja, iż produkowany płyn dezynfekujący wydawany będzie codziennie (pon.-pt.) o godz. 7:30 na Wydziały TZ, TD i TC. Płyn będzie odbierać osoba upoważniona przez Kierownika danego Wydziału w pojemnikach, które zostały przekazane wszystkim ww. komórkom organizacyjnym. Dystrybucję płynu dezynfekującego na mniejsze pojemniki (np. do samochodów, pomieszczeń socjalnych na terenie

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		miasta itp.) Wydziały prowadzą we własnym zakresie. W biurówcu i w pawilonie są miejsca z dostępnym płynem dezynfekującym, które na bieżąco są uzupełniane. Dodatkowe pojemniki na płyn zostały zamówione i również będą dostępne.
14.	23.03.2020 r.	Z organizacjami związkowymi podpisano porozumienie w sprawie wdrożenia procedury mającej na celu zminimalizowanie ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa. W porozumieniu ustalono: 1) wdrożenie procedury utworzenia miejsc stałego pobytu dla pracowników ruchu ciągłego na terenie Spółki. 2) możliwość zawierania z pracownikami dobrowolnych indywidualnych dodatkowych porozumień, określających prawa i obowiązki, pracowników oraz Pracodawcy. w okresie działań związanych z koronawirusem COVID-19 strony ustaliły „dodatek za czas pozostawania na terenie spółki” w wysokości 30% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia liczony za faktyczny czas stałego pobytu na terenie Spółki.
15.	24.03.2020 r.	Na spotkaniu Zakładowego Zespołu Kryzysowego podjęto kolejne ustalenia: 1) Jak najszybsze wynajęcie kontenerów sypialnianych z wyposażeniem dla pracowników CC i postawienie ich w wyznaczonym miejscu na terenie CC; 2) Pobrane zostaną deklaracje pracowników, którzy dobrowolnie będą chcieli wziąć udział w MSP i wyrażą zgodę na stosowanie się do Regulaminu w sprawie utworzenia MSP. 3) Kierownicy TD i TZ ustalili nową organizację pracy w Pawilonie, polegającą na rozdzieleniu pracowników pionów. Pawilon podzielono na dwie części poprzez odgrodzenie kurtyną. Każdy pion ma swoje wejście. 4) Mistrzowie DM będą mieli utworzone MSP w miejscu wykonywania pracy. 5) Omówiono kwestie organizacyjne oraz możliwości organizacji pracy w systemie 12/12h. 6) Poruszono temat przygotowania procedury na wypadek konieczności wejścia do mieszkania. Podjęto decyzję, że ze względu na zbyt duże zagrożenie zarażenia koronawirusem pracownicy Spółki nie będą interweniować w mieszkaniach. 7) Omówiono możliwość skierowania do pracy zdalnej jednego członka zarządu. Zaproponowano dyżury w siedzibie Spółki naprzemienne np. tygodniowe (członek zarządu z prokurentem w Spółce/ członek zarządu z prokurentem w pracy zdalnej).
16.	25.03.2020 r.	Spotkanie Zakładowego Zespołu Kryzysowego, na którym omówiono temat zabezpieczenia zadań Spółki w okresie ogłoszonego stanu epidemii (m.in. realizacja niezbędnych zadań przez komórki organizacyjne, niezbędna obsada pracowników, kierowników i władz Spółki oraz środki ochrony indywidualnej. Podjęto kolejne ustalenia: 1) Podjęto decyzję o przygotowaniu: – zaświadczeń dla pracowników dot. potwierdzenia zatrudnienia i konieczności dojazdów do i z pracy; – wzór pisma dot. gotowości do pracy pracownika; – wzór porozumienia z pracownikami CC/DM dot. miejsc stałego pobytu dla pracowników na terenie MPEC sp. z o. o. w Olsztynie (MSP). 2) 1 kwietnia br. nastąpi dostawa kontenerów na potrzeby MSP. Planowana gotowość do użytkowania od 2 kwietnia br.

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		Ostateczna decyzja o uruchomieniu MSP zostanie podjęta w dniu przybycia kontenerów. 3) Ustalono, że pracownicy powyższej 60 roku życia zostaną w pierwszej kolejności wysyłani na zaległe urlopy lub gotowość do pracy. 4) Przyjęto zasadę, że w pracy w danej komórce organizacyjnej powinien być zawsze jeden przełożony (Kierownik lub jego zastępca). 5) Dział Infrastruktury Ciepłowniczej (DI) ograniczy liczebność pracowników. Obsada ograniczona do minimum (obsada 2x2, zaległe urlopy, praca zdalna, gotowość do pracy). 6) Rozważono połączenie osobowe kancelarii i sekretariatu (Dział EA). Pracownicy na bieżąco będą wyposażani w niezbędne środki ochrony: maseczki, rękawice, płyn do dezynfekcji oraz przyłbice/gogle.
17.	26.03.2020 r.	Opracowano harmonogram obsady pracowników we wszystkich pionach, w którym uwzględniono urlopy, pracę zdalną, pracę w gotowości, zwolnienia z tytułu sprawowania opieki.
18.	30.03.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Na spotkaniu omówiono bieżące sprawy dotyczące zabezpieczenia pracowników i Spółki w okresie wprowadzonego stanu epidemii, w szczególności: – koszarowanie pracowników Ciepłowni Kortowo oraz dyspozytorów Pogotowia Ciepłowniczego (organizacja MSP, dostawa posiłków, pranie odzieży, przygotowanie świetlicy, w której będzie możliwość zrelaksowania się po godzinach pracy), – dodatkowe zamówienie środków ochrony indywidualnej, mierzenia temperatury pracowników, omówiono zapowiedzi dalszego zaostrzenia przepisów dot. przemieszczania się osób. Dokonano analizy nowych przepisów.
19.	01.04.2020 r.	Wprowadzono obowiązek monitorowania przez bezpośrednich przełożonych bieżącego stanu środków ochrony indywidualnej pracowników, które odpowiadają specyfice wykonywanych zadań (m.in. płynu do dezynfekcji rąk, rękawic, gogli).
20.	02.04.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Na spotkaniu omówiono bieżące sprawy dotyczące zabezpieczenia pracowników i Spółki w okresie wprowadzonego stanu epidemii: 1) w szczególności nowe obostrzenia od 2 kwietnia br.: – obowiązek używania rękawiczek lub dostęp do płynów dezynfekujących (spełnione przez MPEC); – stanowiska pracy poszczególnych osób muszą być oddalone od siebie o co najmniej 1,5 metra –nowelizacja Zarządzenia nr 16/20 2) przygotowanie miejsc stałego pobytu dla pracowników Ciepłowni Kortowo oraz dyspozytorów Pogotowia Ciepłowniczego: – dostarczono 4 kontenery, które aktualnie są porządkowane i przygotowane do zasiedlenia (wydano dodatkowe łóżka, wygospodarowano dodatkowe pomieszczenie w zmiękczalni dla pracowników CC; – zebrano listę pracowników CC/CT, którzy wyrazili zgodę na stały pobyt. – decyzja o uruchomieniu stałego pobytu pracowników CC zostanie podjęta na początku przyszłego tygodnia - 6.04 (stała analiza stanu epidemii). – Kierownikowi TC rozważy przeorganizowanie obecnych brygad Działu CC i w najbliższym tygodniu zleci „domową

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		kwarantannę pracownikom” (ew. rozliczenie czasu pracy wynikającego z okresu rozliczeniowego), którzy mają na stałe przebywać w zakładzie na okres tygodnia). 3) W zakresie stałego pobytu dyspozytorów Pogotowia Ciepłowniczego uzgodnione, że: – na chwilę obecną odstępuje się od stałego kwaterowania dyspozytorów Działu Dyspozycji Mocy (sytuacja będzie stale monitorowane). – Pawilon administracyjny został podzielony i monterzy pogotowia technicznego mają osobne wejście (podzielony pawilon na strefy wydzielone pawilonu). 4) W celu ograniczenia przemieszczania się pracowników z różnych działów ustalono, że: – pracownicy Działu EW (części magazynowej) będą spożywać posiłki w budynku B-03 (w magazynie) lub innym pomieszczeniu, które jest w dyspozycji magazynu (nie powinni korzystać z części socjalnej C-03). – w celu uniknięcia wejść niepożądanych osób do budynku C-03 zostanie wstawiony nowy zamek i zamknięte zostaną drzwi (uprawnieni pracownicy dostaną klucze). Będą na bieżąco dodatkowe zamówienia środków ochrony indywidualnej, w tym przyłbice.
21.	02.04.2020 r.	Działając na podstawie §9 ust. 7 pkt 3b Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. oraz §1 pkt 3 c Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 kwietnia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii <u>wydano nowe Zarządzenie Prezesa Zarządu nr 18/20</u> w sprawie wdrożenia procedury postępowania w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19. Zarządzenie dostosowano do nowych wytycznych oraz wprowadzono procedurę mierzenia temperatury.
22.	06.04.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego, na którym omówiono bieżące sprawy dotyczące zabezpieczenia pracowników i Spółki w okresie wprowadzonego stanu epidemii (w szczególności przygotowanie miejsc stałego pobytu dla pracowników Ciepłowni Kortowo oraz zabezpieczenia Pogotowia Ciepłowniczego, stan środków ochrony indywidualnej).
23.	07.04.2020 r.	Na spotkaniu Zespołu Zarządzania Kryzysowego ustalono, iż: 1) wstrzymuje się uruchomienie procedury stałego pobytu pracowników Działu CC na terenie Ciepłowni Kortowo, jednakże w dalszym ciągu procedura pozostaje w gotowości. Decyzję podjęto biorąc pod uwagę: – zapewnienie Michelin Polska S.A. na dostawę ciepła 100MW do miejskiej sieci ciepłowniczej – w najbliższym okresie, – brak w ostatnim czasie (ponad tydzień tj. od 27 marca br.) oficjalnych nowych wzrostów zachorowań na koronawirusa w Olsztynie i powiecie olsztyńskim (liczba zakażonych od 27 marca br. do dnia dzisiejszego: Olsztyn 7 osób, powiat olsztyński 5 osób); – zapowiadane w najbliższym czasie kilkudniowe ocieplenie - względnie wysoka temperatura (jedynie z piątku na sobotę możliwa temperatura w nocy poniżej zera), po Świątach Wielkanocnych (w dniu 14 kwietnia) odbędzie się kolejne spotkanie w celu analizy bieżącej sytuacji epidemiologicznej i

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		rozważenia ewentualnego uruchomienia stałego pobytu pracowników Działu CC na terenie Ciepłowni Kortowo.
24.	08.04.2020 r.	Wydano Zarządzenie Prezesa, w którym zobowiązano wszystkich pracowników do noszenia od dnia 9 kwietnia br. maseczek ochronnych na terenie Spółki. Pracownikom sukcesywnie wydawane są maseczki wielokrotnego użytku.
25.	14.04.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) Z uwagi na stosunkowo niewielki stan zakażeń koronawirusa w naszym województwie w porównaniu do innych regionów kraju (ostatnie zwiększenie liczby zarażonych w Olsztynie miało miejsce w dniu 9 kwietnia br., stan na dziś: Olsztyn 12 zarażonych, powiat olsztyński 5 zarażonych), dalsze zainteresowanie Michelin w celu kontynuowania dostaw większej ilości ciepła do miejskiej sieci ciepłowniczej, przewidywaną w najbliższym okresie stosunkowo ciepłą pogodą, podtrzymana została decyzja o wstrzymaniu na dzień dzisiejszy uruchomienia procedury stałego pobytu pracowników Działu CC. Większość dostarczonych w dniu 10.04.2020 r. maseczek wielorazowych z wkładami dla pracowników Spółki została już pobrana przez przełożonych z magazynu i przekazana dla pracowników.
26.	21.04.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) podtrzymana została decyzja o dalszym wstrzymaniu na dzień dzisiejszy uruchomienia procedury stałego pobytu pracowników Działu CC; 2) w dalszym ciągu będą przestrzegane procedury izolacji brygad CC i pogotowia; przygotowany zostanie harmonogram obsady pracowników na najbliższy okres 2 tygodni.
27.	30.04.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) Omówiono propozycję zmiany §5 Zarządzenia nr 18/20 w związku z potrzebą realizacji zobowiązań MPEC wynikających z zawartych umów SOI. 2) Dodatkowo należy zakupić kombinezony, maseczki P2 oraz określić minimalny stan magazynowy pozwalający zabezpieczyć pracowników w środki ochrony osobistej 3) Należy opracować zasady postępowania/procedurę w przypadku konieczności wejścia do mieszkania oraz zasady nakładania i zdejmowania środków ochrony osobistej 4) Omówiono plan w celu zachowania ciągłości działania Spółki na wypadek wystąpienia zachorowania. W zakresie kierowania do pracy zdalnej ustalono, że dopóki praca w tym trybie nie powoduje ograniczenia ani przerwania ciągłości działań Spółki, dopóty będzie można korzystać z tej formy pracy. Należy również korzystać z możliwości pracy hybrydowej w pomieszczeniach biurowych. Będą sporządzane harmonogramy pracy w k.o. na 2 tygodnie.
28.	05.06.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) W dalszym ciągu będą utrzymane procedury dotyczące: ➤ mierzenia temperatury, ➤ podjęcia przez służby MPEC interwencji technicznej w mieszkaniach w warunkach pandemii, ➤ odizolowania pracownika, u którego stwierdzono objawy koronawirusa, ➤ podzielenie Budynku pawilonu na dwie części wejście nr 1 i nr 2, przegrodą foliową – ze względu na możliwość ewakuacji i p.

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		poż. ➤ Ograniczony dostęp do Dyspozytorni (wyznaczenie ciągów komunikacyjnych w pomieszczeniu dyspozytorni), ➤ Wydział Zaplecza Technicznego – minimalizacja kontaktów (różne godziny pracy), ➤ Wydział Ciepłowni Kortowo – minimalizacja kontaktów, ➤ Zasady pracy stacjonarnej w okresie epidemii, Zlecenie pracy zdalnej będzie następowało na wniosek bezpośredniego przełożonego.
29.	24.08.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) Należy przygotować procedury do tzw. MSP Działu Ciepłowni oraz Pogotowia Ciepłowniczego (dalsze utrzymanie podziału pawilonu) w celu zapewnienia ciągłości produkcji i dostaw ciepła. Wprowadzić w brygadach Działu Ciepłowni Kortowo podział na odrębne podgrupy pracowników. Należy przestrzegać zakazu kontaktowania się pracowników CC z pracownikami z firm zewnętrznych, realizujących prace modernizacyjne ciepłowni w celu wyeliminowania ryzyka zachorowania wśród pracowników CC. 2) Z dniem 01.09.2020 wprowadzić obowiązek noszenia maseczek przez pracowników w częściach wspólnych na terenie Spółki 3) Przygotować procedurę dotyczącą wykonywania testów na koronawirusa Zakupić dodatkowo stacje do dezynfekcji rąk
30.	25.09.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) W przypadku ogłoszenia w powiecie olsztyńskim lub m. Olsztyn strefy czerwonej i wysokiego stopnia zachorowalności (ok. 100 zachorowań dziennie w powiecie) Spółka uruchomi procedurę MSP Działu Ciepłowni oraz Pogotowia Ciepłowniczego (dalsze utrzymanie podziału pawilonu) w celu zapewnienia ciągłości produkcji i dostaw ciepła. Dnia 1.10.2020r. odbędzie się krótkie przypomnienie dla kadry kierowniczej i części pracowników zasad dotyczących minimalizowania ryzyka rozprzestrzeniania się koronawirusa obowiązujących w Spółce.
31.	15.10.2020	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) Wprowadzić pracę rotacyjną: należy odpowiednio podzielić brygady/zespoły pracowników na pracę w gotowości (na stanowiskach fizycznych) lub skierować do pracy zdalnej (stanowiska biurowe). 2) W celu ułatwienia podejmowania decyzji przez przełożonych opracowano procedurę kierowania pracowników do pracy zdalnej/ w gotowości. Procedura postępowania na wypadek podejrzenia zarażenia. 3) Kierownicy k.o. będą opracowywać 2 tygodniowe harmonogramy pracy swoich komórek, tak by wyeliminować ryzyko przerwania ciągłości działania Spółki (praca w stałych zespołach, tzw. bańkach). 4) Przygotować Dział CC do uruchomienia „na hasło” procedury MSP. Nawiązana zostanie współpraca ze szpitalem miejskim w sprawie wykonywania testów na obecność koronawirusa
32.	23.10.2020 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: Decyzja o uruchomieniu procedury miejsca stałego pobytu (MSP) na terenie Spółki pracowników CC zostanie podjęta na początku

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		przyszłego tygodnia. Wyłoniona zostanie pierwsza grupa pracowników, która zostanie skierowana na badania i jako pierwsza rozpocznie MSP.
33.	27.10.2020 r.	Decyzja o uruchomieniu MSP: ➤ Wszyscy pracownicy przed rozpoczęciem pracy w MSP zostali poddani na koszt pracodawcy badaniom na obecność koronawirusa SARS-CoV-2. Testy były negatywne. ➤ Zakwaterowanych w MSP będzie 15 pracowników, którzy zostali podzieleni na 3 zmiany - niezbędna obsada gwarantująca sprawną i bezpieczną eksploatację Ciepłowni Kortowo. Pierwsza zmiana została zakwaterowana o 6.00, druga zmiana zostanie zakwaterowana o godz. 18.00 a trzecia zmiana 28 października o godz. 6.00. ➤ Pracownicy przebywający w MSP mają zapewnione miejsca do wypoczynku zlokalizowane w kontenerach mieszkalnych oraz w zaadoptowanych pomieszczeniach w budynku Ciepłowni Kortowo. ➤ W celu zagospodarowania czasu wolnego pracownicy mają do dyspozycji telewizję, gry planszowe oraz możliwość gry w tenisa stołowego. ➤ Pomieszczenia MSP wyposażono w środki higieniczne i dezynfekcyjne. ➤ Zakładany okres czasu przebywania pracowników w MSP wynosi około dwóch tygodni. Po tym czasie planowana jest rotacja pracowników deklarujących gotowość do pozostania na terenie zakładu pracy. ➤ W Dziale ustalono grafik pracy „w gotowości” dla pracowników, którzy są na liście rezerwowej. Pracownicy przez cały okres pobytu będą otrzymywać pełne wyżywienie.
34.	19.11.2020 r.	Zmiana Zarządzenia Zarządzenie nr 37/20 w sprawie zasad postępowania na terenie Spółki w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19: 1. W Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 37/20 Prezesa Zarządu MPEC Sp. z o.o. w Olsztynie z dnia 8 czerwca 2020 r. w sprawie zasad postępowania na terenie Spółki w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19: 1) ust. 2 b otrzymuje brzmienie: <i>stanowisko ochrony na bramie (w przypadku, kiedy temperatura zewnętrzna powietrza spadnie poniżej 10 stopni Celsjusza punktem badania temperatury będą pomieszczenia poszczególnych komórek organizacyjnych, obowiązek mierzenia temperatury dotyczy również osób z zewnątrz),</i> 2) dodaje się ust. 4a o treści: <i>W przypadku, gdy osoba badana będzie miała temperaturę 37 stopni Celsjusza i powyżej, ale mniej niż 38 stopni Celsjusza, należy powtórzyć badanie temperatury po upływie 30 minut. Pracownik może w tym czasie wejść do swojego pomieszczenia, jednak po upływie 30 minut zobowiązany jest stawić się do punktu badania temperatury celem zmierzenia temperatury ciała. W tym czasie pracownik obowiązany jest zachować dystans społeczny i nie kontaktować się bezpośrednio z innymi pracownikami. W przypadku uzyskania ponownie wyniku temperatury 37 stopni Celsjusza i powyżej, ale mniej niż 38 stopni Celsjusza pracownik zobowiązany jest monitorować swój stan zdrowia. W przypadku gorszego samopoczucia lub pogorszenia stanu zdrowia - winna opuścić teren Spółki. W przypadku, gdy przy powtórnym badaniu temperatura ciała będzie wynosiła 38 stopni Celsjusza i powyżej należy postępować zgodnie z ust. 4.</i>
35.	30.11.2020 r.	Z dniem 30 listopada 2020 r. nałożono obowiązek zasłaniania twarzy przy pomocy maseczki lub przyłbicy w zakładzie pracy, jeżeli w pomieszczeniu przebywa więcej niż 1 osoba.
36.	17.12.2020 r.	Decyzja o zakończeniu procedury Miejsca Stałego Pobytu z dniem 17 grudnia 2020 r.
37.	19.01.2021 r.	W ramach współpracy z Wojewódzkim Specjalistycznym Szpitalem Dziecięcym w Olsztynie chętni pracownicy Spółki zostali zgłoszeni do

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		szczepień przeciw COVID-19 i mieli możliwość przyjęcia szczepionki w uzgodnionych terminach (przekazana lista chętnych do szczepień populacyjnych przeciw COVID-19).
38.	26.02.2021 r.	Zarządzenie nr 37/20 dostosowano do nowych wytycznych. Z uwagi na zmieniające się przepisy wyłączono możliwość zasłaniania twarzy przy pomocy przyłbicy. Wprowadzono obowiązek zasłaniania twarzy wyłącznie za pomocą maseczki.
39.	05.03.2021 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Ustalenia: 1) W celu zminimalizowania ryzyka zachorowania oraz zachwiania ciągłości działania Spółki należy bezwzględnie wymagać przestrzegania ustalonych zasad dotyczących dystansu społecznego pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników. Praca brygad powinna być tak zorganizowana, aby ograniczyć bezpośredni kontakt między pracownikami i zachować wymagany dystans. Kierownicy zobowiązani są do zwracania szczególnej uwagi na przestrzeganie obowiązujących zasad dotyczących działań zapobiegawczych w swoich obszarach i podległych pracowników. 2) Z uwagi na rosnącą liczbę zachorowań należy zawnioskować do Rady Pracowników i Organizacji związkowych o przeniesienie terminów wyborów do Rady Pracowników i Rady Nadzorczej najwcześniej na dzień 31.03.2021 r. W przypadku, kiedy strona społeczna nie wyrazi zgody wybory należy zorganizować w reżimie sanitarnym w taki sposób, aby zminimalizować ryzyko zachorowania (organizacja wyborów na zewnątrz, zorganizowanie okręgów wyborczych dla poszczególnych pionów lub rozważenie głosowania poprzez platformę on-line lub pełnomocnictwo). W przypadku, gdy wiele osób będzie przebywało na kwarantannie lub pracy zdalnej, czy gotowości będą oni wykluczeni z prawa do głosowania. 3) Kierownicy k.o. będą przekazywać do Kierownika EA tygodniowe harmonogramy pracy swoich komórek, tak by wyeliminować ryzyko przerwania ciągłości działania Spółki (dotychczas były dwutygodniowe harmonogramy). 4) Przełożeni zobowiązani są do weryfikacji dyspozycyjności pracowników podczas gotowości do pracy. 5) Należy utrzymać i przestrzegać zasady ograniczonego dostępu osób z zewnątrz do biurowca i pawilonu – wejście osób z zewnątrz tylko w uzasadnionych sytuacjach i po wcześniejszym umówieniu spotkania. Ponadto ochrona będzie potwierdzać telefonicznie u wskazanego pracownika, że dana osoba jest umówiona (pracownicy, którzy umówili się z osobą z zewnątrz winni poinformować wcześniej ochronę, że przyjdzie interesant). Pracownik powinien zejść po osobę z zewnątrz a następnie po spotkaniu odprowadzić do wyjścia, tak aby osoba z zewnątrz nie poruszała się samodzielnie po budynkach/terenie Spółki. 6) Kierownicy Wydziałów przedłożą raporty o stanie bezpieczeństwa sanitarnego w swoich komórkach organizacyjnych oraz przedstawią dodatkowe rozwiązania w celu szerszego zabezpieczenia ciągłości działania.
40.	13.04.2021 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Przeanalizowano obowiązujące przepisy prawa oraz wytyczne dotyczące zasad minimalizowania rozprzestrzeniania się koronawirusa celem weryfikacji zgodności przedsiębiorstwa
41.	13.05.2021 r.	Z uwagi na niską zachorowalność zniesiono obowiązek mierzenia temperatury oraz pobierania oświadczeń. Utrzymano zasady dotyczące ograniczonego dostępu do Spółki/organizacji spotkań.

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
42.	24.06.2021 r.	Z uwagi na panujące uciążliwe warunki atmosferyczne (wysokie temperatury) oraz brak przypadków zachorowań wśród pracowników Spółki zawieszono wprowadzony obowiązek zasłaniania twarzy przez pracowników w zakładzie pracy. Natomiast utrzymano obowiązek zasłaniania ust i nosa przy pomocy maseczki: - przez pracowników podczas obsługi osób z zewnątrz - przez osoby z zewnątrz chcących wejść na teren Spółki.
43.	28.06.2021 r.	Zmiana Zarządzenia nr 16/21 w sprawie zasad postępowania na terenie Spółki w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19 w zakresie zawieszenia czasowego od 1 lipca 2021 r. wypełniania oświadczeń przez osoby z zewnątrz wchodzące do obiektów MPEC.
44.	22.09.2021 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Na spotkaniu omówiono bieżącą sytuację epidemiologiczną, wymagania prawne oraz stan magazynowy środków ochrony osobistej. Ustalenia: ➤ Dział CC przygotuje się na możliwość wprowadzenia MSP – zbierze listę osób chętnych, zorganizuje miejsca stałego pobytu. ➤ Dział EA sprawdzi stan magazynowy maseczek i jeżeli będzie konieczność zakupi ilość niezbędną do zabezpieczenia pracowników na wypadek konieczności wprowadzenia obowiązku zasłaniania ust i nosa na terenie zakładu pracy. ➤ Należy przypomnieć o obowiązku zasłaniania ust i nosa w kontaktach z osobami z zewnątrz.
45.	12.10.2021 r.	Zawarcie umowy z Miejskim Szpitalem Zespolonym w Olsztynie w zakresie przedłużenia wykonywania dla pracowników Spółki w uzasadnionych sytuacjach testów na obecność koronawirusa SARS-CoV-2.
46.	19.10.2021 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Na spotkaniu omówiono bieżącą sytuację epidemiologiczną, wymagania prawne oraz stan magazynowy środków ochrony osobistej. Przeanalizowano aktualny stan zachorowalności w kraju, województwie i Olsztynie.
47.	22.10.2021 r.	Wprowadzenie aktualizacji Zarządzenia w sprawie zasad postępowania na terenie Spółki w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19 (m.in. zalecenie noszenia maseczek w zakładzie pracy w częściach wspólnych oraz stanowiskach i spotkaniach wewnętrznych, gdzie nie ma możliwości zachowania 1,5 dystansu pomiędzy pracownikami).
48.	12.11.2021 r.	Z uwagi na wzrastającą liczbę zachorowań na terenie kraju przywrócono obowiązek zasłaniania twarzy na stanowiskach pracy.
49.	07.12.2021 r.	Spotkanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego, na którym omówiono stan materiałów niezbędnych do zorganizowania MSP oraz spełnienie przez Spółkę obowiązujących wymagań prawnych.
50.	25.01.2022 r.	Uzgodnienie i zawarcie z organizacjami związkowymi Porozumienia w sprawie wykonywania testów COVID-19.
51.	01.02.2022 r.	Wprowadzenie Zarządzenia nr 7/22 w sprawie wprowadzenia zasad wykonywania testów przeciw COVID-19. W dniu 16.02.2022 r. pracownicy otrzymali możliwość samodzielnego wykonania testów.
52.	28.03.2022 r.	Wprowadzenie Zarządzenia nr 16/22 w sprawie ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19 (zniesienie obowiązku zasłaniania twarzy).
53.	27.06.2022 r.	Wprowadzenie Zarządzenia nr 51/22 w sprawie zasad postępowania na terenie Spółki w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się koronawirusa COVID-19. Dostosowanie wymagań obowiązujących w Polsce do stanu zagrożenia epidemicznego (zniesiono stan

L.P.	DATA	PODJĘTE DZIAŁANIA
		epidemii w Polsce; pozostawiono płyny dezynfekcyjne dla pracowników).
54	10.08.2022 r.	Zakup maseczek medycznych dla pracowników.
55.	2.09.2022 r.	Zakup testów przeciw COVID-19 dla pracowników.
56.	30.09.2022 r.	Wprowadzenie Zarządzenia nr 68/22 w sprawie wprowadzenia zasad wykonywania testów przeciw COVID-19 (dostosowanie zasad wykonywania testów do obowiązujących wymagań sanitarnych w Polsce).
57.	30.09.2022 r.	Pracodawca udostępnił pracownikom testy przeciw COVID do samodzielnego badania.
58.	30.12.2022 r.	Pracodawca udostępnił pracownikom testy przeciw COVID do samodzielnego badania.